



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 43/2018**

**Từ 05/11 - 09/11/2018**

**TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**TIN TRUNG ƯƠNG**

**CHỈ ĐẠO NỘI DUNG**

\*

**TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA**  
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ  
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ

**ÔNG PHẠM MINH HÙNG**  
VỤ TRƯỞNG  
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
BỘ NỘI VỤ

**CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO  
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH  
CỦA CHÍNH PHỦ**

**BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY**

\*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN  
BỘ NỘI VỤ**

**ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ**

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT  
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

**ĐIỆN THOẠI**

**024.62821016**

**EMAIL**

**BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN**

**WEBSITE**

**HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN**

## DỨT KHOÁT KHÔNG ĐƯA VÀO QUY HOẠCH NHỮNG NGƯỜI CÓ BIỂU HIỆN SUY THOÁI

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã nhấn mạnh điều này khi chủ trì họp Ban Chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026, tổ chức ngày 4/11, tại Trụ sở Trung ương Đảng.

Tại cuộc họp, đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Trung ương công bố các quyết định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về việc thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026 và Tổ giúp việc của Ban Chỉ đạo.



*Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng phát biểu tại phiên họp. Ảnh TTXVN*

Theo Quyết định số 147-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Bộ Chính trị, Ban chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026 gồm 6 đồng chí, do Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng làm Trưởng ban và các đồng chí: Trần Quốc Vương, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư; Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương; Tổng Thị Phóng, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Chủ tịch Thường trực Quốc hội; Trương Hòa Bình, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ; Trần Cẩm Tú, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Theo Quyết định số 148-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Bí thư, Tổ giúp việc của Ban Chỉ đạo gồm 12 đồng chí, do đồng chí Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương làm Tổ trưởng.

Sau khi nghe báo cáo của Ban Tổ chức Trung ương, nghe các ý kiến thảo luận của các đồng chí trong Ban Chỉ đạo, Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng phát biểu kết luận, nhấn mạnh công tác xây dựng quy hoạch cán bộ, đặc biệt là cán bộ cấp chiến lược có vai trò hết sức quan trọng, được Đảng, Nhà nước ta quan tâm chỉ đạo từ rất sớm và đã tiến hành từ lâu, được đề cập ở nhiều Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng.

Trên cơ sở tổng kết rút kinh nghiệm cách làm các khóa trước, công tác chuẩn bị, xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược cho nhiệm kỳ tới được tiến hành theo quyết định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, dự kiến trình Ban Chấp hành Trung ương, tại Hội nghị lần thứ 9 sắp tới.

Việc xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhằm chủ động chuẩn bị nguồn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, thử thách, làm cơ sở cho công tác nhân sự tại Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, kiên định lý tưởng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; lãnh đạo thành công sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nêu rõ, đây là bước bàn Kế hoạch để tiến hành việc xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược, thống nhất về phương pháp, cách đặt vấn đề, bước đi cụ thể, chưa phải là công tác nhân sự mà là cơ sở để sắp tới làm công tác nhân sự tốt hơn.

Nếu phát hiện cán bộ quy hoạch nào có vấn đề sẽ đưa ra khỏi Quy hoạch ngay, hoặc cũng có thể bổ sung vào Quy hoạch. Lần này, điểm khác trước là không quy hoạch cho nhiều khóa, mà chỉ tập trung cho khóa tới: 2021 - 2016.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh: Yêu cầu đặt ra là phải thận trọng, chặt chẽ, tập trung, dân chủ, công tâm khách quan, tuyệt đối không được thiên vị, giữ gìn kỷ luật thông tin, bước đi phải chặt chẽ, bởi đây là công việc phức tạp, hệ trọng.

Trước yêu cầu về tiêu chuẩn cán bộ, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh yêu cầu về trình độ, hiểu biết, phải tương đối toàn diện trên các lĩnh vực, đặc biệt là trình độ lý luận cơ bản, bởi đây là những người sẽ hoạch định đường lối chủ trương, lộ trình bước đi sắp tới của đất nước ta, nên phải nắm chắc tình hình trong nước, quốc tế.

Bên cạnh đó, cần chú ý đào tạo, bồi dưỡng nhiều hơn những cán bộ có trình độ, hiểu biết về xây dựng Đảng, luật pháp, các trí thức tiêu biểu, các nhà văn hóa, nhà khoa học có uy tín...

Đối với ủy viên dự khuyết, không chỉ chú ý về độ tuổi trẻ, mà trình độ, tiêu chuẩn mới là chính. Đương nhiên, cơ cấu cán bộ phải được tính toán hợp lý.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh: Dứt khoát không đưa vào Quy hoạch những người có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, mất đoàn kết, gây rối nội bộ, tham nhũng tiêu cực, cơ hội chính trị như “con lươn, con trạch” là sau này rất khó.



Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhất trí cao với nhiều ý kiến phát biểu về cách làm, bước đi, đó là phải làm từng bước, từng nấc chắc chắn, chặt chẽ, bước trước chuẩn bị cho bước sau, cần trọng, chuẩn xác cả về nội dung, nội hàm, thời điểm tiến hành. Quy hoạch phải được thường xuyên rà soát, khi phát hiện có vấn đề là loại ra ngay, đồng thời bổ sung kịp thời khi cần thiết...

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh vai trò, trách nhiệm của Ban Chỉ đạo và Tổ giúp việc rất quan trọng. Trước hết, Ban Chỉ đạo phải thật sự công tâm, trong sáng, khách quan, không tư lợi, phải gương mẫu thực hiện Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương.

Trong đó, phải nghiêm khắc với bản thân và kiên quyết chống chạy chức, chạy quyền, chạy quy hoạch; can thiệp không đúng thẩm quyền, trái quy định vào công tác cán bộ, vào quy trình giới thiệu cán bộ quy hoạch.

Tổ giúp việc của Ban Chỉ đạo là những cán bộ được chọn lọc kỹ, có kinh nghiệm công tác, được tin cậy, cần phát huy tinh thần trách nhiệm, hết lòng hết sức vì công việc, phải công tâm, khách quan, cần trọng, trung thực, giữ nghiêm kỷ luật thông tin, phải rất tinh tường để giúp Ban Chỉ đạo ngay từ ban đầu, lựa chọn được những "hòn sỏi" đẹp, loại bỏ những "hòn sỏi" mục ruỗng...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## **THAM GIA HIỆP ĐỊNH**

# **ĐỐI TÁC TOÀN DIỆN VÀ TIẾN BỘ XUYÊN THÁI BÌNH DƯƠNG: THÁCH THỨC LỚN NHẤT LÀ CẢI CÁCH THỂ CHẾ**

Ngày 05/11, thảo luận về việc phê chuẩn Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP) cùng các văn kiện liên quan, các đại biểu Quốc hội cho rằng thách thức lớn nhất, đồng thời cũng là cơ hội đối với Việt Nam khi tham gia hiệp định chính là cải cách thể chế, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thông thoáng, minh bạch.

Là đại biểu (ĐB) đầu tiên tham gia ý kiến, ông Vũ Tiến Lộc (ĐB tỉnh Thái Bình) khẳng định việc phê chuẩn Hiệp định CPTPP sẽ mang lại những cơ hội quý giá, song nhấn mạnh “tất cả chỉ mới là cơ hội” vì từ việc thực hiện 10 Hiệp định thương mại tự do (FTAs) đang có cho thấy không thể không lo lắng về nguy cơ các cơ hội này có thể không trở thành hiện thực. Từ đó, ĐB Lộc cho rằng việc quan trọng là phải xây dựng được các cơ chế bảo đảm nâng cao năng lực của cả chính quyền và doanh nghiệp (DN) để có thể hiện thực hóa các cơ hội.

“Nỗ lực xuyên suốt, quyết định thành bại của cuộc hội nhập đỉnh cao này, suy cho cùng chính là những nỗ lực đẩy nhanh cải cách thể chế, nâng cao năng lực cạnh tranh để vươn tới những chuẩn mực hàng đầu của một nền kinh tế thị trường hiện đại và hội nhập”, ĐB Lộc nói và nhấn mạnh để đạt tới “chuẩn mực” này chúng ta phải cố gắng rất nhiều.

Dẫn câu chuyện bằng xếp hạng môi trường kinh doanh do Ngân hàng Thế giới vừa công bố cho thấy Việt Nam đứng thứ 69 trên thế giới, xếp hạng cuối cùng trong 11 nền kinh tế tham gia CPTPP, ĐB tỉnh Thái Bình lưu ý “Khoảng cách với thế giới còn quá lớn. Con đường cải cách do vậy còn dài” và cho rằng việc cải cách cần phải được gia tốc, bắt đầu từ những điều giản dị như khép lại khoảng cách giữa lời nói và việc làm, kiên trì gỡ bỏ từng giấy phép con, từng thủ tục hành chính đang còn gây phiền hà cho người dân và DN...

