



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 44/2018

Từ 12/11 - 16/11/2018

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI
024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

CHỌN CÁN BỘ CÓ ĐỨC, CÓ TÀI, CÓ TRIỂN VỌNG VÀO QUY HOẠCH

Theo Kế hoạch, trong tháng 11 này, các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị sẽ tiến hành quy trình giới thiệu nhân sự quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII. Đây là khâu tiền đề hết sức quan trọng để thực hiện các bước tiếp theo trong quy hoạch cán bộ để trình Ban Chấp hành Trung ương tại Hội nghị lần thứ 9 diễn ra vào cuối tháng 12 sắp tới.



Hình ảnh Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Việc xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhằm chủ động chuẩn bị nguồn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, thử thách, làm cơ sở cho công tác nhân sự tại Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, kiên định lý tưởng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; lãnh đạo thành công sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

Do đó, mục tiêu quy hoạch lần này khác với những đợt quy hoạch trước là không quy hoạch cho nhiều khóa, mà chỉ tập trung cho khóa tới 2021 - 2026.

Để quy trình giới thiệu chặt chẽ, không bỏ sót người tài cũng như không để lọt những cán bộ cơ hội, có biểu hiện suy thoái, tham nhũng vào đội ngũ. Bộ Chính trị đã ban hành Quy định 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Ban Chấp hành Trung ương với quy trình 5 bước, gồm:

Bước 1: Trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và nguồn cán bộ trong quy hoạch, người đứng đầu, các thành viên lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cơ quan tham mưu tổ chức cán bộ thảo luận và đề xuất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự.

Bước 2: Tập thể lãnh đạo thảo luận và thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Bước 3: Tập thể lãnh đạo, căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng đáp ứng của cán bộ; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Bước 4: Tổ chức lấy ý kiến của cán bộ chủ chốt về nhân sự (được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt).

Bước 5: Tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết nhân sự.

Trước yêu cầu về tiêu chuẩn cán bộ, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng nhấn mạnh yêu cầu về trình độ, hiểu biết, phải tương đối toàn diện trên các lĩnh vực, đặc biệt là trình độ lý luận cơ bản, bởi đây là những người sẽ hoạch định đường lối chủ trương, lộ trình bước đi sắp tới của đất nước ta, nên phải nắm chắc tình hình trong nước, quốc tế. Bên cạnh đó, cần chú ý đào tạo, bồi dưỡng nhiều hơn những cán bộ có trình độ, hiểu biết về xây dựng Đảng, luật pháp, các trí thức tiêu biểu, các nhà văn hóa, nhà khoa học có uy tín...

Yêu cầu của Ban Chỉ đạo đối với những người đứng đầu, có thẩm quyền trong công tác quy hoạch, đó là phải nghiêm khắc với bản thân và kiên quyết chống chạy chức, chạy quyền, chạy quy hoạch; can thiệp không đúng thẩm quyền, trái quy định vào công tác cán bộ, vào quy trình giới thiệu cán bộ quy hoạch.

Với những quy định chặt chẽ, cùng sự lãnh đạo sát sao của Ban Chỉ đạo xây dựng quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026, tin tưởng rằng trong nhiệm kỳ sắp tới, Đảng ta sẽ tìm được những cán bộ thật sự tiêu biểu, đại diện cho ý chí, nguyện vọng và quyết tâm của toàn Đảng, đem lại niềm tin trong nhân dân và tạo nên sức mạnh trong toàn Đảng...

Nguồn: cpv.org.vn

QUỐC HỘI ĐỒNG Ý CHI 16.200 TỶ ĐỒNG CHO CẢI CÁCH TIỀN LƯƠNG VÀ TÍNH GIẢN BIÊN CHẾ

Ngày 14/11, với 438 đại biểu Quốc hội biểu quyết tán thành, chiếm 90,31% tổng số đại biểu, Quốc hội đã thông qua Nghị quyết về phân bổ ngân sách Trung ương năm 2019 với số tiền chi cải cách tiền lương, tính giản biên chế là 16.200 tỷ đồng.

Cụ thể, theo Nghị quyết, tổng số thu ngân sách Trung ương năm 2019 là 810.099 tỷ đồng; Tổng số thu ngân sách địa phương là 601.201 tỷ đồng; Tổng số chi ngân sách Trung ương là 1.019.599 tỷ đồng, trong đó dự toán 321.354 tỷ đồng để bổ sung cân đối ngân sách, bổ sung có mục tiêu cho ngân sách địa phương.

Theo lĩnh vực, ngân sách Trung ương dành chi trả nợ lãi 121.900 tỷ; Chi thường xuyên 454.748 tỷ, trong đó chi hoạt động của cơ quan quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể 47.616 tỷ đồng; Chi cho cải cách tiền lương, tinh giản biên chế là 16.200 tỷ đồng.

Nghị quyết cũng nêu rõ, trong giai đoạn 2018 - 2020, thực hiện phân chia giữa ngân sách Trung ương và ngân sách địa phương nguồn thu phí sử dụng đường bộ thu qua đầu phương tiện ô tô theo tỷ lệ tương ứng là 65% và 35% để chi cho quản lý, bảo trì đường bộ; điều hành kinh phí chi trả phí phát hành trái phiếu Chính phủ trong phạm vi dự toán chi trả nợ lãi của ngân sách Trung ương năm 2019 được Quốc hội quyết định...

Nguồn: vnmedia.vn

“CẮT GIẢM ĐIỀU KIỆN KINH DOANH KHÔNG ĐẠT 50% THEO YÊU CẦU CỦA CHÍNH PHỦ”

Ngày 14/11, tại Hội thảo đánh giá chất lượng cắt giảm điều kiện kinh doanh, ông Phan Đức Hiếu, Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM) cho biết: "Nếu tính tổng số các điều kiện kinh doanh hiện hành thì việc cắt giảm 50% điều kiện kinh doanh không đạt như yêu cầu của Chính phủ".

Nghị quyết số 19-2018/NQ-CP Chính phủ đặt ra chỉ tiêu hoàn thành, bãi bỏ, đơn giản hoá 50% điều kiện đầu tư, kinh doanh. Hoàn thành và trình Chính phủ ký ban hành trước ngày 31/10/2018.

Đo lường kết quả cắt giảm điều kiện kinh doanh, ông Phan Đức Hiếu, Phó Viện trưởng CIEM cho biết, thống kê sơ bộ có 542 điều kiện kinh doanh được sửa đổi, 771 điều kiện kinh doanh được bãi bỏ, 111 điều kiện kinh doanh thay thế nhưng bổ sung đến 98 điều kiện kinh doanh và phát sinh, ban hành thêm 29 điều kiện kinh doanh.

Nếu tính tổng số các điều kiện kinh doanh hiện hành thì việc cắt giảm là không đạt 50% như yêu cầu của Chính phủ.

Tuy nhiên, theo ông Hiếu, vẫn có những điều kiện kinh doanh cắt giảm nhưng chẳng mang lại tác động gì. Còn có những quy định được bổ sung điều kiện kinh doanh gây khó khăn cho doanh nghiệp. Thậm chí, trong khi có Bộ cắt giảm điều kiện kinh doanh này thì lại bị Bộ khác đưa vào.

Cùng chung quan điểm, bà Nguyễn Minh Thảo, Ban Môi trường kinh doanh và năng lực cạnh tranh - CIEM cho rằng, vẫn còn nhiều quy định không rõ ràng, khó tiên liệu, tiềm ẩn rủi ro cho doanh nghiệp. Nhiều điều kiện kinh doanh sửa đổi dưới hình thức diễn đạt lại quy định về điều kiện kinh doanh chứ không phải giảm hoặc gộp nhiều điều kiện kinh doanh thành một.

Theo nghiên cứu của CIEM, sau một năm, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đạt kết quả cắt giảm thấp nhất khi chỉ cắt giảm 80 điều kiện, chiếm 32,2%; Bộ Xây dựng cắt giảm 158 điều kiện, chiếm 73,5%; Bộ Thông tin và Truyền thông cắt giảm 116 điều kiện, chiếm tỷ lệ 46%; Bộ Văn hoá, Thể thao và Du lịch cắt giảm 61 điều kiện, chiếm 51%....

Nguồn: vneconomy.vn

NGÀNH TÀI CHÍNH: GIẢM BỘ MÁY, ĐẢM BẢO KHÔNG GIẢM CHẤT LƯỢNG CÔNG VIỆC

Từ đầu năm 2013 đến tháng 10/2018, Bộ Tài chính đã cắt giảm khoảng 3.000 đầu mối các đơn vị từ cấp Trung ương đến cấp tổ/đội tại địa phương, trong đó giảm 180 đầu mối cấp phòng và tương đương; khoảng 2.800 đầu mối cấp tổ/đội. Số các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính đã giảm từ 35 đơn vị vào cuối năm 2016 xuống còn 28 đơn vị do đã tổ chức lại, giải thể, dừng hoạt động.

Bộ Tài chính cũng đã thực hiện cắt giảm 53 Chi cục và tương đương thuộc Cục tại địa phương. Cụ thể: Đã giải thể 01 Chi cục Hải quan; hợp nhất, sáp nhập 10 Chi cục Dự trữ nhà nước thành 5 Chi cục; giải thể 43 Phòng giao dịch trực thuộc Kho bạc Nhà nước các tỉnh; hợp nhất 7 Chi cục Thuế thành 3 Chi cục Thuế khu vực; cắt giảm 357 tổ/đội và tương đương thuộc Chi cục thuộc Cục địa phương. Không những thế, Bộ Tài chính vẫn đang tiếp tục thực hiện sắp xếp, sáp nhập các Chi cục Thuế để tổ chức hoạt động theo khu vực, đảm bảo đến năm 2020 giảm còn 420 Chi cục Thuế; tổ chức lại các đơn vị cấp phòng thuộc Cục thuế địa phương.

Theo đánh giá của các đơn vị trong ngành Tài chính, sau một thời gian tiến hành thực hiện kiện toàn, sắp xếp bộ máy, về cơ bản không gây xáo trộn hoạt động của các đơn vị; hiệu quả công việc vẫn được đảm bảo. Đặc biệt, các thủ tục liên quan đến người dân, doanh nghiệp tiếp tục được các đơn vị duy trì ổn định và cải tiến theo hướng tạo thuận lợi hơn...

Nguồn: baohaiquan.vn

BỘ TÀI CHÍNH: KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG THÚC ĐẨY CƠ CHẾ MỘT CỬA QUỐC GIA

Bộ Tài chính vừa ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Quyết định số 1254/QĐ-TTg ngày 26/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc thúc đẩy Cơ chế một cửa quốc gia, Cơ chế một cửa

ASEAN, cải cách công tác kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu và tạo thuận lợi thương mại giai đoạn 2018 - 2020.

Mục tiêu của Kế hoạch nhằm phối hợp với các Bộ, ngành chuẩn hóa quy trình, phát triển phần mềm, kết nối hạ tầng kỹ thuật, đảm bảo triển khai 100% các thủ tục hành chính theo kế hoạch chung của Chính phủ.

Đến năm 2020, 100% các thủ tục hành chính thực hiện cơ chế một cửa quốc gia thu phí, lệ phí bằng phương thức điện tử.

Các chứng từ điện tử được cấp thông qua Cơ chế một cửa quốc gia được sử dụng khi thực hiện các thủ tục hành chính khác có liên quan.

Thực hiện trao đổi và công nhận lẫn nhau về các chứng từ thương mại được cấp dưới dạng điện tử với các nước ASEAN và các trao đổi, xử lý chứng từ thương mại với các nước, khối - cộng đồng kinh tế theo các thỏa thuận và cam kết quốc tế mà Việt Nam tham gia...

Nguồn: tapchitaichinh.vn

BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG: SẼ TĂNG CƯỜNG KỶ LUẬT, KỶ CƯƠNG, LIÊM CHÍNH, HÀNH ĐỘNG NHANH ĐỂ PHỤC VỤ NGƯỜI DÂN VÀ DOANH NGHIỆP

Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông (Bộ TT&TT) Nguyễn Mạnh Hùng nêu rõ những nguyên tắc làm việc của Bộ TT&TT trong thời gian tới. Cụ thể, Bộ TT&TT sẽ phải tăng cường kỷ luật, kỷ cương, siết chặt kỷ luật hành chính, liêm chính, hành động nhanh, phục vụ người dân và doanh nghiệp. Bộ sẽ tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi cho các doanh nghiệp.

Bộ trưởng cũng đề nghị các đơn vị của Bộ TT&TT, khi xây dựng văn bản quy phạm pháp luật phải tuân thủ luật, chú trọng tính khả thi, ưu tiên tạo thuận lợi cho bên thụ hưởng. Các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp lớn, cần có bộ phận chuyên trách nghiên cứu về pháp luật để kịp thời tham vấn cho cơ quan quản lý một cách chất lượng, hiệu quả...

Nguồn: ictnews.vn

THÔNG BÁO KẾT LUẬN THANH TRA VIỆC QUẢN LÝ, TUYỂN DỤNG, BỔ NHIỆM CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC TẠI BỘ XÂY DỰNG

Thanh tra Bộ Nội vụ vừa Thông báo kết luận thanh tra việc quản lý biên chế, công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tuyển dụng công chức, viên chức; nâng bậc lương trước thời hạn; bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo quản lý; số lượng cấp phó và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ của Bộ Xây dựng từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/3/2018.

Kết luận thanh tra cho biết, Bộ Xây dựng đã phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm tại các đơn vị hành chính trực thuộc Bộ trên cơ sở khung danh mục vị trí việc làm được Bộ Nội vụ phê duyệt. Đồng thời, xây dựng định mức, lập kế hoạch, sử dụng biên chế trong phạm vi chỉ tiêu được Bộ Nội vụ giao.

Tuy nhiên tại thời điểm thanh tra còn 8 cơ quan, đơn vị hành chính trực thuộc Bộ Xây dựng sử dụng 196 lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn nghiệp vụ; một số cơ quan, đơn vị hành chính trung tâm viên chức làm việc ở vị trí của công chức.

Bộ Xây dựng cũng đã hướng dẫn các đơn vị xây dựng đề án vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc phù hợp với cơ cấu chức năng, nhiệm vụ được giao. Trong giai đoạn thanh tra, Bộ Xây dựng đã thực hiện tinh giản biên chế với 10 công chức và 98 viên chức.

Theo kết luận, Bộ Xây dựng đã tuyển dụng công chức trong trường hợp đặc biệt đối với 31 trường hợp, đáp ứng điều kiện tiêu chuẩn theo quy định. Qua kiểm tra 8 kỳ thi xét tuyển viên chức của 12 đơn vị sự nghiệp công lập cũng cho thấy, việc tổ chức tuyển dụng đã thực hiện theo quy định. Tuy nhiên, việc chấm thi, tính hệ số điểm thi của một số kỳ thi còn sai sót, số lượng thành viên của một số hội đồng tuyển dụng chưa đúng quy định.

Về bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo quản lý, về cơ bản được thực hiện đúng quy định của pháp luật, nhưng còn 5 trường hợp ban hành quyết định bổ nhiệm lại chậm từ 1 đến 2 tháng; 8 hồ sơ viên chức quản lý không thể hiện đầy đủ tài liệu về việc tuyển dụng (đến nay các đơn vị đã thu hồi quyết định bổ nhiệm chức vụ quản lý).

Về số lượng cấp phó, hầu hết được thực hiện theo quy định nhưng tại thời điểm thanh tra còn 3 cơ quan, đơn vị có số lượng cấp phó mỗi đơn vị vượt 1 người.

Từ kết luận này, Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị Bộ trưởng Bộ Xây dựng chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định pháp luật hiện hành về các nội dung nêu trên. Đồng thời, kiểm điểm làm rõ trách nhiệm các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan để xảy ra những tồn tại, hạn chế để có hình

thức xử lý phù hợp; chấm dứt ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ; bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó của người đứng đầu các cơ quan đơn vị đúng quy định...

Nguồn: phapluatxahoi.vn

CẮT GIẢM TỚI 69% ĐIỀU KIỆN KINH DOANH NGÀNH NGHỀ NÔNG NGHIỆP

Ngày 14/11, tại Hội nghị về xây dựng Chính phủ điện tử gắn với cải cách hành chính và đổi mới công tác kiểm tra chuyên ngành của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (Bộ NN&PTNT), Bộ NN&PTNT cho biết tổng số điều kiện cụ thể với ngành, nghề kinh doanh trong lĩnh vực nông nghiệp sẽ được cắt giảm tới 69%.