ĐB Lê Thu Hà (Lào Cai) khẳng định cải cách thể chế, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thông thoáng, minh bạch là cơ hội nhưng cũng là thách thức lớn nhất đối với Việt Nam ở góc độ quốc gia khi tham gia hiệp định này. Bà Hà băn khoăn, phương thức công nghiệp hóa lấy xuất khẩu và thu hút vốn đầu tư nước ngoài làm động lực theo kiểu “xây nhà trên móng của người khác” hiện nay liệu có hiệu quả trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0. Từ đó, bà đề nghị rà soát lại tổng thể chính sách công nghiệp, thương mại và đầu tư để tìm phương thức tiến hành công nghiệp hóa, hiện đại hóa phù hợp với VN trong bối cảnh mới, nhằm khơi dậy, giải phóng sức sáng tạo, năng lực nội sinh, các nguồn lực và thị trường trong nước...

*Nguồn: thanhnien.vn*

## CHUYÊN 6 ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

Thủ tướng Chính phủ vừa đồng ý chuyên 6 đơn vị sự nghiệp công lập (ĐVSNCL) tỉnh Bắc Giang thành công ty cổ phần (CTCP), đồng thời yêu cầu UBND tỉnh Bắc Giang chỉ đạo thực hiện việc rà soát, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất của các ĐVSNCL nói trên.

Cụ thể, Thủ tướng Chính phủ đồng ý chuyển Trung tâm Kiểm định kỹ thuật phương tiện thiết bị giao thông cơ giới Bắc Giang, Bến xe khách Bắc Giang, Trung tâm Giồng nầm Bắc Giang, Trung tâm Quy hoạch xây dựng, Trung tâm giám định chất lượng, Trung tâm Kỹ thuật tài nguyên và môi trường Bắc Giang thành CTCP theo quy định tại Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ, trong đó, Nhà nước giữ dưới 50% vốn điều lệ hoặc không nắm giữ cổ phần.

UBND tỉnh Bắc Giang chỉ đạo thực hiện việc rà soát, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất của các ĐVSNCL nói trên trước khi thực hiện cổ phần hóa theo quy định tại Nghị định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu UBND tỉnh Bắc Giang nghiên cứu, tiếp thu ý kiến của các Bộ để thực hiện việc chuyển các ĐVSNCL thành CTCP theo đúng quy định tại Quyết định số

22/2015/QĐ-TTg ngày 22/6/2015, Quyết định số 31/2017/QĐ-TTg ngày 17/7/2017 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản pháp luật có liên quan.

Đồng thời, tiếp tục rà soát để báo cáo Thủ tướng Chính phủ xem xét, cho phép thực hiện chuyển thành CTCP đối với các ĐVSNCL trực thuộc đủ điều kiện theo quy định.

*Nguồn: tienphong.vn*

## **MỘT THÁNG CẮT GIẢM GẦN 1.900 GIẤY PHÉP, HƠN 5.000 DÒNG HÀNG**

Tổ công tác của Thủ tướng vừa có báo cáo Chính phủ về tình hình thực hiện nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao 10 tháng năm 2018 và kết quả kiểm tra tháng 10 của Tổ công tác.

Theo Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác, qua kiểm tra, việc thực hiện nhiệm vụ của các Bộ, ngành về cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và cắt giảm điều kiện kinh doanh đã có chuyển biến rất tích cực so với tháng trước.

Về kiểm tra chuyên ngành, theo kế hoạch, các Bộ phải xây dựng, sửa đổi, bổ sung trình ban hành và ban hành theo thẩm quyền 28 văn bản (06 Nghị định, 01 Quyết định và 21 Thông tư) để đơn giản, cắt giảm 6.003/9.926 dòng hàng phải kiểm tra và 74 thủ tục.

Đến nay, các Bộ đã trình ban hành và ban hành được 21 văn bản, đã cắt giảm, đơn giản hóa 6.776/9.926 dòng hàng phải kiểm tra (tương đương 68,2% tổng số điều kiện, vượt 36,5% so với yêu cầu chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và vượt 13% so với phương án dự kiến của các Bộ) và 30 thủ tục (đạt 50% so với yêu cầu chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ).

Về cắt giảm, đơn giản các điều kiện kinh doanh, theo kế hoạch, các Bộ, cơ quan có ngành nghề kinh doanh có điều kiện phải xây dựng, sửa đổi, bổ sung để trình cấp có thẩm quyền ban hành 70 văn bản (19 luật; 51 nghị định) để đơn giản, cắt giảm 3.794/6.191 điều kiện.

Đến nay, các Bộ đã trình ban hành được 22 văn bản (1 luật và 21 nghị định), đã cắt giảm, đơn giản được 3.004/6.191 điều kiện (đạt 97% so với chỉ tiêu giao, tăng 1.871 điều kiện - tăng 60,4% so tháng trước).

Những kết quả trên cho thấy chuyển biến mạnh so với thời điểm cuối tháng 9, khi các Bộ mới chính thức cắt giảm, đơn giản hóa được 1.700 dòng hàng, 30 thủ tục và 1.133 điều kiện kinh doanh.

Tuy nhiên, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng cũng nêu rõ, qua rà soát cho thấy, hoạt động kiểm tra chuyên ngành, cắt giảm điều kiện kinh doanh vẫn còn một số tồn tại.

Cụ thể, chưa đẩy mạnh việc kết nối thông tin kết quả kiểm tra giữa các cơ quan, tổ chức kiểm tra chuyên ngành, do đó chưa áp dụng rộng rãi phương pháp quản lý rủi ro, công nhận kết quả kiểm tra trong việc phân tích đánh giá thông tin về doanh nghiệp, dẫn đến kiểm tra còn trùng lặp,

cùng một mặt hàng, hãng sản xuất nhưng lần nào doanh nghiệp cũng bị kiểm tra với tỷ lệ phát hiện hàng hóa không đạt chất lượng rất thấp (chiếm khoảng 0,06% trên tổng số lô hàng kiểm tra).

Một số Bộ đã ban hành văn bản bãi bỏ danh mục hoặc chuyển thời điểm kiểm tra mặt hàng thuộc quản lý từ giai đoạn kiểm tra trước thông quan sang giai đoạn sau thông quan song vẫn quy định doanh nghiệp phải nộp chứng từ cho cơ quan hải quan để thông quan hàng hóa.

Số lượng thủ tục triển khai trên Cơ chế một cửa quốc gia còn thấp (đạt 53/283 thủ tục so với yêu cầu của Thủ tướng).

Việc xây dựng, trình ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về đơn giản, cắt giảm điều kiện kinh doanh còn chậm, không bảo đảm tiến độ theo yêu cầu chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Hiện còn 48 văn bản (18 Luật, 30 Nghị định) về cắt giảm, đơn giản điều kiện kinh doanh chưa được ban hành....

*Nguồn: baochinhphu.vn*

## CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ ĐẠT MỨC TRÊN TRUNG BÌNH SO VỚI THẾ GIỚI

Với số điểm 0,59, Việt Nam xếp thứ 88 trong số 193 quốc gia tham gia khảo sát về Chính phủ điện tử, đạt mức trên trung bình so với thế giới. Thông tin này được công bố tại Diễn đàn Kinh tế số Việt Nam 2018 vừa được tổ chức tại TP. HCM.

Theo ông Nguyễn Thành Phúc, Cục trưởng Cục Tin học hóa - Bộ Thông tin và Truyền thông (Bộ TT-TT), kết quả khảo sát mới đây của Liên hiệp quốc về Chính phủ điện tử cho thấy, dịch vụ công trực tuyến là lĩnh vực mà Việt Nam có điểm cao nhất trong 3 chỉ số đánh giá. Tiếp đến là nhân lực và hạ tầng viễn thông.

Đại diện Bộ TT-TT cho biết, hiện nay các cơ sở dữ liệu quốc gia về nông nghiệp, tài chính, dân cư, quản lý đất đai... chưa được thực hiện hoàn thiện. Dữ liệu các dịch vụ công trực tuyến hiện nay vẫn chưa liên thông ở các sở ngành, địa phương nên chưa phát huy được tính thống nhất và chia sẻ thông tin. Người dân khi làm dịch vụ công thường phải khai báo thông tin nhiều lần cho mỗi dịch vụ.

Trong thời gian tới, Bộ TT-TT đặt mục tiêu 30% dịch vụ công trực tuyến đạt cấp độ 4 (người dân không cần đến cơ quan nhà nước làm thủ tục hành chính mà làm trực tuyến tại nhà), 30% thông tin người dân được tự động nhập vào biểu mẫu trực tuyến, 50% dịch vụ công trực tuyến được xử lý bằng hồ sơ điện tử.

*Nguồn: sggp.org.vn*

## BỘ XÂY DỰNG: CHÍNH THỨC VẬN HÀNH BỘ PHẬN MỘT CỬA: GIẢI TỎA BỨC XÚC CỦA NGƯỜI DÂN VÀ DOANH NGHIỆP

Bộ Xây dựng vừa chính thức đưa vào vận hành Bộ phận một cửa để tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) tại trụ sở, số 37 Lê Đại Hành (Hà Nội). Đây là chuyển động quan trọng trong cải cách môi trường kinh doanh tại Việt Nam, được cộng đồng DN và người dân chờ đón.