Trong năm 2017, Bộ NN&PTNT đã xây dựng, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 đối với 18 thủ tục hành chính tại 5 đơn vị của Bộ. Theo kế hoạch năm 2018, Bộ NN&PTNT sẽ hoàn thành triển khai 10 thủ tục hành chính mới. Như vậy, với việc triển khai 28 thủ tục hành chính qua Cổng một cửa quốc gia thì có tới 95% các hồ sơ xuất nhập khẩu được xử lý qua cấp phép điện tử.

Phát biểu tại hội nghị, Bộ trưởng Bộ NN&PTNT Nguyễn Xuân Cường nhấn mạnh, cải cách thủ tục hành chính là yêu cầu bắt buộc, nếu không cải cách sẽ thụt lùi so với các ngành khác. Trong cải cách thủ tục hành chính thì tư tưởng phải thay đổi, với tinh thần tích cực, minh bạch, có lập các đường dây nóng để giải quyết kịp thời. Cuối năm nay, Tổ công tác của Chính phủ sẽ quay lại kiểm tra toàn bộ công tác cải cách của Bộ. Do vậy, các đơn vị trong Bộ phải quyết liệt cải cách thủ tục hành chính.

Theo Bộ NN&PTNT, chỉ tính 10 tháng năm 2018, số lượng hồ sơ điện tử các đơn vị thuộc Bộ tiếp nhận qua Cổng một cửa quốc gia nhiều hơn cả năm 2017 là 17.979 hồ sơ (tăng 8,1%); mặc dù tiếp nhận số lượng hồ sơ tăng nhiều so với cùng kỳ năm trước nhưng việc xử lý, giải quyết cấp phép/Giấy chứng nhận điện tử vẫn được đảm bảo kịp thời đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Hiện nay một số đơn vị như Cục Chăn nuôi, Chi cục Thú y Vùng II, Trạm kiểm dịch thực vật Nội Bài... đạt trên 98% hồ sơ cấp phép điện tử...

Nguồn: baotintuc.vn

SẮP NHẬP BỘ MÁY NGÀNH NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VỪA LÀM, VỪA DÒ DẪM - MẠNH AI NẤY LÀM

Sắp xếp lại tổ chức, bộ máy ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (NN - PTNT) theo tinh thần của Nghị quyết số 18-NQ/TW (Nghị quyết số 18) và Nghị quyết số 19-NQ/TW (Nghị quyết số 19) ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương, đang là chuyện thời sự ở hầu hết các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Tuy nhiên, quá trình sắp xếp này đang bộc lộ ra khá nhiều sự lúng túng, bất cập, gây ảnh hưởng không nhỏ tới quản lý chuyên ngành từ Trung ương tới địa phương.

Thông tin đáng chú ý nhất là hầu hết các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đều đã có đề án sắp xếp lại ngành NN-PTNT, nhưng mỗi nơi... làm một kiểu, nhất là việc sắp xếp lại các Chi cục và đơn vị tương đương thuộc quản lý của Sở NN-PTNT, các trạm ở huyện.

Trong khi hầu hết các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã, đang hoặc chuẩn bị tổ chức, sắp xếp lại bộ máy ngành NN-PTNT, thì Thành phố Hồ Chí Minh lại không có động thái nào. Theo ông Lê Văn Thiệt, Phó Chi cục trưởng Chi cục Bảo vệ thực vật, Sở NN-PTNT Thành phố Hồ Chí Minh cho hay, UBND Thành phố Hồ Chí Minh căn cứ vào Nghị quyết số 54/2017/QH14 ngày 24/11/2017 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù đối với Thành phố Hồ Chí Minh, đồng thời, cho rằng cơ cấu tổ chức ngành Nông nghiệp của thành phố đã ổn định, nên tổ chức, bộ máy của Sở NN-PTNT thành phố sẽ không thay đổi.

Đến thời điểm này, trong khi một số tỉnh đã bắt tay vào thực hiện đề án tổ chức, sắp xếp lại bộ máy của ngành NN-PTNT, thì nhiều địa phương khác, dù đã xây dựng đề án, nhưng vẫn đang tiếp tục... nghe ngóng, chờ đợi.

Một số địa phương dù đã có đề án, nhưng trước mắt vẫn giữ tổ chức của ngành Nông nghiệp như hiện nay và sẽ thực hiện đề án vào năm 2021, là năm cuối của lộ trình tổ chức, sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo mục tiêu mà Nghị quyết số 19 đề ra.

Đại diện một số Sở NN-PTNT đều cho rằng, sở dĩ địa phương chưa bắt tay thực hiện đề án, vì đang chờ đợi một văn bản hướng dẫn từ Chính phủ, để các tỉnh căn cứ vào đó mà có sự tổ chức, sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập của ngành Nông nghiệp một cách đồng bộ, hợp lý hơn...

Nguồn: nongnghiep.vn

CẦN NHANH CHÓNG CẮT GIẢM CÁC THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TRONG LĨNH VỰC THUẾ

Ngày 12/11, phát biểu tại tổ về Dự án Luật Quản lý thuế (sửa đổi), đại biểu Đỗ Thị Thu Hằng (Đồng Nai) cho rằng, trong thời gian qua, Quốc hội và Chính phủ đã đặt việc nâng cao chất lượng cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính nhằm cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia là trọng tâm ưu tiên. Do đó, Luật Quản lý thuế (sửa đổi) lần này cũng cần phải quan tâm đến cải cách thủ tục hành chính và phân cấp triệt để cho các cấp đơn vị đạt mục tiêu đã đề ra.

Theo đại biểu Hằng, để cải cách thủ tục hành chính một cách hiệu quả, cơ quan soạn thảo cần đánh giá các nguồn lực để thực hiện thuế, qua đó đánh giá tác động của chính sách đối với xã hội để có sự rà soát, xem xét tính phù hợp với thực tế khi đưa ra chính sách, quy định mới.

“Cần có đánh giá chính xác về yếu tố nền tảng để thực thi hiệu quả dự luật sửa đổi, đó chính là nguồn lực của ngành thuế, bao gồm số lượng và năng lực của đội ngũ công chức, cơ sở hạ tầng kỹ thuật cũng như tốc độ hiện đại hóa của ngành thuế. Đây là những yếu tố quan trọng quyết định việc thực thi Luật có đạt được cả lượng và chất cũng như các mục tiêu đề ra hay không” - đại biểu tỉnh Đồng Nai nhấn mạnh.

Về vấn đề nhân lực, theo đại biểu Hằng, hiện nay biên chế trong ngành thuế đang có xu hướng giảm mạnh, cần đánh giá nguồn lực để thực hiện dự án luật. Bà Hằng phân tích, "đến ngày 31/10/2018, ngành thuế có 41.741 cán bộ, công chức thì trực tiếp làm công tác quản lý thuế có 30.726 người. Như vậy, trong tương lai, số lượng cán bộ, công chức sẽ tiếp tục giảm, trong khi cả nước có khoảng 70.000 doanh nghiệp và 5,1 triệu cơ sở sản xuất kinh doanh cá thể, chưa kể đến số lượng mã số thuế cá nhân của người dân. Ngoài ra, dự kiến số lượng doanh nghiệp cũng có xu hướng gia tăng khi theo mục tiêu trước mắt, đến 2020 Việt Nam có 1 triệu doanh nghiệp".

“Do vậy, song song với đánh giá tác động của chính sách, đề nghị cơ quan soạn thảo cũng cần xem xét đánh giá nguồn lực để thực hiện phù hợp với các nội dung trong dự thảo, không gây áp lực cho người nộp thuế cũng như cán bộ, công chức thuế. Thực tế hiện nay cơ quan quản lý thuế hàng năm mới chỉ kiểm tra, thanh tra được khoảng 20% đối với số lượng doanh nghiệp, người nộp thuế hiện hữu” - đại biểu Hằng đề xuất.

Cùng với đó, theo đại biểu tỉnh Đồng Nai, ngành Thuế cũng phải nhanh chóng hiện đại hóa, nâng cấp hạ tầng kỹ thuật để nâng cao hiệu suất, chất lượng phục vụ...

Đối với việc thiết kế các điều khoản của Luật, theo đại biểu tỉnh Đồng Nai, cần đơn giản các quy định nhưng phải cụ thể, chi tiết, dễ hiểu, tránh phát sinh thêm các điều kiện, thủ tục hành chính, đồng thời cần rà soát, cắt giảm bớt các thủ tục không cần thiết để tạo thuận lợi nhất cho người nộp thuế.

Đặc biệt, theo đại biểu Hằng, cần tiếp tục rà soát, cắt giảm điều kiện kinh doanh nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân tham gia thị trường dịch vụ thuế, đồng thời tạo môi trường thuận lợi cho cộng đồng doanh nghiệp tiếp cận dịch vụ chuyên nghiệp với giá cả cạnh tranh...

Nguồn: vnmedia.vn

HÀ NỘI: TĂNG CƯỜNG TRIỂN KHAI HỆ THỐNG MỘT CỬA ĐIỆN TỬ DÙNG CHUNG 3 CẤP ĐỒNG BỘ TOÀN THÀNH PHỐ

UBND thành phố Hà Nội vừa ban hành Công điện về việc tăng cường thực hiện nhiệm vụ cấp bách, trọng tâm triển khai Hệ thống một cửa điện tử thành phố dùng chung 3 cấp đồng bộ toàn thành phố.

Chủ tịch UBND thành phố yêu cầu Thủ trưởng, Giám đốc các Sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã tập trung chỉ đạo, thực hiện các nhiệm vụ sau:

Kể từ ngày 17/11/2018, việc giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính (TTHC), dịch vụ công trực tuyến các cấp trên thành phố (trừ các dịch vụ công trực tuyến do bộ, ngành triển khai) phải thực hiện tập trung tại Hệ thống một cửa điện tử thành phố dùng chung 3 cấp; Dừng việc duy trì, vận hành các ứng dụng một cửa điện tử do các Sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã triển khai trước đây.

Cải cách phương pháp tổ chức triển khai, áp dụng hình thức báo cáo điện tử, giảm họp, đưa ứng dụng họp trực tuyến trong công tác đào tạo và trao đổi công việc giữa các cơ quan, đơn vị trong quá trình triển khai Hệ thống một cửa điện tử thành phố.

Thủ trưởng, Giám đốc các Sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã: quán triệt, chỉ đạo Bộ phận một cửa và các phòng, ban chuyên môn liên quan và UBND xã, phường, thị trấn tập trung thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch UBND thành phố, Trưởng ban Chỉ đạo ứng dụng công nghệ thông tin thành phố; khẩn trương rà soát, phối hợp đơn vị hỗ trợ triển khai cập nhật đầy đủ danh mục TTHC, quy trình giải quyết TTHC của cơ quan, đơn vị mình trên Hệ thống một cửa điện tử Thành phố dùng chung 3 cấp.

Kể từ ngày 26/10/2018, Hệ thống một cửa điện tử thành phố dùng chung 3 cấp đã vận hành, triển khai trên địa bàn thành phố. Trước những nỗ lực, cố gắng phấn đấu thực hiện nhiệm vụ giao, đến nay, 30 quận, huyện, thị xã và 584 xã, phường, thị trấn đã triển khai và tiếp nhận 69.427 hồ sơ TTHC, thực hiện giải quyết 64.011 hồ sơ TTHC đúng hạn (đạt hơn 92%) trên Hệ thống một cửa điện tử thành phố dùng chung 3 cấp. Góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ công trực tuyến, phục vụ nhu cầu thiết yếu cho người dân, tổ chức của Thủ đô...

Nguồn: baochinhpvu.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: MUỐN THU HÚT NHÂN TÀI NƯỚC NGOÀI

Trong dự thảo lần thứ tư về Đề án Chính sách thu hút người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu giai đoạn 2018 - 2022, Sở Nội vụ thành phố đề xuất thêm đối tượng "người nước ngoài". Họ là những người có năng lực đặc biệt, năng khiếu, sở trường và đủ điều kiện làm ở vị trí cần thu hút.

Đây là điểm mới so với những dự thảo trước - chỉ giới hạn đối tượng cần thu hút về làm việc là công dân Việt Nam và người Việt Nam ở nước ngoài. Theo Sở Nội vụ, việc mở rộng nhóm người này sẽ bổ sung đội ngũ nhân tài cho thành phố; đặc biệt, là lực lượng trí thức chuyên gia người Việt ở nước ngoài, người nước ngoài gốc Việt có nguyện vọng được cống hiến cho quê hương.

Ngoài ra, dự thảo lần này còn đề cập việc ưu đãi những người tài đã có sẵn công trình nghiên cứu hoặc sản phẩm trí tuệ được công bố chính thức; hoặc được các cơ quan, tổ chức trong và ngoài nước công nhận; được hội đồng thu hút đánh giá là phù hợp nhiệm vụ trọng tâm mà thành phố đặt hàng.

Theo Sở Nội vụ, người có tài năng đặc biệt là có đủ sức khỏe thể chất và tinh thần phù hợp với yêu cầu nghề nghiệp; có phẩm chất đạo đức và khát vọng cống hiến; có tri thức và năng lực đặc biệt xuất sắc trong một hoặc một số ngành, lĩnh vực; có khả năng lao động sáng tạo rất cao...

Nguồn: vnexpress.net

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: HÀNG NGHÌN TỶ ĐỒNG TẶNG THU NHẬP CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC XUẤT SẮC

Vừa qua, UBND Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức Hội nghị triển khai Quyết định về vấn đề ủy quyền và chi thu nhập tặng thêm cho cán bộ, công chức.

Giám đốc Sở Tài chính Phan Thị Thắng cho biết, tổng dự toán để chi cho thu nhập tặng thêm cho cán bộ, công chức trong năm nay khoảng 3.200 tỷ đồng; trong đó, khối quận, huyện là 1.980 tỷ đồng, khối hành chính sự nghiệp của thành phố là 1.261 tỷ đồng. Trong khi đó, số tiền chi thu nhập tặng thêm trong năm tới là 7.236 tỷ đồng.

Theo bà Thắng, chi thu nhập tặng thêm cho cán bộ, công chức được tính từ quý 2/2018. Trong năm nay, cán bộ xuất sắc sẽ được hưởng tối đa 0,6 lần mức chi hiện tại, năm 2019 là 1,2 lần và năm 2020 gấp 1,8 lần.

Cũng nói về thu nhập tăng thêm, Giám đốc Sở Nội vụ Trương Văn Lắm cho biết, người quản lý trực tiếp sẽ đánh giá cán bộ của mình để làm căn cứ tính toán. Ông dẫn chứng như ở cấp Sở, Giám đốc sẽ đánh giá cấp phó còn Giám đốc Sở sẽ do UBND thành phố đánh giá qua sự tham mưu của Sở Nội vụ.

Theo ông Lắm, tiêu chí đánh giá theo thang điểm 100 với 4 mức xếp loại. Tuy nhiên, chỉ khi hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc thì mới được chi thu nhập tăng thêm. Cán bộ, công chức sẽ tự đánh giá mình, đồng nghiệp cũng tham gia đánh giá và quyết định cuối cùng thuộc về thủ trưởng.

Ông Lắm cho biết, đánh giá cán bộ, công chức dựa trên các tiêu chí cơ bản, tùy theo điều kiện, đặc điểm công việc nhưng thực hiện trên nguyên tắc giao việc cụ thể, đánh giá cụ thể. Do đó, người quản lý không nên giao việc chung chung vì như thế sẽ rất khó đánh giá.

Về vấn đề ủy quyền, Giám đốc Sở Nội vụ cho biết, Quyết định ủy quyền cho các Sở, ngành và quận, huyện thực hiện một số nhiệm vụ trước đây thuộc thẩm quyền của UBND thành phố gồm 59 nội dung như thu hồi đất với một số dự án, bán nhà sở hữu nhà nước, quản lý thu gom chất thải rắn...

Nguồn: dantri.com.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: HÀNG LOẠT CÁC DOANH NGHIỆP BẤT ĐỘNG SẢN “KÊU CỨU” VÌ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Hiệp hội Bất động sản Thành phố Hồ Chí Minh (HoREA) vừa trình lên Thành ủy, Hội đồng nhân dân, UBND Thành phố Hồ Chí Minh công văn “Hỏa tốc” báo cáo tình hình thị trường bất động sản 10 tháng đầu năm 2018. Trong đó, hàng loạt doanh nghiệp Bất động sản cũng đưa ra các kiến nghị để các ban, ngành có thể giải quyết các vấn đề tồn đọng trong thời gian qua.

Theo Hiệp hội Bất động sản, thị trường Thành phố Hồ Chí Minh trong 10 tháng đầu năm 2018 có dấu hiệu sụt giảm rất rõ nét. Tổng nguồn cung sản phẩm nhà ở đưa ra thị trường của 65 dự án với tổng số 23.759 căn nhà (trong đó, có 22.684 căn hộ và 1.075 căn nhà thấp tầng), với tổng giá trị huy động vốn đạt 43.761 tỷ đồng...

Cũng trong văn bản HoREA vừa gửi đi, các Công ty Bất động sản như: Nam Long, Hưng Thịnh, Phú Long, Lê Thành,... cùng kiến nghị các cơ quan ban, ngành, UBND Thành phố Hồ Chí Minh sớm giải quyết các bất cập của công ty đang gặp phải.

Cụ thể, Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long kiến nghị các cơ quan giải quyết trở ngại về thủ tục chấp thuận chủ trương đầu tư, chấp thuận chủ đầu tư dự án bất động sản cũng như khó khăn, trở ngại trong quy trình tính tiền sử dụng đất dự án.

Công ty Cổ phần Đầu tư kinh doanh Địa ốc Hưng Thịnh kiến nghị cần gỡ vướng mắc về "chỉ tiêu dân số" vì đây đang là rào cản, gây khó cho các dự án chỉnh trang đô thị và giảm tính khả thi của dự án. Công ty cũng chỉ ra "quy trình xác định giá đất, thẩm định giá đất" còn nhiều điểm bất hợp lý trong thủ tục hành chính tính tiền sử dụng đất của dự án và mất rất nhiều thời gian của doanh nghiệp, thậm chí có thể mất cơ hội kinh doanh.

Ngoài ra, Công ty Cổ phần Địa ốc Phú Long đã nêu ra những khó khăn của mình trong quá trình thực hiện các dự án. Công ty triển khai, thực hiện dự án Dragon City tại huyện Nhà Bè trên cơ sở trúng đấu giá đã 14 năm nay. Tuy nhiên, trong quá trình lập thủ tục xin cấp phép xây dựng, Sở Xây dựng vẫn đề nghị phải lập thủ tục chấp thuận đầu tư làm mất rất nhiều thời gian cho doanh nghiệp...

Nguồn: thuonghieuvaphapluat.vn

ĐÀ NẴNG: SẼ GIẢM GẦN 2.000 BIÊN CHẾ TỪ NAY TỚI 2021?

Ông Võ Ngọc Đồng - Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng cho hay, để sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế hiệu quả, Đà Nẵng sẽ theo nguyên tắc sáp nhập, hợp nhất các đơn vị có cùng chức năng, nhiệm vụ, cùng cung cấp dịch vụ sự nghiệp công. Với đối tượng, địa bàn như nhau, mỗi nhiệm vụ chỉ giao một đơn vị thực hiện nhưng không nhất thiết mỗi đơn vị chỉ thực hiện một chức năng, nhiệm vụ.

"Riêng năm 2018, thành phố sẽ sắp xếp, tổ chức lại, chuyển đổi 49 đơn vị sự nghiệp công lập. Tổ chức lại cơ cấu bên trong, cơ cấu lao động, cấp phó đơn vị sự nghiệp công lập. Kết quả cụ thể mà đề án hướng đến là từ nay đến năm 2021, thực hiện chủ trương tinh giản bộ máy, biên chế Nhà nước, phân đầu giảm 28 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó, giảm do sáp nhập, hợp nhất, giải thể 23 đơn vị, chuyển đổi sang hình thức công ty cổ phần 5 đơn vị".

Ông Đồng cũng nêu cụ thể, về bộ máy, Đà Nẵng sẽ cơ cấu biên chế làm việc gián tiếp, hỗ trợ phục vụ chiếm tỉ lệ không quá 1/3. Bộ máy và nhân lực làm chuyên môn, lao động dịch vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 2/3 trong đơn vị. Bên cạnh đó, những đơn vị dưới 20 người có không quá 2 phòng, dưới 30 người thành lập không quá 3 phòng; từ 30 người đến dưới 150 người được thành lập không quá 2 phòng gián tiếp.

Ngoài ra, về cấp phó, ông Đồng cho biết, những đơn vị dưới 30 người chỉ có một cấp phó; từ 30 người đến dưới 150 người có hai cấp phó. Đơn vị y tế điều trị có từ 150 người trở lên có

không quá 3 cấp phó. Với sự nghiệp khác có từ 150 người trở lên và có phạm vi hoạt động trải rộng ở nhiều địa bàn hoặc có tính chất phức tạp, Chủ tịch UBND thành phố xem xét từng trường hợp cụ thể để thực hiện không quá 3 cấp phó.

“Theo lộ trình đã đưa ra, đến năm 2021, Đà Nẵng sẽ giảm ít nhất 2.000 biên chế làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thông qua việc tăng tự chủ, chuyển nguồn chi thường xuyên từ ngân sách Nhà nước bao cấp sang nguồn thu dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp ước khoảng 200 tỷ đồng/năm. Đến năm 2025 sẽ giảm 10 - 15%, giai đoạn 2026 - 2030 thực hiện giảm 10 - 15% số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước”, Giám đốc Sở Nội vụ Đà Nẵng nói.

Còn Ban Tổ chức Thành ủy Đà Nẵng cho biết, đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Thành ủy đã phê duyệt 25 đề án về lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021. Đối với khối chính quyền, giai đoạn 2015 - 2021, tinh giản 10% biên chế công chức và số lượng người làm việc so với năm 2015...

Nguồn: danviet.vn

QUẢNG NINH: TẠO ĐỘT PHÁ TỪ CHÍNH QUYỀN SỐ

Trên 90% các văn bản, giấy tờ tại Trung tâm hành chính công của tỉnh Quảng Ninh được trao đổi trực tuyến. Gần 250 đơn vị khác thuộc tỉnh Quảng Ninh cũng đang xử lý hồ sơ trên hệ thống điện tử.

Theo ông Võ Đức Hạnh, Phó Ban thường trực Ban Quản lý điều hành Dự án chính quyền điện tử tỉnh Quảng Ninh, đến nay, việc trao đổi văn bản qua mạng đã được thực hiện ở tất cả các cấp trong hệ thống Đảng, chính quyền, mặt trận đoàn thể..., từ cấp xã tới cấp tỉnh.

Tính đến tháng 10/2018, Quảng Ninh đã có trên 4,6 triệu văn bản được trao đổi qua mạng giữa 609 đơn vị trong tỉnh. Trong khi đó, Hà Nội có trên 3,7 triệu văn bản trao đổi qua mạng giữa 148 đơn vị; đứng thứ 3 là Thành phố Hồ Chí Minh với trên 3,5 triệu văn bản. Với trung bình khoảng 7.000 đồng/lần chuyển phát nhanh, theo ông Hạnh, nếu gửi qua bưu điện số văn bản trên, ngân sách Quảng Ninh sẽ mất gần 33 tỉ đồng; chưa kể lượng in ấn khổng lồ.

Ước tính, sau hơn 5 năm áp dụng chính quyền điện tử, người dân và doanh nghiệp tại tỉnh Quảng Ninh đã giảm tới hơn 40% thời gian làm thủ tục hành chính, tiết kiệm chi phí xã hội lên tới 70 tỷ đồng/năm

“Tiền bạc là một chuyện, hiệu quả ở chỗ là gửi đi nhận được ngay, giúp xử lý công việc nhanh hơn. Hơn nữa, mỗi văn bản gửi đi đều có dấu lưu trên máy và có ấn định thời gian xử lý công việc, buộc các đơn vị, cá nhân phải nêu cao trách nhiệm của mình” - ông Hạnh cho biết.

Mô hình chính quyền số của Quảng Ninh không chỉ là hình mẫu cho nhiều địa phương noi theo, học tập mà đã dần được cộng đồng quốc tế ghi nhận, biểu dương. Ngày 08/11, tại Nhật Bản, Quảng Ninh đã vinh dự nhận Giải thưởng ASOCIO 2018 dành cho chính quyền số do Tổ chức Công nghiệp Điện toán Châu Á - Châu Đại Dương (ASOCIO) trao thưởng. Đây cũng là giải thưởng công nghệ thông tin uy tín hàng đầu, có ảnh hưởng rất lớn trong ngành công nghệ thông tin trong khu vực...

Nguồn: baoquocte.vn

HUNG YÊN: THANH TRA BỘ NỘI VỤ KIẾN NGHỊ THỰC HIỆN ĐÚNG QUY ĐỊNH VỀ BIÊN CHẾ, CÔNG CHỨC

Thanh tra Bộ Nội vụ vừa công bố kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế; tuyển dụng, bổ nhiệm công chức, viên chức của tỉnh Hưng Yên.

Theo kết luận, UBND tỉnh đã xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế của tỉnh giai đoạn 2015 - 2021, dự kiến tinh giản biên chế công chức đến năm 2021 là 208 người/1.894 biên chế công chức, đạt 10,98%; năm 2016 và 2017 đã tinh giản được 69 biên chế công chức.

Năm 2015, UBND tỉnh Hưng Yên đã tổ chức kỳ thi tuyển công chức để tuyển dụng 234 công chức vào làm việc tại các cơ quan, tổ chức hành chính cấp huyện trở lên. Nhìn chung, việc thi tuyển công chức được thực hiện theo quy định nhưng UBND tỉnh phê duyệt yêu cầu tuyển dụng chuyên ngành đào tạo chưa phù hợp đối với một số vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện; yêu cầu điều kiện đăng ký dự tuyển công chức loại hình đào tạo chính quy là không đúng quy định; việc Sở Nội vụ ban hành thông báo tuyển dụng công chức không đúng thẩm quyền.

Kiểm tra việc xét tuyển viên chức tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (năm 2015, 2017); Sở Y tế (năm 2017); Sở Kế hoạch và Đầu tư (năm 2017); UBND huyện Văn Lâm (năm 2017); UBND huyện Khoái Châu (năm 2017) và kiểm tra việc tổ chức xét tuyển đặc cách viên chức đối với 10 trường hợp của 6 cơ quan, tổ chức hành chính (các Sở Công Thương, Giao thông Vận tải, Tài nguyên và Môi trường, Y tế, Văn phòng UBND tỉnh, UBND huyện Kim Động), Đoàn thanh tra nhận thấy về cơ bản, các cơ quan, tổ chức hành chính đã thực hiện đảm bảo về trình tự, thủ tục, thẩm quyền được pháp luật quy định và hướng dẫn của Sở Nội vụ nhưng quá trình thực hiện, có cơ quan, tổ chức hành chính xây dựng và phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức tại thời điểm tuyển dụng vượt số còn thiếu so với chỉ tiêu biên chế được giao; một số cơ quan quy định điều kiện thí sinh đăng ký dự tuyển loại hình đào tạo chính quy và có hộ khẩu thường trú ở tỉnh Hưng Yên là chưa phù hợp quy định...

Trong giai đoạn thanh tra (từ ngày 01/01/2015 đến ngày 31/5/2018), tổng số công chức và người lao động được nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ các năm 2015, 2016, 2017 của tỉnh không vượt quá 10% theo quy định; công chức và người lao động được nâng lương trước thời hạn có thành tích trong công tác được cấp có thẩm quyền khen thưởng thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn phù hợp với cấp độ thành tích theo quy định. Tuy nhiên, có một số cơ quan, tổ chức hành chính xác định cách tính chỉ tiêu để nâng lương trước thời hạn chưa phù hợp quy định.

Kết luận thanh tra cũng chỉ ra còn 2 phòng chuyên môn của UBND cấp huyện có số lượng cấp phó mỗi phòng vượt 01 người. Qua kiểm tra 551 hồ sơ bổ nhiệm, trong đó 89 hồ sơ thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch UBND tỉnh, 462 hồ sơ thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của thủ trưởng các cơ quan, tổ chức hành chính, có 2 công chức khi được bổ nhiệm lần đầu không đủ thời gian giữ chức vụ 5 năm; 27 công chức còn thiếu một hoặc một số điều kiện tiêu chuẩn về trình độ lý luận chính trị, chứng chỉ quản lý nhà nước, chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học...

Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị Chủ tịch UBND tỉnh Hưng Yên thực hiện và chỉ đạo thực hiện đúng, đầy đủ các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức, viên chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó và quản lý hồ sơ công chức. Tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để xảy ra những hạn chế, tồn tại trên...

Nguồn: TTXVN/baotintuc.vn

VĨNH PHÚC: ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, TẠO MÔI TRƯỜNG THUẬN LỢI CHO ĐẦU TƯ, KINH DOANH

Thực hiện Kế hoạch số 10130/KH-UBND 18/12/2017 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về cải cách hành chính năm 2018, với sự vào cuộc tích cực của các ngành, các cấp cùng việc ưu tiên đầu tư cơ sở vật chất, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, Vĩnh Phúc đang nỗ lực triển khai đồng bộ các giải pháp xây dựng nền hành chính hiện đại, thông thoáng, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân hướng tới thực hiện mục tiêu trở thành thành phố văn minh, hiện đại.

Hiện nay, 100% thủ tục hành chính về các lĩnh vực ngân hàng được tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế “một cửa” cùng với việc tích cực đổi mới phương thức, lề lối làm việc của cán bộ, công chức đã tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân đến giao dịch...

Về chính quyền điện tử, theo kế hoạch, trong hai năm 2017 - 2018, tỉnh triển khai khoảng 700 thủ tục hành chính mức độ 3 và 4 theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ. Cơ chế một cửa liên thông được thực hiện ở 07 đơn vị: Sở Kế hoạch và Đầu tư (lĩnh vực cấp đăng ký kinh doanh); Sở Tư pháp (lĩnh vực hộ tịch, quốc tịch, lý lịch tư pháp); Sở Tài nguyên và Môi trường (lĩnh vực cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản gắn liền với đất đối với tổ chức, cơ sở tôn giáo, người Việt Nam định cư ở nước ngoài, tổ chức, cá nhân nước ngoài); Sở Nội vụ (lĩnh vực thi đua khen thưởng); Sở Ngoại vụ (lĩnh vực cấp phép sử dụng thẻ đi lại của doanh nhân APEC); Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (lĩnh vực cấp phép quảng cáo); Văn phòng UBND (lĩnh vực xúc tiến và hỗ trợ đầu tư).

Ngoài ra, để xây dựng nền hành chính hiện đại, văn minh, tỉnh đã xây dựng và triển khai đồng bộ 4 ứng dụng dùng chung quan trọng gồm: Phần mềm quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thư điện tử công vụ, cổng thông tin điện tử và phần mềm ứng dụng tại bộ phận một cửa. Thống kê năm 2017 của UBND tỉnh cho thấy, tỷ lệ văn bản đi/đến được chuyển hoàn toàn trên môi trường mạng trong nội bộ UBND tỉnh đạt 75%; giữa các cơ quan trong tỉnh 25%; giữa UBND tỉnh với cơ quan bên ngoài địa phương là 20%...

Nguồn: tapchicongsan.org.vn

PHÚ THỌ: QUYẾT LIỆT THÁO GỠ KHÓ KHĂN CHO DOANH NGHIỆP

Ông Hoàng Công Thủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ cho biết, hiện tỉnh đang quyết liệt tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp phát triển sản xuất, tiêu thụ sản phẩm. Mặt khác, đẩy nhanh tiến độ các dự án đang thực hiện đầu tư sớm hoàn thành đi vào hoạt động, tạo năng lực sản xuất tăng thêm cuối năm 2018 và trong năm 2019.

Ngoài ra, tỉnh cũng tạo môi trường thuận lợi cho các doanh nghiệp phục hồi, phát triển sản xuất kinh doanh; chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp; nắm bắt, phổ biến kịp thời thông tin thị trường; tăng cường các hoạt động xúc tiến đầu tư, thương mại cũng như đẩy mạnh thu hút các dự án đầu tư mới trong mọi lĩnh vực vào các khu, cụm công nghiệp.