Mô hình này tạo ra cơ chế minh bạch, hiệu quả để cá nhân, tổ chức phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo liên quan đến trách nhiệm giải quyết TTHC của cán bộ, công chức, viên chức. Nhờ tập trung đầu mối tại một điểm sẽ giúp đánh giá, theo dõi được khối lượng công việc, giám sát quy trình tiếp nhận và tiến độ xử lý hồ sơ... Đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức thực hiện TTHC, giảm thiểu chi phí, thời gian thực hiện TTHC; Kiểm soát thời hạn giải quyết, trách nhiệm giải quyết TTHC của cán bộ, công chức tránh bị kéo dài nhằm đảm bảo mục tiêu cải cách hành chính của Chính phủ, chuyển từ “Chính phủ quản lý” sang “Chính phủ phục vụ” người dân, DN...

*Nguồn: kinhtedothi.vn*

## BỘ Y TẾ “SỬA SAI” QUY ĐỊNH GÂY THIẾT THỜI CHO NGƯỜI BỆNH

Bộ Y tế vừa có công văn khẩn sửa đổi nội dung của công văn ban hành trước đó do có nội dung gây khó cho bác sĩ, thiết thời về quyền lợi bảo hiểm y tế của bệnh nhân.

Theo đó, tại Công văn khẩn số 6629, do Vụ trưởng Vụ Bảo hiểm y tế (Bộ Y tế) Lê Văn Khảm ký ban hành ngày 2/11 gửi Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Bộ Y tế đề nghị “Quỹ bảo hiểm y tế thanh toán chi phí xét nghiệm đường máu mao mạch căn cứ vào số lần xét nghiệm thực tế đã thực hiện cho người bệnh theo yêu cầu chuyên môn trong khám bệnh, chữa bệnh”, đồng thời đề nghị Bảo hiểm xã hội Việt Nam chỉ đạo Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố thực hiện.

Công văn khẩn kể trên của Bộ Y tế nhằm "sửa sai" nội dung tại Điều 2 của Công văn số 5388/BHYT do Bộ này gửi Bảo hiểm xã hội Việt Nam hồi tháng 9 vừa qua.

Trước đó, tại công văn 5388/BHYT của Bộ Y tế ban hành ngày 12/9, cũng do ông Lê Văn Khảm ký, gửi Bảo hiểm xã hội Việt Nam về việc thực hiện dịch vụ xét nghiệm đường huyết mao

mạch tại các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, có nội dung: “Số lần xét nghiệm đường máu mao mạch sử dụng cho người bệnh trong ngày không quá 2 lần”.

Sau khi văn bản này ban hành, một số cơ sở y tế, bác sĩ điều trị đã phản ánh việc “không chế” không quá 2 lần xét nghiệm trong ngày như vậy không phù hợp với công tác chuyên môn. Bởi với một số trường hợp bệnh lý và tùy thuộc tình trạng bệnh, bệnh nhân cần theo dõi diễn biến đường máu từng giờ. Nếu chỉ được quỹ bảo hiểm y tế thanh toán 2 lần xét nghiệm đường huyết như tại công văn số 5388, thì bệnh nhân nội trú có bảo hiểm y tế sẽ phải tự thanh toán xét nghiệm ngoài 2 lần đó trong trường hợp yêu cầu chuyên môn cần làm nhiều hơn, sẽ rất thiệt thòi cho người bệnh.

Về chuyên môn, bác sĩ điều trị cũng sẽ khó khăn cho chỉ định xét nghiệm khi điều trị cho các bệnh nhân cần theo dõi sát, có chỉ định phải làm nhiều hơn số xét nghiệm đường máu bị mặc định 2 lần/ngày.

*Nguồn: thanhnieu.vn*

## **BẢO HIỂM XÃ HỘI TĂNG ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN, GIẢM THỦ TỤC HÀNH CHÍNH**

Ông Đào Việt Ánh, Phó Tổng giám đốc Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam cho biết, trong năm 2017, BHXH đã tiến hành rà soát, đơn giản biểu mẫu, hoàn thiện quy trình trong tất cả các lĩnh vực thu, cấp sổ BHXH, thẻ BHYT, giải quyết chi trả chế độ theo hướng tạo điều kiện thuận lợi cho người tham gia và hưởng thụ.

Trên cơ sở đó, BHXH đã cắt giảm số thủ tục hành chính của ngành từ 32 thủ tục xuống còn 28 thủ tục. Thời hạn cấp sổ BHXH từ 20 ngày, thẻ BHYT từ 7 ngày rút ngắn xuống còn 5 ngày. Riêng với người hưởng trợ cấp thất nghiệp thời hạn này là không quá 2 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định. Việc cấp lại thẻ BHYT không thay đổi thông tin được thực hiện ngay trong ngày.

Hiện tại, BHXH Việt Nam cung cấp 19 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4. Tổng số hồ sơ điện tử giao dịch phát sinh trên hệ thống trong 9 tháng đầu năm 2018 là hơn 34,78 triệu hồ sơ. Tỷ lệ hồ sơ được giải quyết đúng hạn là 98,9%.

Trong thời gian qua, BHXH Việt Nam tiếp tục đẩy mạnh đơn giản hóa, điện tử hóa thủ tục, phấn đấu giảm thời gian nộp BHXH xuống còn 49 giờ; đổi mới phương thức và nâng cao hiệu quả quản lý các quỹ BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp; phấn đấu đến hết năm 2018, hầu hết các dịch vụ công phổ biến, liên quan đến người dân, doanh nghiệp sẽ được cung cấp ở mức độ 3.



Đặc biệt, cho phép triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 bằng phương thức sử dụng thanh toán lệ phí trực tuyến, nhận hồ sơ và trả kết quả trực tuyến hoặc gửi qua mạng.

Đáng chú ý, sau gần 2 năm đưa vào vận hành, Hệ thống thông tin giám định BHYT đã kết nối tới gần 100% số cơ sở khám chữa bệnh BHYT từ tuyến xã đến trung ương. Đến cuối năm 2017 đã tiếp nhận hơn 166 triệu hồ sơ khám chữa bệnh điện tử đề nghị thanh toán; tỷ lệ kết nối liên thông và thực hiện giám định điện tử trên toàn quốc đạt 98%.

Được biết, tính đến hết tháng 9/2018, Hệ thống tiếp nhận hồ sơ khám chữa bệnh điện tử đề nghị thanh toán của gần 129,35 triệu lượt người khám chữa bệnh BHYT với tổng cộng chi phí đề nghị là 80.970 tỷ đồng; gia tăng lần lượt 4,5% số hồ sơ và 10,3% tổng chi phí đề nghị giám định so với cùng kỳ năm 2017. Tỷ lệ liên thông dữ liệu bình quân đạt 98%, dữ liệu ra viện đúng ngày bình quân đạt 60,71%...

*Nguồn: tinnhanhchungkhoan.vn*

## KHAI MẠC KỶ THI NÂNG NGẠCH CHUYÊN VIÊN CHÍNH LÊN CHUYÊN VIÊN CAO CẤP NĂM 2018

Sáng ngày 5/11, tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Hội đồng thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên chính lên ngạch chuyên viên cao cấp cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc... đã khai mạc kỳ thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên chính lên ngạch chuyên viên cao cấp cơ quan Đảng, mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội năm 2018.

Năm nay, các tỉnh, thành ủy, các cơ quan Trung ương đã cử 207 công chức đăng ký dự thi. Hội đồng thi đã xét duyệt và triệu tập 135 công chức đủ điều kiện dự thi, ít hơn so với chỉ tiêu nâng ngạch; tuy nhiên, theo đồng chí Nguyễn Thanh Bình - Chủ tịch Hội đồng thi tuyển năm nay - kết quả thi vẫn thực hiện theo nguyên tắc cạnh tranh có số dư. Kỳ thi nâng ngạch năm nay có một số điểm mới là đối tượng dự thi nâng ngạch được mở rộng với thành phần là các đồng chí tỉnh ủy viên, bí thư cấp ủy cấp huyện, phó trưởng ban tham mưu của Đảng, phó chủ tịch các đoàn thể cấp tỉnh trong quy hoạch lên cấp trưởng. Năm nay, Ban Tổ chức Trung ương cũng thí điểm việc bỏ nhiệm ngạch không tính chỉ tiêu cạnh tranh đối với các đồng chí là thường vụ tỉnh ủy, thành ủy, vụ trưởng và tương đương nếu có kết quả thi đạt yêu cầu (các môn thi đạt trên 50 điểm).

Cũng như các năm trước, năm 2018 tiếp tục thực hiện chủ trương không tổ chức tập trung học bồi dưỡng kiến thức. Nội dung ôn tập gồm 10 nhóm đề án được đăng tải trên website của Tạp chí Xây dựng Đảng. Trong quá trình tự nghiên cứu, ôn tập, các nội dung thắc mắc, kiến nghị của tập thể và cá nhân liên quan đến kỳ thi đều được giải đáp công khai, kịp thời...