Theo ông Hoàng Công Thủy, thời gian qua tỉnh đã công khai, minh bạch các quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội tỉnh, quy hoạch phát triển ngành, lĩnh vực; hỗ trợ doanh nghiệp đổi mới công nghệ; thành lập tổ tư vấn, hỗ trợ giải quyết khó khăn, vướng mắc giữa doanh nghiệp với thuế, ngân hàng và chính sách nhà nước để doanh nghiệp nhanh chóng tiếp cận được nguồn vốn vay ...

Hơn nữa, tỉnh còn tập trung đẩy mạnh triển khai các chính sách hỗ trợ về đất đai, mặt bằng sản xuất, đào tạo nghề, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gặp mặt đối thoại tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp cũng được tỉnh chú trọng.

Không những thế, tỉnh cũng đã tập trung cải cách hành chính, xây dựng bộ quy tắc đánh giá độc lập, khách quan mức độ hài lòng của doanh nghiệp đối với các sở, ngành địa phương; đẩy mạnh hình thành các cụm liên kết kinh tế, cụm liên kết ngành. Đặc biệt, chú trọng và mở rộng xúc tiến mở rộng thị trường cho doanh nghiệp; đào tạo nguồn nhân lực, hỗ trợ khoa học công nghệ; đẩy mạnh huy động nguồn lực đầu tư theo hình thức đối tác công tư, tập trung xây dựng hạ tầng khu, cụm công nghiệp, hạ tầng kỹ thuật hỗ trợ sản xuất...

Nguồn: baochinhpvu.vn

THANH HÓA: ĐIỀU ĐỘNG, LUÂN CHUYỂN HƠN 1.770 LƯỢT CÁN BỘ

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/04/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức... từ tháng 6/2012 đến nay, tỉnh Thanh Hóa đã điều động, luân chuyển 1.772 lượt cán bộ ở các cấp, các ngành. Thực hiện nhất thể hóa Bí thư Chi bộ kiêm Trưởng thôn, tổ dân phố tại 1/3 tổng số Chi bộ thôn, tổ dân phố.

Thời điểm này, Thanh Hóa có 22 trong tổng số 27 huyện, thị xã, thành phố đã bố trí một trong ba chức danh chủ chốt không phải là người địa phương. Đối với cấp xã, toàn tỉnh có 421 trong tổng số 635 xã, phường, thị trấn bố trí một trong ba chức danh không phải là người địa phương.

Bên cạnh đó, thực hiện Nghị quyết Trung ương 6, đến nay, các huyện, thị xã, thành phố của tỉnh Thanh Hóa đã bố trí Trưởng ban Tuyên giáo Huyện ủy kiêm Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị cấp huyện. Qua đó tinh giản được gần 2 nghìn cán bộ, công chức.

Đối với đội ngũ cán bộ thôn bản, có gần 1/3 trong tổng số chi bộ thôn, tổ dân phố thực hiện Bí thư Chi bộ kiêm trưởng thôn, tổ dân phố, tinh giản được hàng nghìn cán bộ thôn, bản, tổ dân phố...

Nguồn: vov.vn

NGHỆ AN: NGƯỜI DÂN, DOANH NGHIỆP CÒN PHÀN NÀN VỀ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Ngày 13/11, tại phiên họp chuyên đề UBND tỉnh tháng 11/2018, ông Đậu Văn Thanh, Giám đốc Sở Nội vụ đã trình bày báo cáo công tác cải cách hành chính năm 2018, nhiệm vụ 2019. Theo báo cáo, năm 2018, việc thực hiện thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa và công khai thủ tục hành chính tại các đơn vị, địa phương đã có nhiều chuyển biến, nhiều đơn vị đã đưa 100% thủ tục hành chính vào thực hiện theo cơ chế một cửa và thực hiện niêm yết công khai.

Việc tổ chức thực hiện cải cách hành chính tại 7 đơn vị điểm trong năm 2018 và giai đoạn 2018 - 2020 để làm cơ sở nhân rộng ra toàn tỉnh nhận được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo. Nhiều cơ quan, đơn vị đã tích cực triển khai thực hiện các chỉ thị, xây dựng kế hoạch, ban hành văn bản chỉ đạo đôn đốc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thành lập các đoàn thanh tra, kiểm tra, giám sát về công tác cải cách hành chính.

Tuy nhiên, ông Đậu Văn Thanh cũng cho biết, trên thực tế, việc thực hiện cơ chế một cửa ở một số cơ quan, đơn vị ở các cấp còn hình thức, chưa đúng thực chất; việc xử lý, giải quyết công việc cho cá nhân, tổ chức ở một số lĩnh vực công việc ở cả 3 cấp (tỉnh, huyện, xã) vẫn còn chậm; việc chấp hành thủ tục hành chính tại một số cơ quan đơn vị ở các cấp vẫn chưa nghiêm nhất là việc chấp hành giờ giấc, sử dụng thời giờ làm việc; thực hiện các quy định về văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức chưa đảm bảo quy định. Người dân còn phàn nàn về thủ tục hành chính còn kéo dài; một số sở, ngành, địa phương quản lý, đánh giá cán bộ chưa sát...

Nguồn: baonghean.vn

NGHỆ AN: DỰ KIẾN HỢP NHẤT 4 TRUNG TÂM THÀNH TRUNG TÂM XÚC TIẾN VÀ HỖ TRỢ ĐẦU TƯ

UBND tỉnh Nghệ An vừa có dự thảo về việc hợp nhất Trung tâm Xúc tiến và Hỗ trợ đầu tư tỉnh với Trung tâm Hỗ trợ và Phát triển doanh nghiệp, Trung tâm Xúc tiến thương mại, Trung tâm Xúc tiến du lịch thành “Trung tâm Xúc tiến và Hỗ trợ Đầu tư Phát triển tỉnh Nghệ An”.

Theo dự thảo, việc sáp nhập Trung tâm Hỗ trợ và Phát triển doanh nghiệp (trực thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư), Trung tâm Xúc tiến thương mại (trực thuộc Sở Công thương), Trung tâm Xúc tiến du lịch (trực thuộc Sở Du lịch) vào Trung tâm Xúc tiến và Hỗ trợ đầu tư tỉnh Nghệ An trực thuộc UBND tỉnh sẽ làm đơn giản bộ máy, hình thành một cơ quan đầu mối duy nhất của tỉnh hoạt động chuyên nghiệp trong các lĩnh vực xúc tiến, hỗ trợ đầu tư, thương mại và du lịch. Đồng thời, nhận được sự chỉ đạo trực tiếp của UBND tỉnh, từ đó rút ngắn thời gian chỉ đạo, triển khai các nhiệm vụ,... tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho các nhà đầu tư, các cá nhân, tổ chức trong nước và nước ngoài khi có nhu cầu tìm hiểu đầu tư, tư vấn hỗ trợ đầu tư cũng như về các hoạt động thương mại, du lịch trên địa bàn tỉnh Nghệ An được tiếp cận nhanh chóng, kịp thời và hiệu quả.

Tên gọi mới dự kiến là Trung tâm Xúc tiến và Hỗ trợ đầu tư phát triển tỉnh Nghệ An. Đây là đơn vị sự nghiệp công lập có thu trực thuộc UBND tỉnh Nghệ An, chịu sự chỉ đạo trực tiếp của Chủ tịch UBND tỉnh. Trung tâm có tư cách pháp nhân, có con dấu và được mở tài khoản tại Kho bạc Nhà nước và Ngân hàng để hoạt động theo quy định của pháp luật.

Dự kiến, biên chế của Trung tâm sau khi hợp nhất gồm 39 biên chế, trong đó có 36 biên chế công chức, viên chức và 03 biên chế lao động hợp đồng (giảm 4 biên chế hiện có). Trung tâm có 1 Giám đốc, 2 Phó Giám đốc. Theo kế hoạch năm 2019 sẽ ra mắt Trung tâm mới...

Nguồn: baonghean.vn

GIA LAI: CÒN BẤT CẬP TRONG TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC

Sau khi bị Thanh tra Bộ Nội vụ "tuýt còi" trong tuyển dụng công chức, một số trường hợp thiếu điều kiện tiếp tục được ưu ái khiến dư luận đặt câu hỏi.

Cụ thể, 13 trường hợp được đặc cách tuyển dụng khi chưa đủ điều kiện, sau khi bị Thanh tra Bộ Nội vụ tuýt còi, lập tức được tỉnh Gia Lai xử lý bằng cách đề nghị cho sát hạch lại. Cũng trong tình cảnh trên, nhiều trường hợp trước khi được tỉnh Gia Lai tuyển dụng khi chưa đủ điều kiện thì ngay lập tức bị hủy bỏ quyết định tuyển dụng.

Thanh tra Bộ Nội vụ chỉ rõ tỉnh Gia Lai còn nhiều hạn chế, thiếu sót trong việc quản lý biên chế công chức; bỏ nhiệm, bổ nhiệm lại chậm, không xin ý kiến cơ quan chức năng; có 4/38 đơn vị sử dụng số lượng cấp phó vượt quá 7 người; một trường hợp được cử đi đào tạo sau đại học chưa đáp ứng đủ nhu cầu về thời gian công tác; tính đến thời điểm thanh tra có 30/38 đơn vị hành chính ký 171 hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ.

Cùng năm trong diện đặc cách tuyển dụng theo Nghị quyết số 24/2010/NQ-HĐND của HĐND và Quyết định số 39/2010/QĐ-UBND của UBND tỉnh Gia Lai được Thanh tra Bộ Nội vụ kết luận là sai quy định, trong số 13 trường hợp được đặc cách tuyển dụng sai quy định này có nhiều người là con cháu lãnh đạo chủ chốt tỉnh Gia Lai. Cụ thể là con của nguyên Chủ tịch UBND tỉnh, con Chủ tịch huyện Mang Yang, con Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư... Trước kết luận sai quy định trong đặc cách tuyển dụng của Thanh tra Bộ Nội vụ, tỉnh Gia Lai đã có công văn xin ý kiến Bộ Nội vụ cho thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch về trình độ năng lực, đối với những trường hợp này với lý do, Gia Lai là tỉnh miền núi gặp nhiều khó khăn trong việc tuyển dụng người có trình độ cao. Qua đó, 13 trường hợp này đều yên vị công tác qua màn sát hạch.

Về việc một số trường hợp khác bị hủy quyết định, Sở Nội vụ tỉnh Gia Lai cho rằng việc hủy quyết định tuyển dụng là thực hiện theo kết luận của Thanh tra Bộ Nội vụ và các văn bản của UBND tỉnh Gia Lai. Việc hủy bỏ này là đúng quy định vì trước đó các trường hợp được tuyển dụng sai quy định.

Nguồn: tapchigiaothong.vn

BÌNH ĐỊNH: THAY ĐỔI TRONG ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH - HƯỚNG ĐẾN SÂU SÁT, TOÀN DIỆN

Xây dựng lại bộ chỉ số đánh giá với các tiêu chí sâu sát, cụ thể; nâng mức điểm điều tra xã hội học; tăng lượng phiếu điều tra... là những thay đổi đáng chú ý trong hoạt động đánh giá kết quả cải cách hành chính năm 2018.

Những thay đổi đó được thể hiện qua các văn bản vừa được UBND tỉnh ban hành, gồm: Bộ chỉ số đánh giá kết quả cải cách hành chính (CCHC); Quy định việc đánh giá, chấm điểm, xếp hạng chỉ số CCHC đối với các cơ quan trung ương trên địa bàn tỉnh, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; Kế hoạch tổ chức đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước năm 2018 trên địa bàn tỉnh.

Bộ Chỉ số đánh giá CCHC đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh gồm 3 phụ lục: Phụ lục I áp dụng đối với các cơ quan trung ương trên địa bàn tỉnh (66 tiêu chí và 22 tiêu chí thành phần); Phụ lục II áp dụng đối với các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh (68 tiêu chí và 23 tiêu chí thành phần), Phụ lục III áp dụng đối với UBND các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (68 tiêu chí và 31 tiêu chí thành phần).

Theo ông Nguyễn Thanh Vũ, Quyền Trưởng phòng CCHC (Sở Nội vụ), Bộ Chỉ số đã được xây dựng lại, theo hướng khắc phục những hạn chế trong công tác CCHC của tỉnh trong thời gian qua. “Quan trọng là tập trung đánh giá sát với tình hình thực tế và gắn việc đánh giá CCHC với thực hiện nội dung cải cách tổ chức bộ máy, biên chế, sắp xếp đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6, 7 (khóa XII) và các kế hoạch triển khai của Tỉnh ủy, UBND tỉnh”, ông Vũ cho hay.

Đáng chú ý, với lĩnh vực hiện đại hóa hành chính, bên cạnh thang điểm do Bộ Nội vụ quy định, công tác đánh giá gắn với các giải pháp để cải thiện, nâng cao chỉ số hiện đại hóa nền hành chính công. Quan điểm chung là đánh giá chính xác chất lượng, không chạy theo số lượng; khuyến khích các cơ quan, đơn vị có giải pháp để thúc đẩy việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến cho người dân, tổ chức hiệu và thực hiện.

Nguồn: baobinhding.vn

LÂM ĐỒNG: HƠN 100 CÔNG CHỨC CHƯA ĐỦ TIÊU CHUẨN CHỨC DANH LÃNH ĐẠO

Thanh tra Bộ Nội vụ vừa có thông báo kết luận Thanh tra về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; bổ nhiệm; tiêu chuẩn ngạch của công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính nhà nước của UBND tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn từ 01/01/2016 - 30/4/2018.

Theo thông báo này, đáng lưu ý nhất là tại thời điểm bổ nhiệm còn 110/321 công chức chưa đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo. Trong đó, 2 công chức có trình độ chuyên môn không phù hợp với chức danh đang giữ, 5 công chức giữ ngạch thấp hơn tiêu chuẩn bổ nhiệm và nhiều công chức thiếu một số tiêu chuẩn về trình độ lý luận chính trị, chứng chỉ quản lý nhà nước... Đến thời điểm thanh tra vẫn còn 56 công chức chưa đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn chức danh.

Cơ quan thanh tra cũng phát hiện một số trình tự bổ nhiệm chưa được phản ánh bằng văn bản lưu trong hồ sơ bổ nhiệm. Thời điểm thực hiện quy trình, ban hành quyết định bổ nhiệm lại và kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với một số trường hợp còn chậm so với quy định.

Về tiêu chuẩn ngạch công chức lãnh đạo, quản lý, Thanh tra Bộ Nội vụ phát hiện còn 70/622 công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được kiểm tra hồ sơ chưa đáp ứng yêu cầu trình độ theo tiêu chuẩn ngạch. Trong đó, 1 công chức chưa có bằng đại học, 1 công chức lãnh đạo cấp sở đang hưởng ngạch không phù hợp với vị trí việc làm và nhiều công chức thiếu một hoặc nhiều tiêu chuẩn khác theo quy định.

Ngoài ra, tại thời điểm thanh tra, 27/32 cơ quan, đơn vị còn sử dụng 234 lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính nhà nước là không đúng quy định.

Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị Chủ tịch UBND tỉnh Lâm Đồng chỉ đạo thực hiện thu hồi quyết định tuyển dụng vào công chức không qua thi tuyển đối với 2 công chức đến thời điểm thanh tra chưa đáp ứng quy định; sắp xếp lại chức danh lãnh đạo đối với 2 công chức lãnh đạo, quản lý có bằng chuyên môn không phù hợp; miễn nhiệm 5 công chức lãnh đạo, quản lý đến thời điểm thanh tra vẫn chưa đáp ứng tiêu chuẩn bổ nhiệm về ngạch công chức hiện giữ; xếp lại ngạch công chức phù hợp đối với các công chức lãnh đạo, quản lý đến thời điểm thanh tra vẫn chưa đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn... Đồng thời, kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để xảy ra những hạn chế, tồn tại này để xử lý theo quy định.