Kết quả kỳ thi nâng ngạch chuyên viên cao cấp năm 2016, 2017 được các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức dự thi đánh giá cao. Tiếp nối thành công các năm trước, nội quy thi năm nay

có chế tài nghiêm khắc với người vi phạm như đình chỉ giám thị nếu có vi phạm, đình chỉ và cấm dự thi 3 năm tiếp theo, đồng thời thông báo đến cơ quan, đơn vị quản lý công chức dự thi nếu có hành vi vi phạm nội quy, quy chế thi... Đồng chí Nguyễn Thanh Bình mong muốn mỗi cán bộ, công chức dự thi nâng ngạch năm nay tập trung cao độ, chuẩn bị tinh thần thoải mái, tự tin, có sức khỏe tốt để làm bài thi đạt được kết quả cao nhất. Đồng chí cũng yêu cầu mỗi cán bộ, công chức dự thi phải thực hiện nghiêm túc quy chế, quy định của kỳ thi để bảo đảm một kỳ thi minh bạch, công bằng, nghiêm túc, khách quan.

*Nguồn: xaydungdang.org.vn*

## GẤP RÚT HOÀN THÀNH VIỆC CẤP SỔ ĐỎ

Tỷ lệ cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất (sổ đỏ) lần đầu trên cả nước đã đạt gần 97% tổng diện tích các loại đất cần cấp. Trong đó, đất sản xuất nông nghiệp đạt 92,9%; đất lâm nghiệp đạt 98,2%, đất nuôi trồng thủy sản đạt 86,1%; đất ở nông thôn đạt 96,1%; đất ở đô thị đạt 98,3%...

Hiện, các trường hợp còn tồn đọng chưa được cấp sổ đỏ lần đầu chủ yếu là do các đối tượng chưa kê khai đăng ký (chiếm 34,1%); các đối tượng nhận chuyển nhượng, nhận tặng, cho chưa làm thủ tục sang tên, đổi chủ; đất không có giấy tờ về quyền sử dụng đất; đất phải thực hiện nghĩa vụ tài chính nhưng không nộp, không có nhu cầu ghi nợ và hồ sơ chưa hoàn thành thủ tục chia thừa kế.

Để cải cách thủ tục hành chính về đất đai, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 01/2017/NĐ-CP, quy định rút ngắn thời gian thực hiện thủ tục hành chính từ 1/3 đến 1/2 thời gian thực hiện so với trước đây đối với nhiều thủ tục. Trong đó, việc đăng ký, cấp giấy chứng nhận cho người nhận chuyển nhượng quyền sử dụng đất, mua nhà ở trong các dự án từ 30 ngày xuống còn 15 ngày; đăng ký cấp giấy chứng nhận quyền sở hữu tài sản gắn liền với đất giảm từ 20 ngày xuống còn 15 ngày; thủ tục cấp đổi giấy chứng nhận là không quá bảy ngày, trường hợp cấp đổi đồng loạt cho nhiều người sử dụng đất do đo vẽ lại bản đồ là không quá 50 ngày... Bên cạnh đó, quy định về việc nộp hồ sơ nhà đất cũng được thuận tiện, công khai, minh bạch, theo cơ chế một cửa. Trong đó, đã quy định rõ ràng cơ chế giải quyết đối với trường hợp chậm xử lý do trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và lỗi của người thực hiện thủ tục.

Được biết, Hà Nội đang là một trong những địa phương dẫn đầu cả nước về cấp sổ đỏ. Để làm tốt công tác này, thành phố đã tích cực đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính. Theo đó, yêu cầu các đơn vị chức năng giảm thời gian giải quyết thủ tục đăng ký đất đai, sổ đỏ từ 30 ngày xuống còn 20 ngày. Mới đây, UBND thành phố ban hành Quyết định số 25/2018/QĐ-UBND về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định đăng ký, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và một số tài sản khác gắn liền với đất; đăng ký biến động về sử dụng đất, sở hữu tài sản gắn liền với đất cho các hình thức trên địa bàn thành phố. Qua đó, rất nhiều vướng

mắc trong công tác cấp sổ đỏ cho các đơn vị, cá nhân, doanh nghiệp được giải quyết; rút ngắn, giảm bớt phiền hà trong quá trình tiến hành giải quyết thủ tục hành chính.

Trên cả nước, hiện còn một tỷ lệ rất nhỏ đất đai chưa cấp được sổ đỏ. Tuy ít nhưng rất phức tạp do tồn đọng trong thời gian dài, có những vướng mắc liên quan đến lịch sử, quy định, thậm chí do cả sự thiếu quyết tâm của các cơ quan nhà nước có trách nhiệm. Lấy Hà Nội làm điểm, tại phiên chất vấn của kỳ họp thứ sáu, Quốc hội khóa XIV, Bộ trưởng Tài nguyên và Môi trường Trần Hồng Hà cho rằng, Hà Nội đã đi đầu và làm được, mong rằng 62 tỉnh, thành phố đạt được mục tiêu cấp 100% giấy chứng nhận quyền sử dụng đất trong năm nay. Với những bất cập do vướng mắc từ chính các cơ quan nhà nước có trách nhiệm, Bộ trưởng kiến nghị, Bộ Tài chính phối hợp để giải quyết tốt những vướng mắc liên quan, trong đó có công tác liên thông, để phân định rõ trách nhiệm của mỗi bộ trong xử lý công việc. Bên cạnh đó, cũng cần phối hợp thực hiện đối với những trường hợp thuộc diện chính sách đặc thù hiện không thể đáp ứng được nghĩa vụ tài chính đối với đất đai thì có thể cho nợ và thu khi xuất hiện giao dịch trên đất...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## HÀ NỘI: SẼ LẤY PHIẾU TÍN NHIỆM 37 LÃNH ĐẠO CHỦ CHỐT

Tại kỳ họp thứ 7 HĐND TP. Hà Nội khóa XV diễn ra vào đầu tháng 12, HĐND TP. Hà Nội sẽ lấy phiếu tín nhiệm 37 lãnh đạo chủ chốt.

Thông báo số 28 vừa được HĐND TP. Hà Nội ban hành đề cập đến nội dung, thời gian và công tác chuẩn bị tổ chức kỳ họp thứ 7 HĐND TP. Hà Nội khóa XV, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Thời gian tổ chức kỳ họp thứ 7 HĐND TP. Hà Nội dự kiến trong tuần từ ngày 3/12 đến ngày 7/12/2018.

Thực hiện chức năng giám sát, tại kỳ họp này, HĐND TP. Hà Nội sẽ lấy phiếu tín nhiệm đối với người giữ chức vụ do HĐND bầu (8 lãnh đạo HĐND, 29 lãnh đạo UBND) và ban hành Nghị quyết về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với người giữ chức vụ do HĐND bầu.

HĐND Thành phố cũng thực hiện chất vấn, trả lời chất vấn về tình hình thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng và những vấn đề dân sinh bức xúc.

Kỳ họp thứ 7, HĐND TP. Hà Nội cũng xem xét 15 báo cáo thường kỳ và 9 báo cáo chuyên đề. Đồng thời, HĐND TP sẽ xem xét 5 dự thảo nghị quyết thường kỳ và 17 nghị quyết chuyên đề.

Năm dự thảo nghị quyết thường kỳ bao gồm: Nghị quyết về kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2019 của thành phố Hà Nội; Nghị quyết về dự toán ngân sách địa phương và phân bổ ngân sách cấp thành phố năm 2019...

Ngoài ra, HĐND TP. Hà Nội sẽ ban hành Nghị quyết về kết quả giám sát của HĐND Thành phố về tình hình quản lý các dự án sử dụng đất chậm triển khai, vi phạm Luật Đất đai trên địa bàn Thành phố và Nghị quyết về công tác nhân sự.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## HÀ NỘI: LƯƠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC SẼ “VƯỢT MẶT” DOANH NGHIỆP

Thành ủy Hà Nội vừa ban hành Chương trình hành động số 23 thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TU ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp”.



Chương trình hành động của Thành ủy Hà Nội đưa ra 3 mốc thời gian (năm 2021, 2025 và 2030) áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm và chức danh lãnh đạo và chức vụ lãnh đạo...

Cụ thể, TP. Hà Nội phấn đấu đến năm 2021, thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn bộ các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố quản lý theo quy định của Nhà nước.

Đến năm 2021, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức Thủ đô sẽ bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp của thành phố, từng bước có sự gia tăng phù hợp với nguồn lực tài chính gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

Đến năm 2025, TP. Hà Nội sẽ thực hiện chính sách nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng ngân sách TP. Tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Tới năm 2030, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức viên chức của Thủ đô bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất khu vực doanh nghiệp.

Để thực hiện mục tiêu trên, Thành ủy Hà Nội đề ra 9 nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu. Trong đó, Thành ủy Hà Nội yêu cầu các đơn vị tiếp tục rà soát nhiệm vụ để có giải pháp nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc; Khẩn trương hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, giải pháp căn bản mang tính tiền đề để thực hiện cải cách chính sách tiền lương...

*Nguồn: dantri.com.vn*

## **HÀ NỘI: TẠO ĐỘT PHÁ TỪ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

Đặt công tác cải cách hành chính trong bối cảnh của “Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị 2018”, TP. Hà Nội đã và đang thực hiện các giải pháp cải cách mạnh mẽ, vì người dân và doanh nghiệp.

Cụ thể, cuối tháng 10/2018, UBND thành phố đã ban hành Văn bản số 5134/UBND-KSTTHC, yêu cầu các sở, ngành, quận, huyện, thị xã khẩn trương kiện toàn tổ chức, nhiệm vụ bộ phận “một cửa”. Thành phố yêu cầu các đơn vị, địa phương phải bố trí trụ sở, trang thiết bị của bộ phận “một cửa” cơ quan, đơn vị bảo đảm thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính.

Lưu ý làm tốt khâu tiếp nhận hồ sơ, giải quyết thủ tục, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND TP. Hà Nội Nguyễn Đức Chung yêu cầu các cơ quan, đơn vị phải tuyên truyền, công khai minh bạch kết quả cải cách hành chính để người dân, doanh nghiệp biết. Đây cũng là tiền đề để từ nay đến hết năm 2018, thành phố tổ chức điều tra xã hội học, xác định Chỉ số cải cách hành chính tại 22 sở, ngành và 30 quận, huyện, thị xã.

Một nhiệm vụ nữa được thành phố đặt mục tiêu phải thực hiện sớm là việc triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4. Từ ngày 26/10/2018, thành phố đã đồng loạt đưa hệ thống phần mềm “một cửa điện tử”, cổng dịch vụ công trực tuyến và các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 dùng chung vào khai thác, sử dụng. Đây mới là bước khởi đầu cho một phương thức giải quyết thủ tục hành chính hiện đại. Song, UBND thành phố đặt mục tiêu đến hết năm 2018 có 57% số thủ tục hành chính được xử lý qua “một cửa điện tử”.

Trong các buổi làm việc với một số quận, huyện (Hai Bà Trưng, Thanh Trì, Thường Tín, Đan Phượng), Chủ tịch UBND thành phố Nguyễn Đức Chung yêu cầu, các địa phương phải phối hợp chặt chẽ với Văn phòng UBND thành phố, Sở Thông tin và Truyền thông trong triển khai xây dựng cổng dịch vụ công trực tuyến và hệ thống thông tin “một cửa điện tử” cấp thành phố, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, thuận tiện, dễ sử dụng...

*Nguồn: hanoimoi.com.vn*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: CẢI CÁCH ĐỂ KHÔNG PHẢI TÌNH NGUYỆN LÀM THÊM THỨ BẢY

Ngày 03/11, Bí thư Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân phát biểu như trên tại lễ công bố đăng ký thi đua cao điểm của khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị xã hội TP về các giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính trong Đảng.

Trình bày tóm tắt các giải pháp, sáng kiến tiêu biểu của các đơn vị, ông Trần Thế Thuận, Chánh văn phòng Thành ủy TP cho biết trong hơn một tuần phát động đã có 78/79 đơn vị đăng ký, với với 145 nội dung, 151 sáng kiến giải pháp.

Trong số các nội dung tiêu biểu được trình bày tại buổi lễ, Ban Tổ chức Thành ủy đăng ký lãnh đạo xây dựng và thực hiện Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan ban tổ chức Thành ủy.

Sau khi sắp xếp, tổ chức bộ máy cơ quan Ban tổ chức Thành ủy sẽ giảm từ 7 phòng xuống còn không quá 5 phòng, giảm số lượng cấp phó phòng theo lộ trình từ 25 người xuống còn 10 người. Biên chế tiếp tục giảm theo lộ trình hàng năm.

Đồng thời tổ chức Ngày hội cán bộ công chức viên chức trẻ vì cộng đồng và ra quân Ngày thứ bảy tình nguyện giải quyết TTHC cho người dân.

Về giải pháp ngày thứ Bảy ra quân tình nguyện vì cộng đồng của Thành đoàn, Bí thư Thành ủy Nguyễn Thiện Nhân nhận xét, về mặt quy mô rất đáng khuyến khích, trong tuần làm chưa xong thì cuối tuần làm cho xong thủ tục cho người dân, doanh nghiệp.

"Nhưng cũng đề nghị khảo sát thêm, vì sao phải làm thêm thứ bảy? Thủ tục nào có thể làm tốt hơn. Sau 3 tháng thi đua thì sơ kết sau đó không phải làm nữa thì tốt hơn. Thanh niên cũng

phải có thời gian giải trí của mình. Còn trong giai đoạn hiện nay làm cho hết thủ tục là đúng", ông Nguyễn Thiện Nhân đề nghị.

Ông Nguyễn Thiện Nhân cho biết TP hiện nay có khoảng 15.000 cán bộ công chức, đang phục vụ cho một TP hơn 10 triệu dân, tính ra một công chức đang phục vụ số dân gấp 1,5 lần so với trung bình công chức cả nước.

"Cho nên việc làm thêm như vậy là từ nhu cầu khách quan, nhưng chúng ta cũng phải tìm cách rút ngắn thủ tục".

*Nguồn: tuoitre.vn*

## ĐÀ NẴNG: ĐỔI MỚI GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG

Sở Kế hoạch và Đầu tư (KH&ĐT) Đà Nẵng đã hợp tác với Bưu điện Đà Nẵng ứng dụng công nghệ thông tin và triển khai giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) qua dịch vụ bưu chính công ích miễn phí cho người dân.

Việc đổi mới, hợp tác này nhằm triển khai thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về cải cách đổi mới mạnh mẽ các TTHC theo Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ Bưu chính công ích trên địa bàn thành phố. Đồng thời, ứng dụng công nghệ thông tin trong việc nộp hồ sơ và nhận trả kết quả giải quyết TTHC trực tuyến trên Hệ thống thông tin chính quyền điện tử thành phố và hệ thống thông tin của VNPOST (riêng lĩnh vực đăng ký doanh nghiệp thực hiện trên Cổng thông tin đăng ký doanh nghiệp Quốc gia).

Qua đó, sẽ cung ứng dịch vụ Bưu chính công ích trong việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp (khách hàng) theo trình tự: Thực hiện tiếp nhận hồ sơ tại địa chỉ khách hàng, tại hệ thống điểm giao dịch, thu hộ tiền phí/lệ phí liên quan đến hồ sơ (nếu có)... Thay mặt khách hàng nhận kết quả giải quyết TTHC và phát trả đến địa chỉ khách hàng (tại TP Đà Nẵng và Liên tỉnh). Thu hộ tiền phí/lệ phí liên quan đến hồ sơ (nếu có)... Các dịch vụ trên được áp dụng giá cước gồm: Cước chuyển phát + Cước thu hộ phí/lệ phí hồ sơ (nếu có)...

*Nguồn: cand.com.vn*

## QUẢNG NINH: DỪNG FACEBOOK ĐỐI THOẠI VỚI DÂN VÀ DOANH NGHIỆP

Ông Nguyễn Đức Long - Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ninh, cho biết việc ưu tiên dành nguồn lực đầu tư phát triển đồng bộ, hiện đại hoá hạ tầng công nghệ thông tin (CNTT) và ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính vốn là nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh.

Theo ông Long, trong 3 năm gần đây tỉnh Quảng Ninh luôn giữ vững vị trí thứ 4/63 tỉnh, thành phố về chỉ số ứng dụng CNTT (ICT Index) và chính việc chú trọng xây dựng điều này cũng đã góp phần tích cực trong việc cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh - đưa năng lực cạnh tranh (PCI) của tỉnh lên vị trí dẫn đầu cả nước hiện nay.

"Từ năm 2017, tỉnh Quảng Ninh đã đưa ra ý tưởng sử dụng mạng xã hội Facebook để tương tác với người dân và doanh nghiệp thông qua Fanpage DDCI Quảng Ninh. Chỉ sau một năm, Fanpage này đã thu hút hơn 5.000 lượt người theo dõi, và lượt tương tác vẫn đang ngày càng gia tăng" - ông Long thông tin thêm.

Tuy nhiên, đây là một lĩnh vực còn mới mẻ, quá trình triển khai tại các cơ quan, ban, ngành, địa phương thuộc tỉnh phải vừa làm, vừa học hỏi, vừa rút kinh nghiệm.

Ông Long nhấn mạnh trong thời gian tới Quảng Ninh sẽ tiếp tục tăng cường, nâng cao sử dụng mạng xã hội trong đối thoại giữa chính quyền và doanh nghiệp một cách hiệu quả hơn nữa.

Ông Noudhy Valdryno - quản lý cao cấp của Facebook khu vực châu Á - Thái Bình Dương, cho rằng việc chính quyền sử dụng mạng xã hội Facebook để tăng cường tương tác, thông tin đến người dân và doanh nghiệp không còn là điều xa lạ mà đang trở thành xu hướng tất yếu vì nhu cầu này đang mở rộng.

"Nền tảng công nghệ của Facebook giúp mọi người kết nối với nhau và có thể giải quyết các nhu cầu một cách thuận tiện, nhanh chóng và hiệu quả. Do vậy, chính quyền cần phải tận dụng triệt để thế mạnh này để tăng cường hơn nữa trong tiếp cận, tương tác với người dân và doanh nghiệp" - ông Noudhy Valdryno chia sẻ...