Nguồn: thanhnien.vn

ĐỒNG THÁP: BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ KIỂM TRA TẠI ĐỒNG THÁP

Ngày 13/11, ông Vũ Đại Thắng, Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư dẫn đầu Đoàn công tác gồm các thành viên từ các Cục, Vụ của Bộ Kế hoạch và Đầu tư đến kiểm tra công tác cải cách hành chính lĩnh vực ngành quản lý tại tỉnh Đồng Tháp theo Chương trình kiểm tra cải cách hành chính năm 2018 của Ban chỉ đạo cải cách hành chính (CCHC) của Chính phủ. Ông Nguyễn Văn Dương, Chủ tịch UBND tỉnh cùng lãnh đạo các Sở, ngành có liên quan tiếp và làm việc với Đoàn công tác.

Đoàn công tác đã có 01 ngày làm việc tại tỉnh với nội dung về các nhiệm vụ CCHC của tỉnh, lĩnh vực ngành quản lý. Buổi sáng, Đoàn đã trực tiếp làm việc tại Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Tháp, nắm bắt tình hình kết quả thực hiện CCHC của ngành, đồng thời, đi thực tế tại một số dự án, công trình của tỉnh, thăm và làm việc tại Trung tâm Kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) và Phục vụ hành chính công của tỉnh. Chiều cùng ngày, Đoàn làm việc với UBND tỉnh về công tác CCHC của tỉnh nói chung và đi sâu vào các nhiệm vụ của ngành như công tác đầu tư, phát triển doanh nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ, tăng trưởng xanh,....

Qua báo cáo cũng như các ý kiến phát biểu, những đề xuất kiến nghị của tỉnh, thành viên Đoàn cũng đã có những hướng dẫn, chia sẻ và ghi nhận những vấn đề tỉnh kiến nghị. Ông Vũ Đại Thắng đánh giá cao công tác CCHC của tỉnh Đồng Tháp với những mô hình, cách làm mới, là sáng kiến cho các tỉnh khác học tập như cả phê doanh nhân, doanh nghiệp, xây dựng chính quyền thân thiện phục vụ nhân dân,.... Những nội dung tỉnh kiến nghị về các vấn đề quỹ hỗ trợ doanh nghiệp, tăng trưởng xanh được Thứ trưởng ghi nhận và sẽ có chỉ đạo hỗ trợ tỉnh thực hiện và trong thời gian tới, Bộ Kế hoạch và Đầu tư sẽ tăng cường tính kết nối dữ liệu để chia sẻ thông tin cho các địa phương, kết nối giữa đăng ký kinh doanh với dữ liệu dân cư quốc gia, liên thông các lĩnh vực giải quyết TTHC của ngành với các ngành khác,...

Ông Nguyễn Văn Dương thay mặt UBND tỉnh Đồng Tháp cảm ơn Đoàn công tác đã dành thời gian đến làm việc tại tỉnh Đồng Tháp, trong thời gian tới Đồng Tháp sẽ cố gắng hơn nữa trong chỉ đạo điều hành, thực hiện tốt các nhiệm vụ cải cách hành chính luôn đặt lợi ích, sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp lên hàng đầu và là mục tiêu để phục vụ.

Minh Thùy, Phòng CCHC, Sở Nội vụ Đồng Tháp

BẠC LIÊU: KẾ HOẠCH THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA

Chủ tịch UBND tỉnh Bạc Liêu vừa ban hành Quyết định số 2006/QĐ-UB về thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ (thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính) trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, UBND tỉnh yêu cầu kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động và chất lượng trang thiết bị của Trung tâm hành chính công cấp huyện, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã. Đẩy nhanh tiến độ, đưa Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh đi vào hoạt động chính thức. Triển khai ứng dụng công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính. Tổ chức quán triệt, tập huấn, tuyên truyền, phổ biến và kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP...

Nguồn: baobaclieu.vn

BẾN TRE: ĐẨY MẠNH ÁP DỤNG TCVN ISO 9001:2015 VÀO CÁC CƠ QUAN HÀNH CHÍNH

Để trang bị kiến thức cho các học viên về phiên bản tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015, Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Bến Tre đã tổ chức 05 lớp tập huấn về Hệ thống quản lý chất lượng (HTQLCL) theo phiên bản mới TCVN ISO 9001:2015 với 365 học viên là đại diện lãnh đạo hoặc thành viên của Ban chỉ đạo ISO và thư kí ISO các Sở, ngành tỉnh, huyện Giồng Trôm, Chợ Lách, Mỏ Cày Bắc.

Đồng thời, nhằm cải thiện chỉ số cải cách hành chính của tỉnh (năm 2017, tỉnh Bến Tre xếp hạng Chỉ số CCHC đứng thứ 62/63 tỉnh, thành phố), Sở Khoa học và Công nghệ đã xin chủ trương và được sự đồng ý của UBND tỉnh cho phép tổ chức triển khai thực hiện việc xây dựng và áp dụng HTQLCL theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của 61 UBND cấp xã thuộc 03 huyện còn lại của tỉnh gồm Bình Đại, Ba Tri và Mỏ Cày Nam.

Trong năm 2018, Sở Khoa học và Công nghệ Bến Tre sẽ tổ chức triển khai thực hiện việc xây dựng và áp dụng HTQLCL theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của 118 UBND cấp xã, phường, thị trấn để đạt 100% cơ quan cấp xã công bố HTQLCL phù hợp Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001 góp phần nâng cao chỉ số cải cách hành chính của tỉnh năm 2018...

Nguồn: vietq.vn

TIỀN GIANG: ỦY VIÊN ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH GẶP GỠ NHÂN DÂN VỀ CÁC NỘI DUNG LIÊN QUAN ĐẾN CHỈ SỐ HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ VÀ HÀNH CHÍNH CÔNG (PAPI)

Ngày 12/11/2018, UBND tỉnh Tiền Giang đã ban hành Kế hoạch số 321/KH-UBND về việc tổ chức Buổi gặp gỡ nhân dân của Ủy viên UBND tỉnh về các nội dung liên quan đến Chỉ số Hiệu quả Quản trị và Hành chính công (PAPI) trong những tháng cuối năm 2018.

Buổi gặp gỡ được tổ chức nhằm mục tiêu lắng nghe và trao đổi; cung cấp thông tin, giải pháp làm rõ tác động của quản trị và hành chính công đến tăng trưởng kinh tế tại Tiền Giang, đồng thời phản ánh vai trò của quản trị và hành chính công hiện nay từ phía người dân đối với chính quyền các cấp; việc nâng cao Chỉ số Hiệu quả Quản trị và Hành chính công tỉnh Tiền Giang để cải thiện hiệu quả phục vụ Nhân dân của chính quyền địa phương, đáp ứng tốt hơn yêu cầu ngày càng cao của Nhân dân, tăng cường trao đổi kinh nghiệm giữa chính quyền các cấp, tạo điều kiện thuận lợi để người dân tham gia đánh giá hiệu quả hoạt động của chính quyền, phấn đấu cải thiện cung cách phục vụ Nhân dân./.

*(Minh Nguyên, Vụ CCHC, Bộ Nội vụ
- Tổng hợp từ nguồn của UBND tỉnh Tiền Giang)*

XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC - MƯỜI NĂM NHÌN LẠI

Sau 10 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008, của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, công tác xây dựng đội ngũ trí thức ở nước ta có những chuyển biến quan trọng. Vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức được nâng cao và không ngừng được củng cố, tăng cường về số lượng, chất lượng, từng bước đáp ứng yêu cầu phát triển chung của đất nước trong tình hình mới.

Thực trạng xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức

Mười năm qua, trí thức Việt Nam phát triển nhanh về số lượng, nâng cao về chất lượng và đã thực sự hình thành một đội ngũ trí thức mới... Đội ngũ trí thức có những đóng góp không nhỏ đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Họ có mặt ở tất cả các lĩnh vực đời sống, kinh tế - xã hội, như: chính trị, khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn học - nghệ thuật... Đến năm 2017, ước tính cả nước có khoảng 6,5 triệu người có trình độ từ cao đẳng, đại học trở lên, tăng hơn 3,7 triệu người so với năm 2009 (năm đầu tiên triển khai Nghị quyết số 27-NQ/TW). Theo kết quả này, đội ngũ trí thức Việt Nam đã tăng thêm khoảng 2,8 triệu người sau 9 năm (2009 - 2017) so với 2,25 triệu người trong 10 năm trước khi ban hành Nghị quyết số 27-NQ/TW (1999 - 2009). Ngoài trí thức trong nước, còn có khoảng hơn 400.000 người trí thức Việt kiều (trong đó có hơn 6.000 tiến sỹ và hàng trăm trí thức tên tuổi được đánh giá cao) trên tổng số hơn bốn triệu người Việt Nam đang sinh sống ở gần 100 quốc gia và vùng lãnh thổ trên thế giới.

Trong những năm qua, đội ngũ trí thức trực tiếp tham mưu, góp ý, phản biện vào những quyết sách lớn của Đảng và Nhà nước. Do đó, trong việc xây dựng và hoàn thiện chủ trương, đường lối, chính sách, hoạch định các chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của Đảng và chính quyền các cấp từ Trung ương đến cơ sở đều có sự đóng góp tích cực của đội ngũ trí thức. Có thể khẳng định, Nghị quyết số 27-NQ/TW đã tạo động lực phát triển đội ngũ trí thức 10 năm qua.

Thứ nhất, hoàn thiện môi trường và điều kiện thuận lợi cho hoạt động của trí thức.

Các cơ quan chức năng ban hành các văn bản tăng cường thực thi việc bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ, nhằm bảo đảm lợi ích của trí thức khi chuyển giao phát minh, sáng kiến; thực hiện Quy chế Dân chủ trong nghiên cứu lý luận chính trị. Quy định về quyền hạn, điều kiện làm việc để phát huy năng lực và trách nhiệm của trí thức đầu ngành, các nhà khoa học và công nghệ có trình độ cao. Tạo cơ chế hoạt động, tổ chức nhiều diễn đàn để khuyến khích và bảo đảm quyền lợi, trách nhiệm của trí thức khi tham gia các hoạt động tư vấn, phản biện và giám định các chủ trương, chính sách, các dự án phát triển kinh tế - xã hội. Nhiều tỉnh, thành phố ban hành cơ chế cụ thể tạo điều kiện để trí thức tham gia tư vấn, phản biện và giám định xã hội về các chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội trong phạm vi địa phương mình thông qua Liên hiệp các

Hội Khoa học và Kỹ thuật, các trường đại học, cao đẳng, viện nghiên cứu, các sở, ngành về những nội dung có liên quan.

Thứ hai, thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức.

Các bộ, ngành, tỉnh, thành phố rà soát, đánh giá, đồng thời ban hành nhiều văn bản quy phạm pháp luật với các tiêu chí cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức. Có kế hoạch bố trí sử dụng đội ngũ trí thức một cách hợp lý, có chính sách thu hút trí thức trẻ được đào tạo chính quy thực sự có năng lực, có đạo đức tốt về công tác tại địa phương và khuyến khích đội ngũ trí thức tăng cường về cơ sở, vùng sâu, vùng xa. Đề ra cơ chế, chính sách thu hút, tập hợp trí thức là người Việt Nam ở nước ngoài tích cực tham gia hiến kế, hợp tác đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ mới. Các bộ, ngành Trung ương, cũng như các tỉnh, thành phố chú trọng công tác thi đua khen thưởng hằng năm, nhằm khuyến khích, tôn vinh trí thức có thành tích trong hoạt động báo chí, văn học - nghệ thuật, khoa học và phát triển công nghệ, thông qua việc tổ chức trao tặng các giải thưởng về báo chí, văn học - nghệ thuật, sáng tạo khoa học và công nghệ,... Qua hoạt động này, nhiều nhà khoa học, nhà báo, văn nghệ sỹ được tuyên dương, khen thưởng vì đã có những đóng góp xuất sắc vào sự nghiệp phát triển đất nước.

Thứ ba, tạo chuyển biến căn bản trong đào tạo, bồi dưỡng trí thức.

Công tác giáo dục - đào tạo đã được định hướng, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Theo đó, đổi mới căn bản chương trình, nội dung, phương pháp dạy và học, nâng cao chất lượng và hiệu quả đào tạo đại học. Thực hiện tốt kiểm định chất lượng đào tạo, tăng cường vai trò của các tổ chức kiểm định độc lập. Một số bộ, ngành và địa phương xây dựng quy hoạch, chiến lược phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị và phát triển kinh tế - xã hội, có chính sách cụ thể trong việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng trí thức trẻ, đặc biệt là trí thức con em đồng bào dân tộc thiểu số và trí thức nữ. Thực hiện tốt chính sách khuyến khích, hỗ trợ và tạo điều kiện cho trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tạo điều kiện cho trí thức định kỳ được bồi dưỡng, đào tạo lại chuyên môn đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn.

Thứ tư, đề cao trách nhiệm của trí thức, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động các hội của trí thức.

Nhằm không ngừng nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác của trí thức, các cấp ủy, chính quyền từ Trung ương đến địa phương thường xuyên quan tâm tới công tác tuyên truyền, giáo dục về lập trường tư tưởng cách mạng cho trí thức thông qua các đợt học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, hiến pháp, pháp luật của Nhà nước, lồng ghép vào nội dung hoạt động của tổ chức Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể, các hội nghề nghiệp,... gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh. Từ đó, đội ngũ trí thức luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, quan điểm tư tưởng chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu, lý tưởng của Đảng, nêu cao lòng yêu nước, phát huy những phẩm chất tốt đẹp của trí thức. Tạo cơ chế để đội ngũ trí thức tham gia truyền bá những tiến bộ khoa học và công nghệ, ứng dụng vào sản xuất

nông - lâm - ngư nghiệp, xây dựng kết cấu hạ tầng, nâng cao dân trí, chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân; tham gia giám sát, tham mưu, tư vấn và phản biện xã hội trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội.

Các hội của trí thức, như Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam, Liên hiệp các Hội Văn học, Nghệ thuật Việt Nam từ Trung ương đến địa phương từng bước được củng cố, kiện toàn, phát triển, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức thành viên theo tinh thần của Chỉ thị số 42-CT/TW, ngày 16/4/2010 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Liên hiệp các hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Theo đó, đảng đoàn Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam đẩy mạnh việc đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, phát huy trí tuệ sáng tạo của đội ngũ trí thức khoa học và công nghệ; chủ động tư vấn, phản biện và giám định xã hội trong quá trình xây dựng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, dự án, đề án lớn. Một số tỉnh, thành phố ban hành các văn bản xây dựng quy chế để phối hợp và phát huy vai trò của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật, Hội Văn học, Nghệ thuật. Đây là cơ sở pháp lý để Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật, Hội Văn học, Nghệ thuật phát huy quyền và trách nhiệm của trí thức, văn nghệ sỹ đối với sự nghiệp phát triển của địa phương.

Thứ năm, nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ trí thức.

Nhiều cấp ủy, chính quyền coi công tác xây dựng đội ngũ trí thức là nhiệm vụ quan trọng và thường xuyên; tích cực chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức, làm cho toàn xã hội hiểu đúng và đề cao vai trò của trí thức, xây dựng một xã hội có nhiều con đường tiến thân và được xã hội trọng dụng. Cấp ủy các cấp luôn quan tâm củng cố và phát huy vai trò của tổ chức đảng trong các hội trí thức; lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các chính sách, chế độ, quy định cụ thể về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, xây dựng đội ngũ trí thức. Hoạt động đối thoại giữa trí thức với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền được nhiều địa phương, đơn vị tiến hành thường xuyên, trên tinh thần cởi mở, dân chủ. Các vấn đề quan trọng được bàn bạc công khai, đặc biệt là các lĩnh vực tham mưu, hoạch định chiến lược phát triển, các văn bản chỉ đạo về phát triển kinh tế xã hội, quốc phòng - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị, thể hiện sự coi trọng vị trí và vai trò của đội ngũ trí thức với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị. Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội thực sự là cầu nối giữa Đảng, chính quyền với đội ngũ trí thức. Thông qua Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, đội ngũ trí thức luôn tích cực đóng góp xây dựng Đảng, chính quyền và phát huy khả năng phản biện những chủ trương, đề án do cấp ủy, chính quyền đề xuất, chăm lo củng cố, kiện toàn Liên hiệp các hội Khoa học và Kỹ thuật và các hội thành viên.

Những vấn đề đặt ra

Sau 10 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, một số nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết còn chưa được triển khai triệt để, còn một số hạn chế, bất cập:

Một là, nhận thức của một số cấp ủy, chính quyền về vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức và trách nhiệm đối với đội ngũ trí thức chưa đầy đủ, sâu sắc; chưa gắn việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng đội ngũ trí thức vào nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trong kế hoạch hằng năm cũng như dài hạn của địa phương. Nhiều địa phương chưa định kỳ tổ chức gặp mặt đối thoại, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của trí thức.