*Nguồn: tuoitre.vn*



## NAM ĐỊNH: TĂNG CƯỜNG THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA LIÊN THÔNG TRONG GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

UBND tỉnh Nam Định vừa ban hành Kế hoạch 99/KH-UBND yêu cầu các sở, ban, ngành, địa phương tập trung thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC cho cá nhân, tổ chức.

UBND tỉnh yêu cầu các đơn vị, địa phương liên quan phải chủ động ban hành văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định 61 và các văn bản liên quan đến tổ chức, hoạt động của bộ phận một cửa. Xác định cụ thể các nội dung công việc, thời hạn, tiến độ hoàn thành và trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có liên quan. Thành lập, kiện toàn tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ, trang bị cơ sở vật chất kỹ thuật (trụ sở, máy móc thiết bị) cho Trung tâm phục vụ hành chính công và bộ phận một cửa các cấp.

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ, nâng cao trình độ sử dụng hệ thống phần mềm thông tin điện tử bảo đảm yêu cầu ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Tập trung nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cũng như vai trò của các cấp trong công tác kiểm soát TTHC, cải cách TTHC gắn với việc tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại các cơ quan hành chính Nhà nước. Đặc biệt, phải tăng cường phối hợp để nâng cao hiệu quả giải quyết TTHC, từng bước cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc cần kịp thời phản ánh về Văn phòng UBND tỉnh để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh trực tiếp chỉ đạo giải quyết...

*Nguồn: baonamdinh.com.vn*

## TUYÊN QUANG: CHỈ ĐẠO NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

UBND tỉnh Tuyên Quang vừa ban hành văn bản số 3230/UBND-KSTT chỉ đạo về việc đẩy mạnh nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) trên địa bàn tỉnh.

UBND tỉnh chỉ đạo Giám đốc Sở, Thủ trưởng ban, ngành thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND huyện, thành phố khẩn trương ban hành Kế hoạch triển khai Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC. Thực hiện kiện toàn tổ chức, nhiệm vụ Bộ phận Một cửa và chỉ đạo bố trí trụ sở, trang thiết bị của Bộ phận Một cửa bảo đảm sự thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp khi thực hiện TTHC.

Các cán bộ, công chức, viên chức được cử ra Bộ phận Một cửa phải đảm bảo trình độ chuyên môn thực hiện hướng dẫn, tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt hồ sơ cho người dân và doanh nghiệp, tiến tới thực hiện các quy trình này đối với những TTHC phổ biến và có số lượng hồ sơ phát sinh lớn. Cần có sự tham gia của các đầu mối kiểm soát TTHC trong việc tổ chức, vận hành Bộ phận Một cửa, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ của việc thực hiện các quy định của pháp luật về kiểm soát TTHC và theo dõi tình hình, kết quả giải quyết TTHC.

Các đơn vị cần chấn chỉnh việc giải quyết TTHC tại cơ quan, đơn vị mình, hạn chế tối đa việc người dân, doanh nghiệp phải đi lại nhiều lần. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc giải quyết TTHC, khắc phục tình trạng thiếu công khai, minh bạch thông tin về TTHC. Đồng thời nghiêm túc xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định TTHC; khắc phục tình trạng quá hạn trong giải quyết TTHC; thực hiện nghiêm việc xin lỗi cá nhân, tổ chức khi xảy ra tình trạng chậm, muộn trong giải quyết TTHC...

*Nguồn: tuyenquang.gov.vn*

## HÀ TỈNH: TINH GIẢN TRÊN 2.000 BIÊN CHẾ

Thực hiện chủ trương sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, từ năm 2015 đến nay, tỉnh Hà Tĩnh đã giảm được 29 phòng chuyên môn, giảm trên 2.000 biên chế.

Ông Trần Huy Liệu - Phó Giám đốc Sở Nội vụ Hà Tĩnh cho biết, đến năm 2021, Hà Tĩnh phân đầu mỗi Sở, ban, ngành giảm từ 1 - 2 phòng chuyên môn (dự kiến giảm tối thiểu 15/150 phòng); UBND các huyện, thành phố, thị xã giảm từ 1- 2 phòng chuyên môn trực thuộc (dự kiến giảm tối thiểu 13/155 phòng); giảm 255 biên chế hành chính so với chỉ tiêu kế hoạch được giao năm 2015.

Đối với đơn vị sự nghiệp, giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập trong toàn tỉnh; giảm trên 3.200 biên chế trong tổng số 29.166 biên chế sự nghiệp so với năm 2015.

Theo ông Trần Huy Liệu, khi sắp xếp các đơn vị phòng ban, không đơn thuần là việc sắp xếp cho đủ quy mô, mà các đơn vị rà soát lại tất cả các lĩnh vực để phân tích các bất cập trong mô hình tổ chức cũ để tổng hợp phân tích, tổ chức lại theo nhóm nhiệm vụ.

*Nguồn: vov.vn*

## QUẢNG BÌNH: CAM KẾT TRÁCH NHIỆM VÀ NÊU GƯƠNG NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU

Qua 2 năm thực hiện Quy định số 01-QĐ/TU về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (Quy định 01) của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình, địa phương đã xử lý, sắp xếp, chuyển đổi vị trí công tác 77 trường hợp. Trong đó, 14 trường hợp cán bộ thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, 18 trường hợp huyện quản lý và 45 trường hợp cấp cơ sở.

Ông Trần Xuân Vinh, Trưởng ban tổ chức Tỉnh ủy Quảng Bình, cho biết, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình nhiệm kỳ 2015 - 2020 xác nhận rõ việc nâng cao phẩm chất, năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý có tầm quan trọng chiến lược. Song song đó là chủ trương đổi mới công tác cán bộ rất cấp thiết nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế, khuyết điểm của từng vị trí. Từ thực tiễn đó, ngày 3/3/2016, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quy định 01. “Có 1.149 trường hợp là người đứng đầu và 1.897 trường hợp là cấp phó của người đứng đầu ký cam kết theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Có nhiều cơ quan, đơn vị ban hành quy định hoặc kế hoạch và tổ chức ký cam kết đối với toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình”, ông Trần Xuân Vinh nói.

Bí thư Tỉnh ủy Quảng Bình Hoàng Đăng Quang khẳng định: “Quy định số 01 tạo chuyển biến tích cực, đổi mới trong công tác cán bộ; đồng thời ràng buộc, nêu cao trách nhiệm chính trị và pháp lý đối với cán bộ trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ. Đây cũng thể hiện sự quyết tâm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý về vai trò, trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Qua đó, từng bước rà soát, chấn chỉnh, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ”.

Trên thực tế, Quy định 01 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình rất chi tiết trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu từ tư tưởng chính trị đến đạo đức, lối sống; thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; ý thức tổ chức kỷ luật. Cùng với đó cũng nêu những hành vi vi phạm của cơ quan, sai phạm của người thân người đứng đầu cùng cấp phó để xem xét trách nhiệm. Hàng năm đều phải ràng buộc ký cam kết lấy phiếu tín nhiệm nhằm tránh đổ lỗi cho tập thể khi xảy ra yếu kém trong điều hành hoặc sai phạm...

*Nguồn: sggp.org.vn*

## THỪA THIÊN - HUẾ: ÁP DỤNG TCVN ISO 9001:2008 VÀO CƠ QUAN HÀNH CHÍNH

Sở Khoa học và Công nghệ (KH&CN) tỉnh Thừa Thiên - Huế vừa nghiệm thu đề tài “Nghiên cứu xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2008 trên môi trường mạng tại một số cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế”.

Theo Sở KH&CN tỉnh Thừa Thiên - Huế, mục tiêu của đề tài là xây dựng mô hình hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2008 trên môi trường mạng tại các cơ quan hành chính Nhà nước.

Triển khai áp dụng thí điểm tại 04 cơ quan trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên - Huế; Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Thông tin và Truyền thông, UBND huyện Phú Lộc.

Để thực hiện mục tiêu trên, nhóm tác giả đã khảo sát, phân tích, đánh giá thực trạng và đề xuất mô hình chuẩn việc xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên - Huế. Khảo sát, phân tích, đánh giá các tổ chức quản lý tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh. Nghiên cứu, đề xuất các giải pháp, cải tiến nhằm nâng cao hiệu quả việc xây dựng, áp dụng và duy trì, cải tiến hệ thống quản lý chất lượng tại các cơ quan.

Về mặt thực tiễn, đề tài giúp cho các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn áp dụng hệ thống ISO điện tử thay thế hệ thống ISO thủ công...

*Nguồn: vietq.vn*

## TÂY NINH: NGƯỜI DÂN CÓ THỂ LÀM THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA SMARTPHONE

Tây Ninh chính thức công bố triển khai thành công dịch vụ làm thủ tục hành chính (TTHC) trực tuyến trên Zalo với tên gọi “Cổng hành chính công tỉnh Tây Ninh” cho phép người dân làm thủ tục ngay tại nhà qua điện thoại di động.

Đây được xem là một bước đột phá trong công tác CCHC và Tây Ninh là tỉnh đầu tiên trên cả nước áp dụng mô hình này. Điều này cho thấy sự nỗ lực lớn từ phía chính quyền tỉnh trong việc giảm lược hóa hồ sơ giấy tờ, giúp người dân làm thủ tục hành chính dễ dàng và khuyến khích sử dụng dịch vụ công trực tuyến ngày một nhiều hơn.

Theo mô hình này, khi người dân cần làm một số TTHC, chỉ cần chuẩn bị hồ sơ đầy đủ theo yêu cầu, chụp lại và gửi qua Cổng hành chính công của tỉnh trên Zalo. Khi hồ sơ giải quyết xong, người dân sẽ nhận được thông báo và mang theo giấy tờ gốc đến cơ quan nhà nước để đối chứng, nhận kết quả và đóng lệ phí (nếu có).



Đơn cử như trường hợp bố mẹ muốn đăng ký khai sinh cho con. Thay vì phải đi đến cơ quan chính quyền, chờ đợi đến lượt nộp hồ sơ, người dân chỉ cần truy cập vào “Cổng hành chính công tỉnh Tây Ninh”, chọn mục đăng ký khai sinh, điền các thông tin cần thiết và đính kèm hình ảnh hồ sơ theo yêu cầu như Giấy chứng sinh, tờ khai theo mẫu, sau đó nhấn “Gửi hồ sơ” là hoàn tất.

Ưu điểm của mô hình là người dân chỉ cần đến Trung tâm hành chính một lần duy nhất để cán bộ đối chiếu giấy tờ gốc và nhận kết quả hồ sơ về rất nhanh chóng.

Những loại thủ tục được thực hiện qua Zalo gồm: thủ tục đăng ký khai sinh, đăng ký khai tử, đăng ký lập hộ kinh doanh, thay đổi nội dung đăng ký thuế, thủ tục cấp phiếu lý lịch tư pháp...

Tính đến tháng 10/2018, trên cả nước đã có hơn 30 tỉnh thành đã và đang kết nối kỹ thuật triển khai mô hình chính quyền thông minh trên Zalo, với mục tiêu cải cách hành chính, đơn giản hóa giao dịch giữa chính quyền và người dân, nhằm phục vụ người dân một cách tốt nhất.

*Nguồn: vietnamnet.vn*

## **ĐỒNG THÁP: TIẾP TỤC CHUYỂN GIAO DỊCH VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG SANG BƯU ĐIỆN GIẢI QUYẾT**

Ngày 7/11, UBND Đồng Tháp phối hợp với Tổng công ty Bưu điện Việt Nam tổ chức Lễ công bố Quyết định chuyên giao các nhiệm vụ, dịch vụ hành chính công trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2. Theo đó, toàn bộ các thủ tục hành chính tại thị xã Hồng Ngự, huyện Hồng Ngự, Tân Hồng, Lai Vung và 23 đơn vị cấp xã của 10 huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh sẽ được thực hiện tại điểm giao dịch của Bưu điện. Một số cán bộ, công chức được giao nhiệm vụ thực hiện thủ tục hành chính tại các huyện, xã cũng sẽ giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp tại các điểm phục vụ cùng với nhân viên Bưu điện. Đây là địa phương đầu tiên của cả nước triển khai thí điểm mô hình này. Cụ thể:

Bộ phận Một cửa thị xã Hồng Ngự có nhiệm vụ tham gia hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết đối với các thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực: Lao động - Thương binh và Xã hội, Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Văn hóa - Thông tin.

Bộ phận Một cửa huyện Hồng Ngự hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết đối với các thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực: Công Thương, Giáo dục và Đào tạo, Lao động - Thương binh và Xã hội, Văn hoá, Y tế, Nông nghiệp, Đăng ký kinh doanh.

Bộ phận Một cửa huyện Tân Hồng hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết đối với các thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực: Công Thương, Nội vụ, Tài chính, Nông nghiệp, Lao động - Thương binh và Xã hội, Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Văn hoá, Viễn thông, Internet.

Bộ phận Một cửa huyện Lai Vung hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết đối với các thủ tục hành chính thuộc các lĩnh vực: Lao động - Thương binh và Xã hội, Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Văn hóa - Thông tin.

Bộ phận Một cửa của 23 đơn vị cấp xã thuộc 10 huyện, thị xã, thành phố hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả, hỗ trợ các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, nhận, gửi các thủ tục hành chính liên thông, các thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích, các thủ tục hành chính theo Mô hình Hẹn giờ thực hiện các thủ tục hành chính tại nhà người dân...

Đối với Bộ phận Một cửa huyện Tam Nông (đơn vị đã thực hiện giai đoạn 1) tham gia hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết đối với các thủ tục hành chính thuộc tất cả các lĩnh vực đang được tiếp nhận tại Bộ phận Một cửa của huyện.

Mô hình triển khai đề án chuyển giao nhiệm vụ, dịch vụ hành chính công tại Đồng Tháp được coi là một trong những mô hình mẫu để UBND và Bưu điện các tỉnh, thành phố khác đến nghiên cứu, triển khai thực hiện.

Trước đó, ngày 01/8/2018, UBND tỉnh Đồng Tháp đã khởi động Đề án và chính thức triển khai giai đoạn 1, giao cho Bưu điện tỉnh thực hiện đối với các lĩnh vực và thủ tục hành chính tại Trung tâm Kiểm soát Thủ tục hành chính và Phục vụ hành chính công của Tỉnh ở 02 huyện: Tam Nông, Thanh Bình và 04 xã: Thường Thới Tiền, Thường Phước 2 (của huyện Hồng Ngự), Tân Long, Tân Thạnh (của huyện Thanh Bình).

Sau 3 tháng thực hiện giai đoạn 1, 100% thủ tục hành chính được nhân viên Bưu điện tỉnh Đồng Tháp tiếp nhận và trả kết quả đúng hạn cho người dân. Cụ thể, tại Trung tâm Kiểm soát Thủ tục hành chính và Phục vụ Hành chính công và tại bộ phận Một cửa các huyện: Thanh Bình, Tam Nông đã tiếp nhận và giải quyết đúng hạn hơn 1.550 hồ sơ và chuyển phát an toàn, chính xác tới tận địa chỉ người dân yêu cầu.

*Quốc Bảo, Văn phòng Tổng công ty Bưu điện Việt Nam*

## **ĐỒNG THÁP: TÍCH CỰC SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ**

Thời gian qua, Chương trình hành động, Đề án về thí điểm sắp xếp một số tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị đến năm 2021 của Tỉnh ủy Đồng Tháp được cấp ủy cấp huyện tập trung thực hiện đạt hiệu quả.

Đến nay, trong tổng số 12 cấp ủy huyện, có 11 đơn vị thực hiện kiêm nhiệm chức danh trưởng ban Dân vận đồng thời là Chủ tịch Ủy ban MTTQ (huyện Cao Lãnh sẽ thực hiện từ tháng 12 năm nay); 9 đơn vị có Trưởng ban Tuyên giáo đồng thời là Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị. TP Cao Lãnh, TP Sa Đéc và các huyện Châu Thành, Tân Hồng đã thực hiện kiêm

nhiệm chức danh Trưởng ban Tổ chức đồng thời là Trưởng phòng Nội vụ; tại huyện Tháp Mười, Phó Trưởng Ban Tổ chức đồng thời là Trưởng Phòng Nội vụ.

Các huyện: Thanh Bình, Cao Lãnh, Tháp Mười, TP Cao Lãnh sáp nhập trung tâm văn hóa - thể thao và đài truyền thanh thành trung tâm văn hóa - thể thao và truyền thanh (thuộc Phòng Văn hóa và Thông tin); sáp nhập, hợp nhất các đơn vị và chi bộ, đảng bộ y tế tuyến huyện. Huyện Cao Lãnh và Tháp Mười đã thành lập Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện trên cơ sở hợp nhất các trạm khối nông nghiệp. Huyện Tháp Mười đã hoàn thiện Đề án sáp nhập Phòng Nội vụ vào Ban Tổ chức Huyện ủy; Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị huyện vào Ban Tuyên giáo Huyện ủy. TP Cao Lãnh thành lập các bộ phận tham mưu, giúp việc chung cho Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội của thành phố.

Ở cấp xã và ấp, khóm của tỉnh, 20 trong tổng số 144 xã, phường, thị trấn đã thực hiện bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND; 435 trong tổng số 701 ấp, khóm đã thực hiện bí thư chi bộ đồng thời là trưởng ban nhân dân ấp, khóm và Phó bí thư chi bộ đồng thời là trưởng ban công tác mặt trận ấp, khóm. Hai TP Cao Lãnh, Sa Đéc và huyện Cao Lãnh thực hiện phân công kiêm nhiệm đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã; triển khai kế hoạch sáp xếp các tổ chức, các hội theo hướng sáp nhập, giải thể để tinh gọn, hoạt động hiệu quả hơn.

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## AN GIANG: ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ 4.0 ĐỂ GIẢM PHIÊN HÀ CHO NGƯỜI DÂN

Qua 4 tháng kể từ khi Trung tâm Hành chính công của tỉnh An Giang chính thức đi vào hoạt động, hợp tác, đưa dịch vụ hành chính công lên Zalo, việc gửi và nhận các văn bản ở địa phương này diễn ra nhanh gọn hơn, mang đến cho người dân sự đơn giản, tiện lợi, tiết kiệm thời gian.