Hai là, môi trường làm việc ở một số nơi chưa thật sự dân chủ, tự do sáng tạo, đặc biệt đối với trí thức khoa học, xã hội và văn nghệ sĩ. Công tác cán bộ, công tác quản lý, nhất là khâu đánh giá, sử dụng trí thức còn nhiều bất cập, nhiều điểm không phù hợp, chưa đáp ứng yêu cầu ở một số ngành, lĩnh vực. Một số địa phương chưa có kế hoạch cụ thể về rà soát, thống kê số lượng trí thức nên việc đánh giá hiệu quả thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW chưa thật sự toàn diện; hầu hết các địa phương chưa xây dựng được chiến lược phát triển đội ngũ trí thức đến năm 2020.

Ba là, chính sách thu hút trí thức có trình độ cao chưa thật sự hấp dẫn, chưa có nhiều chính sách hỗ trợ, phát triển đội ngũ trí thức hoạt động trong các doanh nghiệp; ở một số ngành xảy ra tình trạng chảy máu chất xám. Một số bộ, ngành, địa phương chưa cụ thể hóa các chính sách của Nhà nước về cơ chế thông tin về xây dựng và phát triển các tổ chức hội của trí thức để tập hợp trí thức. Chưa xây dựng và thực hiện các cơ chế, chính sách tạo điều kiện cho các hội trí thức thực hiện các dịch vụ công, cấp chứng chỉ hành nghề, giám sát các hoạt động nghề nghiệp, thực hiện tự chủ về tài chính. Chưa xây dựng và thực hiện các quy định về chế độ sinh hoạt đảng, đoàn thể mang tính đặc thù trong các hội của trí thức; chưa xây dựng kế hoạch phân luồng học sinh... Chưa xây dựng và thực hiện các quy định về giải thưởng cho các công trình nghiên cứu ứng dụng các tiến bộ khoa học vào phát triển sản xuất và đời sống.

Bốn là, chưa phát huy tốt vai trò của tổ chức Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật, nơi tập hợp và đoàn kết đội ngũ trí thức khoa học và công nghệ. Việc tham gia các hoạt động tư vấn, phản biện và giám định các chủ trương, chính sách, các dự án phát triển kinh tế - xã hội của đội ngũ trí thức còn hạn chế. Nhiều địa phương chưa ban hành cơ chế tư vấn, phản biện và giám định xã hội của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật. Công tác thu hút, tập hợp và định hướng hoạt động của các tổ chức hội trí thức chưa đáp ứng yêu cầu của thực tiễn. Mô hình, phương thức hoạt động còn nhiều bất cập, chưa gắn với tình hình phát triển kinh tế - xã hội.

Năm là, một bộ phận trí thức chưa tâm huyết, chưa đầu tư nhiều thời gian cho học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ, một số trí thức bị tác động bởi mặt trái của kinh tế thị trường, chưa thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Trình độ ngoại ngữ của đội ngũ trí thức hiện nay còn yếu, nhìn chung chưa đáp ứng yêu cầu của thời kỳ hội nhập quốc tế sâu rộng. Ý thức và quyết tâm học tập nâng cao trình độ ngoại ngữ của cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế.

Đề thúc đẩy xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức trong tình hình mới

Trước những yêu cầu, nhiệm vụ mới của thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, khi thế giới đang tiến hành cách mạng công nghiệp lần thứ tư, đội ngũ các nhà trí thức khoa học, công nghệ đóng vai trò động lực, đi đầu trong việc nghiên cứu, ứng dụng các tiến bộ khoa học và

công nghệ, tiếp nhận và chuyển giao công nghệ ở nhiều lĩnh vực khác nhau. Người làm công tác khoa học trở thành lực lượng sản xuất trực tiếp trên các lĩnh vực nghiên cứu, ứng dụng, triển khai công nghệ tiên tiến và các dịch vụ khoa học, công nghệ khác. Đội ngũ trí thức khoa học và công nghệ tiếp tục khẳng định được vai trò động lực, góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển của ngành thông qua việc tập trung xây dựng nhiệm vụ khoa học và công nghệ có quy mô lớn, theo cụm nhiệm vụ để giải quyết những vấn đề cấp thiết, trọng tâm, trọng điểm.

Thứ nhất, các tổ chức hội trí thức cần chủ động nghiên cứu, đề xuất với các cơ quan chức năng để đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động, tập hợp sức mạnh và trí tuệ của đội ngũ trí thức, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong tình hình mới. Tăng cường các hoạt động nghiên cứu, tư vấn, phản biện và giám định xã hội... Chủ động phát hiện, thu hút, tập hợp, trí thức trẻ, trí thức trong các doanh nghiệp vào các tổ chức hội. Việc xây dựng đội ngũ trí thức, củng cố tổ chức hội phải gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII.

Thứ hai, thay đổi nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong phát triển bền vững, bảo đảm quốc phòng - an ninh đất nước. Định kỳ tổ chức các cuộc tiếp xúc, làm việc với trí thức để lắng nghe ý kiến, đối thoại với trí thức về những vấn đề kinh tế, xã hội quan trọng của địa phương, đơn vị. Đẩy nhanh việc cụ thể hóa, thể chế hóa Nghị quyết số 27-NQ/TW, tạo môi trường làm việc thực sự phát huy dân chủ và khuyến khích trí thức tự do sáng tạo trong nghiên cứu, sáng tác; công bằng trong học thuật, nghiên cứu, sáng tạo, trong triển khai ứng dụng khoa học, đặc biệt là khoa học xã hội. Các cấp lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cởi mở, sẵn sàng trao đổi, lắng nghe, đối thoại với trí thức. Trang bị đầy đủ, hiện đại cơ sở vật chất, trang thiết bị, có cơ chế thông thoáng, đơn giản của các thủ tục hành chính trong thực hiện các nhiệm vụ, đề tài, đề án khoa học,...

Thứ ba, tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, tạo hành lang pháp lý thuận lợi và tổ chức nhiều diễn đàn để khuyến khích và bảo đảm quyền lợi, trách nhiệm của trí thức khi tham gia các hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội các chủ trương, chính sách, dự án phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Chú trọng công tác thi đua, khen thưởng nhằm tôn vinh những trí thức giỏi, tài năng, có nhiều cống hiến cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội. Cải tiến hệ thống giải thưởng khoa học và công nghệ, các danh hiệu tôn vinh tránh sự trùng lặp, chồng chéo giữa các cơ quan, tổ chức.

Thứ tư, thường xuyên quán triệt, củng cố nhận thức chính trị của đội ngũ trí thức về vai trò, trách nhiệm đối với đất nước. Tăng cường và đổi mới công tác tư tưởng của Đảng đối với trí thức, đặc biệt là trí thức trẻ vì lý tưởng cao đẹp của Đảng, của dân tộc và trách nhiệm công dân đối với xã hội. Khắc phục sự thiếu chủ động trong hoạt động của các hội trí thức và hiện tượng

suy thoái tư tưởng chính trị trong một bộ phận trí thức hiện nay. Tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung của Nghị quyết số 27-NQ/TW gắn với việc thực hiện các văn kiện khác của Đảng (Nghị quyết số 20-NQ/TW, về khoa học và công nghệ, Nghị quyết số 29-NQ/TW, về giáo dục và đào tạo, Nghị quyết số 33-NQ/TW, về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam, văn kiện Đại hội XII của Đảng...).

Thứ năm, xây dựng và thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh đội ngũ cán bộ khoa học và công nghệ, nhất là các chuyên gia giỏi, có nhiều đóng góp cho đất nước. Tạo môi trường làm việc thuận lợi, điều kiện vật chất để cán bộ khoa học và công nghệ phát triển bằng tài năng và hưởng lợi ích xứng đáng với giá trị lao động sáng tạo của mình. Nâng cao năng lực, trình độ và phẩm chất của cán bộ quản lý khoa học và công nghệ ở các ngành, các cấp. Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức lồng ghép trong việc xây dựng các quy hoạch chiến lược phát triển kinh tế xã hội, quốc phòng - an ninh./.

PGS. TS. Phạm Ngọc Linh

Vụ trưởng Vụ Khoa học, Công nghệ và Môi trường, Ban Tuyên giáo Trung ương

Nguồn: tapchiconsan.org.vn

THIẾT KẾ LẠI CÁCH VẬN HÀNH CỦA BỘ MÁY

Tham nhũng đã trở thành một vấn nạn thường trực ở nước ta, mà bằng chứng là hầu như kỳ họp Quốc hội nào, các đại biểu cũng ít nhiều đề cập đến vấn đề này. Gần như mọi ý kiến liên quan đến việc chống tham nhũng trên thực tế, hay liên quan đến các quy định chống tham nhũng, đều thể hiện sự chưa hài lòng.

Sở dĩ việc chống tham nhũng hay các luật lệ quy định về phương thức chống tham nhũng chưa như mong đợi của xã hội là vì nó liên quan đến gần như một đối tượng nhiều nhất, đó là quan chức. Những người thực hiện loại tội phạm này gần như không hành động một mình như những loại tội phạm khác (như trộm cắp hay cướp giật), bởi không ai một mình có thể tham nhũng nếu không có sự giúp sức, cộng tác từ những người khác thuộc khu vực công lẫn khu vực tư nhân.

Do đó, để Luật Phòng chống tham nhũng thực sự đi vào thực tiễn và việc chống tham nhũng thật sự đạt hiệu quả như mong đợi, chúng ta cần phải nhận diện thật rõ những đối tượng phạm tội tiềm năng là ai, phương thức thực hiện hành vi tham nhũng là như thế nào. Từ đó, chúng ta mới có thể đề ra được các giải pháp phòng chống tham nhũng một cách có hiệu quả được.

Chẳng hạn, nếu đã đồng ý rằng tội phạm tham nhũng chỉ liên quan đến đối tượng chủ yếu nhất là giới cán bộ, công chức, vậy thì, giải pháp cần thiết là gì để giới này không thể, không dám và không muốn phạm tội như chúng ta thường nói. Việc kêu gọi sự tu dưỡng, rèn luyện của bản thân cán bộ, công chức liệu có phải là giải pháp hữu hiệu hay không. Câu trả lời có lẽ là không, vì thực tế tình trạng tham nhũng vẫn diễn ra và vẫn đang là một trong những nguy cơ chính yếu dẫn đến tình trạng tụt hậu của đất nước.

Một trong những việc cần làm là phải có sự giám sát quyền lực chéo trong bộ máy để ngăn chặn tình trạng một người tích tụ quá nhiều quyền lực và tự do hành động, tức phải thiết kế lại cách vận hành của bộ máy thì mới có thể chống tham nhũng hiệu quả như mong đợi.

Một vấn đề quan trọng khác là việc áp dụng các trình tự pháp lý đối với tội tham nhũng trong thời gian qua là vô cùng chậm chạp, để đưa ra tòa một vụ án, gần như chúng ta phải trải qua rất nhiều công đoạn khác nhau. Do đó, để chống tham nhũng hiệu quả thì phải cải cách các thủ tục pháp lý liên quan đến tội phạm tham nhũng sao cho việc đưa ra tòa án phải nhanh hơn so với thực tế đã và đang diễn ra.

Như đã nói trên, tội phạm tham nhũng không thể do một mình một cá nhân nào có thể tự mình thực hiện được nếu không có sự cấu kết, giúp sức từ nhiều nguồn khác. Do đó, Luật Phòng chống tham nhũng phải làm sao phá được sự liên minh giữa các bên có liên quan trong những lĩnh vực có nguy cơ dẫn đến tham nhũng cao, thì lúc đó mới có thể ngăn ngừa tham nhũng một cách có hiệu quả được.

Người dân vẫn tiếp tục mong mỗi Nhà nước, Chính phủ có những giải pháp hữu hiệu hơn nữa trong việc phòng chống tham nhũng, bởi chính người dân và đất nước là những người phải gánh chịu hậu quả của loại tội phạm này.

Nguồn: sggp.org.vn

CẮT GIẢM 117 ĐIỀU KIỆN KINH DOANH: TIẾT GIẢM CHI PHÍ, TẠO THUẬN LỢI CHO NGƯỜI DÂN, DOANH NGHIỆP

Chính phủ vừa ban hành Nghị định số 151/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 sửa đổi, bổ sung một số Nghị định quy định về điều kiện đầu tư kinh doanh thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Tài chính. Để thông tin rõ hơn về nội dung Nghị định, bà Nguyễn Thị Thu Thủy, Phó Vụ trưởng Vụ Pháp chế (Bộ Tài chính) đã có cuộc trao đổi với Tạp chí Tài chính về vấn đề này.

Phóng viên: Nghị định số 151/2018/NĐ-CP vừa được Chính phủ ban hành ngày 07/11/2018 đang nhận được sự quan tâm của đông đảo cộng đồng doanh nghiệp. Xin bà cho biết Nghị định được ban hành có ý nghĩa như thế nào?

Bà Nguyễn Thị Thu Thủy: Cắt giảm, đơn giản hóa điều kiện đầu tư, kinh doanh là chủ trương quan trọng của Chính phủ với mục tiêu tạo chuyển biến mạnh mẽ về môi trường kinh doanh, năng lực cạnh tranh của nền kinh tế. Điều này được thể hiện tại Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01/01/2018 của Chính phủ, trong đó, đưa ra mục tiêu cắt giảm và đơn giản hóa 50% điều kiện kinh doanh và 50% các thủ tục kiểm tra chuyên ngành với hàng hóa nhập khẩu.

Thực hiện chủ trương trên, Bộ Tài chính đã tích cực rà soát, xây dựng phương án cắt giảm đơn giản hóa điều kiện kinh doanh theo nguyên tắc tạo thuận lợi cho doanh nghiệp nhưng đồng thời vẫn đảm bảo mục tiêu quản lý nhà nước. Trên cơ sở đó, đã trình Thủ tướng Chính phủ Phương án cắt, giảm điều kiện đầu tư kinh doanh và sau khi Phương án này được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Bộ Tài chính đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 151/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 sửa đổi, bổ sung một số Nghị định quy định về điều kiện đầu tư, kinh doanh thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Tài chính.

Theo đó, Nghị định sửa đổi, bổ sung 14 Nghị định trong lĩnh vực tài chính, qua đó đã cắt giảm 117 điều kiện kinh doanh thuộc 13 ngành nghề: Kế toán, kiểm toán; Xổ số, casino, đặt cược, trò chơi điện tử có thưởng dành cho người nước ngoài; Dịch vụ xếp hạng tín nhiệm; Dịch vụ quản lý quỹ hưu trí tự nguyện; Kinh doanh bảo hiểm, tái bảo hiểm, môi giới bảo hiểm; Thẩm định giá; Chứng khoán.

Ngoài việc cắt giảm điều kiện kinh doanh, Nghị định còn cắt giảm các quy định về hồ sơ, thủ tục liên quan để có thể thực hiện ngay khi ban hành (Nghị định có hiệu lực kể từ ngày ký

ban hành) qua đó tiết giảm chi phí, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong việc tiếp cận ngành nghề kinh doanh có điều kiện.

Nghị định 151/2018/NĐ-CP đã sửa đổi, bãi bỏ nhiều quy định về điều kiện đầu tư, kinh doanh trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm và kinh doanh chứng khoán. Bên cạnh đó, lợi ích nhà đầu tư, doanh nghiệp được hưởng là gì, thưa bà?

Chỉ riêng hai lĩnh vực này đã cắt giảm, đơn giản hóa 75 điều kiện đầu tư, kinh doanh thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Tài chính.

Trong lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, đã cắt giảm 19 điều kiện, đơn giản hóa 07 điều kiện được quy định tại Nghị định số 73/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016. Trong đó, đối với tổ chức Việt Nam tham gia thành lập công ty trách nhiệm hữu hạn bảo hiểm, Nghị định đã bãi bỏ điều kiện là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng, bảo hiểm. Qua đó, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp thuộc các lĩnh vực khác được tham gia góp vốn thành lập doanh nghiệp bảo hiểm.

Bên cạnh đó, Nghị định cũng bãi bỏ một số điều kiện ban đầu mà doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nước ngoài thành lập chi nhánh tại Việt Nam phải đáp ứng (như được cơ quan quản lý nhà nước về bảo hiểm nước ngoài nơi doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ nước ngoài đóng trụ sở chính cho phép thành lập chi nhánh tại Việt Nam để hoạt động); bãi bỏ một số điều kiện đối với đại lý bán sản phẩm bảo hiểm liên kết chung, bảo hiểm hưu trí, bảo hiểm thủy sản.

Việc cắt, giảm các điều kiện đó không chỉ giúp cho doanh nghiệp bảo hiểm được chủ động lựa chọn đại lý bảo hiểm triển khai sản phẩm mà còn tạo thuận lợi cho tổ chức, cá nhân làm đại lý bảo hiểm.

Ngoài ra, một số điều kiện kinh doanh khác được sửa đổi theo hướng đơn giản để phù hợp với điều kiện thực tế, dễ thực hiện, đồng thời tạo sự chủ động, tự chịu trách nhiệm của cá nhân, tổ chức đề nghị thành lập doanh nghiệp bảo hiểm (giảm yêu cầu về thời gian hoạt động đối với tổ chức nước ngoài khi thành lập doanh nghiệp bảo hiểm tại Việt Nam từ “10 năm” xuống “7 năm” kinh nghiệm hoạt động trong lĩnh vực dự kiến tiến hành tại Việt Nam, đơn giản hoá điều kiện đối với công ty cổ phần bảo hiểm dự kiến được thành lập chỉ cần tối thiểu 2 cổ đông (thay vì 2 cổ đông sáng lập là tổ chức...)).

Trong lĩnh vực chứng khoán, Nghị định đã cắt giảm 26 điều kiện, đơn giản hóa 23 điều kiện đang được quy định tại Nghị định số 58/2012/NĐ-CP ngày 20/7/2012, Nghị định số 86/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016.

Một số quy định cắt, giảm nổi bật như giảm điều kiện về mức vốn điều lệ tối thiểu đối với nghiệp vụ tự doanh chứng khoán từ 100 tỷ đồng xuống 50 tỷ đồng; giảm tiêu chuẩn đối với Tổng Giám đốc (Giám đốc) của tổ chức kinh doanh chứng khoán; bãi bỏ điều kiện tổ chức tham gia góp vốn thành lập tổ chức kinh doanh chứng khoán không có lỗ lũy kế; bãi bỏ điều kiện tài chính để công ty chứng khoán được thực hiện giao dịch ký quỹ gồm điều kiện không

có lỗ lũy kế bằng hoặc lớn hơn 50% vốn điều lệ và điều kiện tỷ lệ tổng nợ trên vốn chủ sở hữu không vượt quá 03 lần.

Với các quy định này, Nghị định tạo điều kiện thuận lợi hơn cho tổ chức tham gia góp vốn thành lập tổ chức kinh doanh chứng khoán; tạo thuận lợi hơn cho công ty chứng khoán thực hiện nghiệp vụ tự doanh, cung cấp dịch vụ giao dịch ký quỹ, giao dịch trong ngày cho khách hàng; thu hút sự tham gia của nhà đầu tư nước ngoài thông qua việc giảm điều kiện để tổ chức kinh doanh chứng khoán nước ngoài được cung cấp dịch vụ tại Việt Nam.

Xin bà cho biết, kế hoạch tiếp theo của Bộ Tài chính trong việc tiếp tục cắt giảm điều kiện đầu tư, kinh doanh nhằm tạo điều kiện thuận lợi, thiết thực cho cộng đồng doanh nghiệp?

Thực hiện chủ trương của Chính phủ, Bộ Tài chính xác định việc rà soát cắt giảm, đơn giản hóa những điều kiện kinh doanh không cần thiết, gây cản trở cho doanh nghiệp là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục. Trong quá trình xây dựng thể chế, Bộ Tài chính cũng tăng cường rà soát để cắt giảm không chỉ điều kiện kinh doanh mà còn những quy định bất hợp lý khác nhằm tạo thuận lợi cho cộng đồng doanh nghiệp.

Là một Bộ quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, số lượng văn bản quy phạm pháp luật do Bộ Tài chính chủ trì soạn thảo, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành là rất lớn, nhiều lĩnh vực phức tạp, phạm vi ảnh hưởng rộng.

Trong thời gian tới, Bộ Tài chính dự kiến sẽ trình Chính phủ các dự thảo Nghị định để cắt, giảm điều kiện kinh doanh hàng miễn thuế, kho bãi, địa điểm làm thủ tục hải quan, tập kết, kiểm tra, giám sát hải quan (dự kiến cắt, giảm 14 điều kiện kinh doanh) và trong lĩnh vực kinh doanh dịch vụ đòi nợ (dự kiến cắt giảm 5 điều kiện kinh doanh).

Ngoài ra, hiện nay, dự án Luật Chứng khoán (sửa đổi) và Luật Quản lý thuế (sửa đổi) đã được đưa vào Chương trình xây dựng Luật, pháp lệnh của Quốc hội và đang trong quá trình soạn thảo. Theo đó, dự án Luật Quản lý thuế (sửa đổi) được trình Quốc hội cho ý kiến tại kỳ họp tháng 10/2018 và thông qua tại kỳ họp tháng 5/2019; Dự án Luật Chứng khoán (sửa đổi) sẽ trình Quốc hội cho ý kiến tại kỳ họp tháng 5/2019 và thông qua tại kỳ họp tháng 10/2019; dự kiến khi được thông qua 2 dự án luật trên sẽ cắt giảm thêm 28 điều kiện đầu tư kinh doanh.

Nguồn: tapchitaichinh.vn

KHỎI NGƯỜI NƠM NÓP SỐNG TRONG NỖI LO “TỔ CHỨC GỌI TÊN MÌNH”...

Việc ông Lê Bạch Hồng, nguyên Thứ trưởng, nguyên Tổng giám đốc BHXH Việt Nam cùng một số cán bộ của cơ quan này bị bắt tạm giam không lạ nhưng cũng gây đôi chút ngạc nhiên.

Thông tin từ báo Dân trí cho biết, thực hiện chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng và lãnh đạo Bộ Công an, Cơ quan Cảnh sát điều tra Bộ Công an đang điều tra mở rộng vụ án Cố ý làm trái quy định của Nhà nước về quản lý kinh tế gây hậu quả nghiêm trọng xảy ra tại Bảo hiểm Xã hội Việt Nam, Công ty ALCII và các đơn vị có liên quan.

Theo đó, cơ quan Cảnh sát điều tra Bộ Công an đã ra quyết định khởi tố bị can, lệnh bắt tạm giam và khám xét đối với Lê Bạch Hồng, nguyên Thứ trưởng, Tổng Giám đốc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam cùng các ông Nguyễn Huy Ban, nguyên Tổng Giám đốc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam; Trần Tiến Vỹ, nguyên Trưởng phòng Kế hoạch - Tổng hợp, Ban Kế hoạch Tài chính Bảo hiểm Xã hội Việt Nam; Hoàng Hà, nguyên Trưởng phòng Kế hoạch - Tổng hợp, Ban Kế hoạch Tài chính Bảo hiểm Xã hội Việt Nam.

Thật ra, những thông tin này không lạ bởi nó không mới. Cách đây gần 6 năm (01/2013), Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã kết luận quyết định thi hành kỷ luật đảng đối với Ban cán sự đảng Bảo hiểm xã hội Việt Nam và 2 ông Nguyễn Huy Ban, nguyên Bí thư Ban Cán sự đảng, nguyên Tổng Giám đốc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam và Lê Bạch Hồng, Bí thư Ban Cán sự đảng, Tổng Giám đốc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam đã bị kỷ luật.

Sau đó, các ông này đã nghỉ hưu, nói theo ngôn ngữ dân gian là “hạ cánh an toàn”. Nếu trước đây, khi việc “hạ cánh” thì “an toàn”, hầu hết đều “ăn ngon, ngủ kỹ”, chả lo lắng gì dù tội lỗi có lớn đến đâu.

Song, gần đây thì không còn có chuyện đó. Dù chuyển công tác hay về hưu, nếu có sai phạm vẫn phải chịu trách nhiệm.

Tuy nhiên, việc bắt một loạt cán bộ sai phạm từ 6 năm trước thì hình như chưa có tiền lệ nên có thể khiến ai đó ngạc nhiên chẳng?

Còn với người viết bài này, nó nằm trong lộ trình và phương cách phòng chống tham nhũng mà Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã từng trả lời cử tri rằng “sai đến đâu, xử đến đó” một cách kiên trì, bền bỉ, liên tục, có lộ trình, nghiêm khắc và nhân văn.

Với cách làm thận trọng, tránh xảy ra oan sai... thấu tình, đạt lý khiến đối tượng bị kỷ luật tâm phục, khẩu phục song lại rất kính hoàng bởi những kẻ tham nhũng không biết đâu là điểm dừng vì thực tế, nó cũng không có điểm dừng.

Hôm nay, phát hiện sai phạm này thì xử mức này, ngày mai phát hiện sai phạm tiếp thì xử lý tiếp, kể cả khi đã chuyển công tác, nghỉ việc hoặc nghỉ hưu.

“Lò” chông tham nhũng lại tiếp tục rục rịch cháy. Với cách làm này, những kẻ tham nhũng sẽ suốt cuộc đời mình ăn không ngon, ngủ không yên và mỗi sáng thức dậy đều hoảng hốt bởi biết đâu hôm nay sẽ thấy “tổ chức gọi tên mình”...

Nguồn: dantri.com.vn

CẮT GIẢM CHI PHÍ CHO DOANH NGHIỆP

Ngày 09/11, Chính phủ ban hành Nghị quyết 139/NQ-CP về Chương trình hành động cắt giảm chi phí cho doanh nghiệp.

Theo đó, trong những năm gần đây, cải thiện môi trường kinh doanh, cắt giảm chi phí tuân thủ pháp luật là một trọng tâm của Chính phủ, các cấp, các ngành. Nhiều Nghị quyết của Chính phủ đã và đang được triển khai thực hiện, trong đó tập trung vào cải cách thể chế và thủ tục hành chính, thuận lợi hóa các hoạt động kinh doanh. Việc thực hiện các Nghị quyết này đã góp phần giảm gánh nặng chi phí kinh doanh nói chung và chi phí tuân thủ pháp luật nói riêng cho doanh nghiệp.

Tuy nhiên, thực tiễn cho thấy vẫn còn những hạn chế, bất cập và cần tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các giải pháp để cắt giảm chi phí cho doanh nghiệp nhiều hơn nữa.

Để góp phần cắt giảm chi phí cho doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả, năng lực cạnh tranh và năng suất của nền kinh tế, Chính phủ yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương tiếp tục thực hiện quyết liệt, đồng bộ các giải pháp, cải cách mạnh mẽ hơn nữa, đặc biệt là cắt giảm các chi phí bất hợp lý, tạo mọi thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh.

Trong đó, về chi phí tuân thủ pháp luật về gia nhập thị trường, Chính phủ yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương thực hiện nghiêm nhiệm vụ cắt giảm, đơn giản hóa 50% điều kiện đầu tư kinh doanh như đã nêu Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01/01/2018 của Chính phủ, đảm bảo tuân thủ Điều 7 Luật Đầu tư 2014; rà soát, sửa đổi quy chuẩn kỹ thuật theo hướng không quy định các nội dung có tính chất điều kiện kinh doanh; tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ nêu tại Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 13/7/2018 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và cắt giảm, đơn giản hóa điều kiện kinh doanh...

Về chi phí không chính thức, Chính phủ yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ, kịp thời chấn chỉnh và xử lý nghiêm những đơn vị, cá nhân có hành vi nhũng nhiễu, phiền hà, tạo gánh nặng cho doanh nghiệp; xây dựng các tài liệu hướng dẫn tuân thủ các quy định pháp luật về kinh doanh trong phạm vi trách nhiệm, quyền hạn của mình; đảm bảo quy định pháp luật về kinh doanh dễ hiểu, dễ tuân thủ, không hiểu theo nhiều nghĩa khác nhau.

Bên cạnh đó, công khai các tài liệu hướng dẫn, giải thích các điểm chưa rõ, khó hiểu trong quy định về thủ tục hành chính liên quan đến kinh doanh trên Cổng thông tin điện tử; trường hợp pháp luật không rõ, không giải thích theo hướng bất lợi cho doanh nghiệp; thống nhất áp dụng pháp luật cho các trường hợp tương tự, không phân biệt đối xử.

Xây dựng quy tắc đạo đức công vụ của cán bộ, công chức khi phục vụ công dân, doanh nghiệp; tổ chức tập huấn cho cán bộ, công chức trực thuộc. Cần công khai minh bạch, chống tham nhũng, đặc biệt là nạn đưa hối lộ và nhận hối lộ ở mọi cán bộ, công chức, ở mọi cấp chính quyền.

Tổ chức tập huấn cho cán bộ, công chức về các quy định pháp luật về phòng chống tham nhũng, khiếu nại, tố cáo và chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi hành công vụ.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công khai, minh bạch hoạt động quản lý nhà nước; đẩy mạnh triển khai xây dựng Cổng dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp bộ, cấp tỉnh tập trung để tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công trực tuyến thuộc thẩm quyền giải quyết.

Thực hiện nghiêm nhiệm vụ nêu tại Quyết định số 28/2018/QĐ-TTg ngày 12/7/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước.

Tổ chức khảo sát ý kiến người dân và doanh nghiệp về chất lượng hành chính công và chi phí không chính thức ở cấp Sở, ngành, huyện theo mô hình dân chấm điểm, công khai kết quả và yêu cầu các Sở, ngành, huyện có giải pháp nâng cao chất lượng hành chính công và cắt giảm chi phí không chính thức; chỉ đạo giải quyết các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của doanh nghiệp, của công dân kịp thời, đúng quy định của pháp luật. Người đứng đầu chính quyền các cấp phải dành thời gian thích đáng tiếp công dân theo quy định, giải quyết hiệu quả các vụ việc khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền...

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

CHÍNH PHỦ CẮT GIẢM NHIỀU ĐIỀU KIỆN KINH DOANH LĨNH VỰC TÀI CHÍNH

Ngày 07/11, Chính phủ ban hành Nghị định số 151/2018/NĐ-CP sửa đổi một số Nghị định quy định về điều kiện đầu tư, kinh doanh thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Tài chính. Nghị định này có hiệu lực ngay từ ngày ký ban hành, không chỉ cắt giảm một số điều kiện, mà còn đơn giản hóa nhiều thủ tục hành chính trong lĩnh vực chứng khoán.

Theo đó, Nghị định sửa đổi, bổ sung 14 Nghị định trong lĩnh vực tài chính, qua đó đã cắt giảm, đơn giản hóa 117 điều kiện kinh doanh thuộc 13 ngành nghề: kế toán, kiểm toán; xổ số, casino, đặt cược, trò chơi điện tử có thưởng dành cho người nước ngoài, dịch vụ xếp hạng tín nhiệm, dịch vụ quản lý quỹ hưu trí tự nguyện; kinh doanh bảo hiểm, tái bảo hiểm, môi giới bảo hiểm; thẩm định giá; chứng khoán.

Trong các lĩnh vực nêu trên, nhóm điều kiện đầu tư, kinh doanh lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm và chứng khoán cắt giảm, đơn giản hóa nhiều nhất với 75 điều kiện. Cụ thể, lĩnh vực kinh doanh bảo hiểm, nghị định cắt giảm 19 điều kiện, đơn giản hóa 7 điều kiện được quy định tại Nghị định số 73/2016/NĐ-CP. Trong đó, đối với tổ chức Việt Nam tham gia thành lập công ty trách nhiệm hữu hạn bảo hiểm, nghị định đã bãi bỏ điều kiện là doanh nghiệp hoạt động trong

lĩnh vực tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp thuộc các lĩnh vực khác được tham gia góp vốn thành lập doanh nghiệp bảo hiểm. Nghị định cũng bãi bỏ một số điều kiện đối với đại lý bán sản phẩm bảo hiểm liên kết chung, bảo hiểm hưu trí, bảo hiểm thủy sản.

Trong lĩnh vực chứng khoán, Nghị định cắt giảm 26 điều kiện, đơn giản hóa 23 điều kiện. Một số quy định cắt giảm nổi bật như giảm điều kiện về mức vốn điều lệ tối thiểu đối với nghiệp vụ tự doanh chứng khoán từ 100 tỷ đồng xuống 50 tỷ đồng; giảm tiêu chuẩn đối với tổng giám đốc (giám đốc) của tổ chức kinh doanh chứng khoán; bãi bỏ điều kiện tổ chức tham gia góp vốn thành lập tổ chức kinh doanh chứng khoán không có lỗ lũy kế; bãi bỏ điều kiện tài chính để công ty chứng khoán được thực hiện giao dịch ký quỹ gồm điều kiện không có lỗ lũy kế bằng hoặc lớn hơn 50% vốn điều lệ và điều kiện tỷ lệ tổng nợ trên vốn chủ sở hữu không vượt quá 3 lần.

Với các quy định này, nghị định tạo điều kiện thuận lợi hơn cho tổ chức tham gia góp vốn thành lập tổ chức kinh doanh chứng khoán; tạo thuận lợi hơn cho công ty chứng khoán thực hiện nghiệp vụ tự doanh, cung cấp dịch vụ giao dịch ký quỹ, giao dịch trong ngày cho khách hàng; thu hút sự tham gia của nhà đầu tư nước ngoài thông qua việc giảm điều kiện để tổ chức kinh doanh chứng khoán nước ngoài được cung cấp dịch vụ tại Việt Nam...

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUY ĐỊNH CHẾ ĐỘ HỌP TRONG HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH CỦA CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC

Ngày 09/11, Thủ tướng Chính phủ ký quyết định số 45/2018/QĐ-TTg quy định chế độ họp trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước.

Theo Quyết định, việc tổ chức cuộc họp phải đảm bảo 6 nguyên tắc:

1. Giải quyết công việc đúng thẩm quyền, tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Cấp trên không can thiệp và giải quyết công việc thuộc thẩm quyền của cấp dưới và cấp dưới không chuyển công việc thuộc thẩm quyền lên cho cấp trên giải quyết.

2. Tuân thủ pháp luật, tập trung dân chủ; công khai, minh bạch và bảo đảm bí mật nhà nước theo quy định của pháp luật.

3. Tổ chức cuộc họp theo kế hoạch công tác hoặc khi thực sự cần thiết phù hợp với tính chất, yêu cầu và nội dung của vấn đề, công việc cần giải quyết; với tính chất và đặc điểm về tổ chức và hoạt động của từng loại cơ quan, đơn vị.

4. Xác định rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, thành phần tham dự; đề cao và thực hiện nghiêm túc trách nhiệm cá nhân trong chỉ đạo, chủ trì, tham dự cuộc họp, trách nhiệm của các cơ quan bảo đảm, phục vụ cuộc họp.

5. Lồng ghép, kết hợp các loại cuộc họp có nội dung liên quan với nhau hợp lý; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tổ chức họp; cải tiến, đơn giản hoá thủ tục trong tổ chức cuộc họp; bảo đảm chất lượng, hiệu quả, thiết thực, tiết kiệm, không phô trương, hình thức.

6. Không làm ảnh hưởng đến các hoạt động công vụ khác của cơ quan, tổ chức, người có thẩm quyền, việc tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính cho công dân và tổ chức theo quy định của pháp luật.

Quyết định cũng quy định 5 trường hợp không tổ chức cuộc họp: 1- Họp giải quyết các công việc thường xuyên trong tình hình có thiên tai hoặc tình trạng khẩn cấp. 2- Họp giải quyết công việc đã được phân quyền, phân cấp, ủy quyền cho thủ trưởng cơ quan hành chính cấp dưới giải quyết. 3- Họp giải quyết công việc đã được pháp luật quy định giải quyết bằng các cách thức khác không phải thông qua cuộc họp. 4- Họp nghe báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ công tác của cấp dưới thay thế cho việc kiểm tra trực tiếp đối với các cơ quan, đơn vị cấp dưới và cơ sở. 5- Họp kết hợp với tham gia, giao lưu, nghỉ mát hoặc dùng hình thức họp để tổ chức vui chơi, giải trí cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Tăng cường, mở rộng hình thức họp trực tuyến

Để nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc họp và thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong tổ chức họp, Quyết định nêu rõ thủ trưởng cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước có trách nhiệm triển khai ứng dụng khoa học và công nghệ, trước hết là công nghệ thông tin trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành. Việc thu thập, trao đổi, phối hợp xử lý thông tin chủ yếu thực hiện trên môi trường mạng. Tăng cường và mở rộng hình thức họp trực tuyến.

Kiểm tra thường xuyên hoạt động của các cơ quan, đơn vị cấp dưới trong việc thực hiện các quy định của pháp luật, các văn bản của cấp trên, trực tiếp chỉ đạo, xử lý tại chỗ những công việc phát sinh có liên quan thuộc thẩm quyền.

Đối với những nội dung phức tạp, cần có sự phối hợp của nhiều cấp, nhiều ngành, hoặc còn có ý kiến khác nhau có thể ủy nhiệm cho thủ trưởng cơ quan tham mưu tổng hợp họp điều phối trao đổi thông tin thống nhất phương án xử lý trước khi xem xét quyết định hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Bên cạnh đó, thủ trưởng cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước cũng có trách nhiệm tuân thủ các quy định và chịu trách nhiệm khi tổ chức cuộc họp; kết luận rõ ràng, cụ thể về nội dung họp; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện ý kiến kết luận, chỉ đạo được đưa ra tại cuộc họp, kịp thời xử lý những vấn đề mới phát sinh; chỉ đạo chặt chẽ việc sử dụng kinh phí cho các cuộc họp theo quy định của pháp luật.

Ngoài ra, Quyết định cũng quy định cụ thể quy trình tổ chức cuộc họp gồm: Xác định hình thức tổ chức họp; chuẩn bị nội dung cuộc họp; giấy mời họp; cách thức, thời hạn, phương thức gửi tài liệu họp; thành phần và số lượng người tham dự cuộc họp; thời gian tiến hành cuộc họp; trách nhiệm của người chủ trì và người tham dự cuộc họp; biên bản cuộc họp và thông báo kết quả cuộc họp.

Bên cạnh đó, Quyết định cũng dành 2 chương quy định cụ thể về cuộc họp của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ; cuộc họp của Chủ tịch UBND các cấp và cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện.

Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày 25/12/2018 và thay thế Quyết định số 114/2006/QĐ-TTg ngày 25/5/2006 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy định về chế độ họp trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam:

Ông Tạ Minh Tuấn được Ban Bí thư Trung ương Đảng phân công làm Trợ lý Bí thư Trung ương Đảng, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Trần Thanh Mẫn từ ngày 09/11/2018.

* Bộ Quốc phòng:

Trung tướng Nguyễn Tân Cương, Ủy viên Trung ương Đảng, Tư lệnh Quân khu 4 được bổ nhiệm giữ chức Phó Tổng Tham mưu trưởng Quân đội Nhân dân Việt Nam.

* Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam:

Thủ tướng Chính phủ quyết định ông Phan Văn Kiệm thôi giữ chức Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam kể từ ngày 15/11/2018.

* Thành phố Hồ Chí Minh:

Ông Nguyễn Hữu Trí, Thẩm phán cao cấp, nguyên Chánh án TAND tỉnh Bình Phước được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh án TAND cấp cao tại Thành phố Hồ Chí Minh.

* Tỉnh Hà Giang:

Ông Sèn Chín Ly, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy được bổ nhiệm giữ chức vụ Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh.

Ông Trương Văn Thắng, nguyên Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh được điều động và phân công giữ chức vụ Phó Trưởng ban thường trực Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

* Tỉnh Yên Bái:

Đại tá Nguyễn Xuân Tuấn, Phó Cục trưởng Cục Hậu cần Kỹ thuật, Bộ Tư lệnh Cảnh sát cơ động, Bộ Công an được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh.

* Thừa Thiên - Huế:

Đại tá Nguyễn Quốc Đoàn, Phó Tư lệnh Bộ Tư lệnh Cảnh sát cơ động, Bộ Công an được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Công an tỉnh.

* Tỉnh Đồng Tháp:

Ông Nguyễn Hữu Thời, Phó Bí thư thường trực Huyện ủy Lai Vung được điều động đến công tác tại Ban Dân vận Tỉnh ủy Đồng Tháp và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng Ban Dân vận Tỉnh ủy.

* Tỉnh Bình Phước:

Bà Phạm Thị Bích Thủy, Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh Bình Phước được bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh án TAND tỉnh.

* Tỉnh Tây Ninh:

Bà Nguyễn Thị Thu Cúc, Trưởng phòng Tuyên truyền - Báo chí - Xuất bản Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy được bổ nhiệm giữ chức Phó Trưởng ban Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, kể từ ngày 05/11/2018.

*** Tỉnh Sóc Trăng:**

Đại tá Phan Văn Ứng, Trưởng Công an thành phố Sóc Trăng được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh.

Nguồn: baochinhpvu.vn

QUẢNG TRỊ: PHÁT HIỆN, XỬ LÝ NGHIÊM MỘT TRƯỜNG HỢP BỎ NHIỆM THẦN TỐC

Ông Trần Xuân Linh, giáo viên bậc trung học cơ sở tại huyện Hướng Hóa, tỉnh Quảng Trị chỉ trong năm học 2016 - 2017 đã được bổ nhiệm 2 chức vụ là Hiệu phó rồi Hiệu trưởng Trường THCS Tân Liên. 3 tháng sau khi có chức hiệu trưởng, ông Linh được UBND huyện Hướng Hóa đề nghị bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện này.

Theo kết quả kiểm tra của Đoàn kiểm tra Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Trung ương tại Ban Thường vụ Huyện ủy Hướng Hóa (Quảng Trị) trong tháng 10/2018 thì trường hợp đề nghị tiếp nhận công chức rồi bổ nhiệm luôn chức vụ Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện Hướng Hóa cho ông Trần Xuân Linh (nghề nghiệp giáo viên, chức vụ hiệu trưởng cấp 2) là không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

Theo quy định của UBND tỉnh Quảng Trị về tiêu chuẩn của trưởng, phó phòng cấp huyện thì tại thời điểm đề nghị bổ nhiệm, ông Trần Xuân Linh chưa có chứng chỉ bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên (Quyết định số 12/2009 ngày 8/6/2009). Thêm nữa, theo dự thảo quy định mới của UBND tỉnh đối với chức danh lãnh đạo phòng Nội vụ phải có ít nhất 3 năm công tác, trong đó có ít nhất 2 năm làm công tác chuyên môn thuộc lĩnh vực nội vụ.

Thế nhưng, Chủ tịch UBND huyện Hướng Hóa Đặng Trọng Vân vẫn ký Tờ trình số 05/TTr-UBND ngày 10/01/2018 gửi UBND tỉnh Quảng Trị đề nghị xét tuyển vào công chức cấp huyện không qua thi tuyển và Công văn số 85/UBND-NV ngày 23/01/2018 gửi xin ý kiến tiếp nhận công chức để bổ nhiệm chức danh Phó Trưởng phòng Nội vụ cho ông Trần Xuân Linh. UBKT Trung ương cho rằng đó là sai phạm dẫn đến phải bị kỷ luật đối với ông Đặng Trọng Vân...

Nguồn: laodong.vn

TRÀ VINH: RÚT QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM PHÓ TRƯỞNG PHÒNG TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG VÌ KHÔNG CÓ BẰNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG

Ngày 14/11, trao đổi với *Pháp Luật TP.HCM*, ông Nguyễn Thế Ngoan, Bí thư huyện Cầu Kè (Trà Vinh), cho biết đã rút quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Hữu Bình giữ chức Phó Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường (TN&MT) huyện vì ông Bình không có bằng tốt nghiệp Trung học phổ thông (THPT).

Trước đó, Ban Tổ chức Tỉnh ủy Trà Vinh có báo cáo kết quả kiểm tra rà soát, thẩm định hồ sơ về công tác cán bộ. Kết quả kiểm tra đã phát hiện trong 2.540 cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có 19 trường hợp thiếu tiêu chuẩn, điều kiện như bằng chuyên môn, chính trị, tin học, ngoại ngữ. Đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy và tương đương quản lý có đến 167 trường hợp thiếu tiêu chuẩn điều kiện như trên.

Đồng thời, có 20 cán bộ điều động, luân chuyển thiếu các tiêu chuẩn, trong đó có hai trường hợp là cán bộ được điều động, luân chuyển sai quy trình.

Đáng chú ý, trong công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, bổ nhiệm lại cán bộ, có đến 47 cán bộ (thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý) thiếu tiêu chuẩn và 301 trường hợp (thuộc Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý) thiếu tiêu chuẩn về bằng cấp, chứng chỉ; sai quy trình thủ tục, bổ nhiệm trễ hạn. Trong đó, có trường hợp ông Nguyễn Hữu Bình (Phó Bí thư Đảng xã An Phú Tân, huyện Cầu kè) được điều động bổ nhiệm chức Phó Trưởng phòng Phòng TN&MT huyện chưa có bằng tốt nghiệp THPT.

Từ đó, Ban Tổ chức kiến nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức kiểm điểm trách nhiệm đối với thường trực cấp ủy, người đứng đầu cơ quan tham mưu thực hiện chưa đúng quy trình công tác cán bộ, rút hai quyết định bổ nhiệm sai quy định đối với bà Thoại và ông Bình.

Bí thư huyện Cầu Kè cho biết huyện đã rút quyết định bổ nhiệm không đúng đối với ông Bình, đồng thời kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với Ban Thường trực Huyện ủy...

Nguồn: plo.vn

KIÊN GIANG: KỶ LUẬT BA CÁN BỘ

Cuối tháng 10/2018, sau khi xem xét kết quả đề nghị thi hành kỷ luật đối với các ông, bà: Nguyễn Duy Linh Thảo, Bí thư chi bộ, Giám đốc Trung tâm Xúc tiến đầu tư, thương mại và du lịch tỉnh; Ngô Công Tước, ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ khối các cơ quan tỉnh, bí thư Đảng ủy, giám đốc Sở Công thương; Huỳnh Hữu Thái, chuyên viên Phòng Kế hoạch - tài chính thuộc Sở Giáo dục và đào tạo tỉnh, Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy Kiên Giang kết luận:

Bà Nguyễn Duy Linh Thảo có khuyết điểm, vi phạm trong lãnh đạo, quản lý điều hành không dân chủ, có việc áp đặt; nhận xét, đánh giá, phân loại cán bộ, viên chức hằng năm thiếu khách quan; Bổ nhiệm viên chức không đủ hồ sơ, thủ tục và có trường hợp chưa đủ tiêu chuẩn, điều kiện; Không bảo lưu phụ cấp chức vụ một số trường hợp được cho thôi giữ chức vụ do sắp xếp lại cơ cấu tổ chức; đơn phương chấm dứt hợp đồng 2 lao động chưa đúng pháp luật; Quản lý tài chính thiếu công khai, minh bạch, một số khoản chi không đúng quy định; thực hiện chưa nghiêm túc quy chế làm việc của chi ủy, chi bộ và cơ quan; ban hành văn bản xử lý một số vụ việc không đúng thẩm quyền, trái quy định.

Ông Ngô Công Tước khi còn giữ chức vụ Chủ tịch UBND huyện U Minh Thượng, chủ đầu tư các công trình, dự án, trong công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành để xảy ra sai phạm nghiêm trọng về quản lý đầu tư dự án trọng điểm của huyện U Minh Thượng giai đoạn từ năm 2013 đến tháng 1/2015.

Ông Huỳnh Hữu Thái trong thời gian từ năm 2015 đến tháng 12-2016 được phân công nhiệm vụ kế toán Phòng Giáo dục và đào tạo huyện Vĩnh Thuận đã thiếu trách nhiệm trong tham mưu quản lý tài chính của cơ quan, để xảy ra nhiều sai sót, thực hiện nghiệp vụ kế toán chưa đúng Luật kế toán.

Những khuyết điểm, vi phạm trên của các đảng viên đã làm ảnh hưởng đến uy tín của bản thân, tổ chức Đảng, cơ quan và gây dư luận xấu.

Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy Kiên Giang quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với bà Nguyễn Duy Linh Thảo; kỷ luật bằng hình thức khiển trách đối với ông Ngô Công Tước và ông Huỳnh Hữu Thái.

Nguồn: tuoitre.vn