Người dân có thể nhắn tin trao đổi trực tiếp với Trung tâm khi có thắc mắc hay cần góp ý về công tác cải cách hành chính.

Theo thống kê, tỉnh An Giang có 600.000 người dùng thiết bị điện thoại thông minh và có sử dụng 3G/4G, đa phần trong đó đều sử dụng Zalo. Do đó, việc hợp tác với Zalo để triển khai các ứng dụng liên quan đến tuyên truyền, cải cách hành chính như tra cứu thông tin, thông báo kết quả, giao tiếp với chính quyền trên mạng xã hội được đánh giá là kênh quan trọng mang lại hiệu quả cho việc xây dựng chính quyền 4.0.

Hiện An Giang đã có khoảng 1.660 thủ tục hành chính của 19 sở, ban, ngành được triển khai trên Zalo. Theo đó, người dân có thể vào Zalo tra cứu, nhận kết quả đăng ký thương trú, cấp đổi sổ hộ khẩu, đăng ký khai sinh, đăng ký kết hôn, hưởng trợ cấp thất nghiệp, thành lập hộ kinh doanh, cấp giấy phép lái xe quốc tế...

Người làm thủ tục hành chính chỉ cần vào mạng để tra cứu, đến nộp hồ sơ tại Trung tâm, sau sẽ nhận được giấy biên nhận kèm theo mã số QR. Khi vào Zalo để quét mã này, toàn bộ quy trình giải quyết hồ sơ đều được thể hiện; người dân có thể nhắn tin trao đổi trực tiếp với Trung tâm khi có thắc mắc hay cần góp ý về công tác cải cách hành chính của tỉnh.

Theo ông Vương Bình Thạnh, Chủ tịch UBND tỉnh An Giang, việc ứng dụng Zalo vào tiến trình cải cách hành chính công là một bước đột phá. Hiện tại, An Giang nằm trong top 8 các tỉnh ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan Nhà nước và kỳ vọng trong tương lai với việc triển khai chính quyền 4.0 trên Zalo sẽ giúp cải thiện chỉ số hành chính toàn diện cho chính quyền...

*Nguồn: cand.com.vn*

## BÌNH DƯƠNG: SẮP XẾP HIỆU QUẢ BỘ MÁY HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ

Tỉnh ủy Bình Dương đã xây dựng và triển khai Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Theo đó, tỉnh đặt mục tiêu đến năm 2021, hoàn thành việc sáp nhập một số cơ quan có chức năng, nhiệm vụ tương đồng; sắp xếp, tổ chức lại bộ máy bên trong các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm hợp lý đầu mối trực thuộc; đồng thời tinh giản biên chế đạt tỷ lệ tối thiểu bằng 28,68% so với biên chế được giao năm 2017 (tương đương giảm 1.102 trong tổng số 3.892 biên chế). Đồng thời, tỉnh còn chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh gọn các chức danh không chuyên trách cấp xã, các chức danh ở ấp, khu phố.

Bí thư Tỉnh ủy Bình Dương Trần Văn Nam cho biết: Để thực hiện đề án đạt hiệu quả, Tỉnh ủy yêu cầu các địa phương, đơn vị phải có quyết tâm chính trị cao, tuân thủ chặt chẽ quy định của pháp luật, hướng dẫn của các cơ quan trung ương, Tỉnh ủy và sự phân cấp quản lý hiện hành, đồng thời có sự vận dụng linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với thực tiễn. Việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế phải giữ được sự ổn định về chính trị, kinh tế - xã hội; làm quyết liệt nhưng thận trọng, không nóng vội, duy ý chí; bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, đoàn kết và thống nhất; phải khoa học, hiệu quả, phù hợp với chức năng nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## ĐỒNG NAI: HẠN CHẾ CÁN BỘ ĐI NƯỚC NGOÀI ĐỂ TẬP TRUNG HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ NĂM 2018

Ngày 6/11, Tỉnh ủy Đồng Nai cho biết, cơ quan này vừa ra Văn bản số 5684/CV-TU về việc hạn chế cử cán bộ đi tham quan du lịch từ nay đến cuối năm 2018 và đến Tết Nguyên đán 2019.

Theo đó, để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, địa phương, Thường trực Tỉnh ủy Đồng Nai đề nghị các cấp ủy trực thuộc, các ban cán sự đảng, đảng đoàn, các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh từ nay đến cuối năm 2018 và Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019, không tổ chức đoàn hoặc cá nhân đi nước ngoài kể cả khảo sát, tham quan, thăm viếng, học tập kinh nghiệm,...; không bố trí cán bộ lãnh đạo nghỉ phép năm đi nước ngoài tự túc. Đối với những trường hợp đặc biệt, thật sự cần thiết, đi công tác đã có kế hoạch được cấp có thẩm quyền duyệt, Thường trực Tỉnh ủy sẽ xem xét cụ thể.

Ngoài ra, Thường trực Tỉnh ủy Đồng Nai cũng đề nghị các cấp ủy trực thuộc, cơ quan, đơn vị địa phương tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 38-CT/TW ngày 21-7-2014 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác quản lý các đoàn đi công tác nước ngoài; Quy định số 228-QĐ/TW ngày 7/02/2014 của Ban Bí thư về nhiệm vụ của đảng viên và công tác quản lý đảng viên ở nước ngoài và Quyết định số 285-QĐ/TU ngày 18/8/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Quy chế quản lý thống nhất các hoạt động đối ngoại trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Theo UBND tỉnh Đồng Nai, trong 10 tháng của năm 2018, nhiều chỉ tiêu kinh tế - xã hội đạt khá cao, như: thu hút đầu tư nước ngoài, kim ngạch xuất khẩu, tổng mức bán lẻ hàng hóa - dịch vụ, thu hút khách du lịch, giải quyết việc làm. Tuy nhiên, việc thu ngân sách gặp khó khăn, chỉ riêng ngành thuế Đồng Nai, tính đến ngày 31/10, tổng số thu được hơn 24.100 tỷ đồng, đạt gần 63% so với chỉ tiêu giao. Do đó, khả năng thu ngân sách năm 2018 của ngành thuế khó đạt được theo dự toán giao.

*Nguồn: nhandan.com.vn*



## BẠC LIÊU: SẮP NHẬP MỘT SỐ CƠ QUAN CHUYÊN MÔN TỈNH

Ngày 2/11, HĐND tỉnh Bạc Liêu khóa IX tổ chức Kỳ họp thứ Tám (kỳ họp bất thường) để xem xét thông qua Tờ trình của UBND tỉnh về việc sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và một số nội dung khác.

Tại Kỳ họp, HĐND tỉnh đã thông qua Nghị quyết về việc sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh.

Cụ thể, theo nội dung Nghị quyết, hợp nhất Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch với Sở Thông tin và Truyền thông, thành lập Sở Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch; hợp nhất Sở Giáo dục và Đào tạo với Sở Khoa học và Công nghệ, thành lập Sở Giáo dục, Khoa học và Công nghệ; chuyển Ban Tôn giáo trực thuộc Sở Nội vụ hợp nhất với Ban Dân tộc, thành lập Ban Dân tộc-Tôn giáo; kết thúc hoạt động của Sở Ngoại vụ, chuyển chức năng nhiệm vụ công tác đối ngoại về cho Văn phòng UBND tỉnh thực hiện.

Sau khi sắp xếp lại các cơ quan trên, giảm được 22 tổ chức bên trong, giảm 3 cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, giảm 1 đơn vị trực thuộc sở. Về biên chế, sau khi tiến hành sắp xếp, giảm được 19 biên chế. Số lượng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh sau khi sắp xếp còn 16 sở, ngành, giảm 3 sở...

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## ĐỔI MỚI ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

Đánh giá cán bộ, công chức, viên chức (gọi chung là cán bộ) là một công việc rất quan trọng trong chiến lược xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng và Nhà nước ta. Tuy nhiên, trong những năm qua, công tác đánh giá cán bộ còn nhiều hạn chế, bất cập, dẫn đến đội ngũ cán bộ đông nhưng không mạnh, trong đó có một bộ phận cán bộ, đảng viên suy thoái về đạo đức, lối sống... Do vậy, cần sớm đổi mới nội dung, cách thức và trách nhiệm trong đánh giá cán bộ.

### 1. Thực trạng đánh giá cán bộ trong những năm qua

Cán bộ là những người xuất thân từ các thành phần xã hội khác nhau được tuyển dụng vào làm việc trong các cơ quan Đảng và Nhà nước. Trong quá trình làm việc, người cán bộ đã thể hiện phẩm chất đạo đức, tư cách của mình như thế nào?; Họ có đáp ứng được yêu cầu công việc và trách nhiệm được giao hay không?; Họ có cần phải được đào tạo, bồi dưỡng hoặc chuyển đổi công việc không?; Họ đang có tâm tư, yêu cầu, nguyện vọng gì và hướng phát triển của họ ra sao?, v.v... Tất cả những vấn đề đó đều đặt ra cho các đơn vị, cá nhân có chức năng tổ chức, quản lý cán bộ trong bộ máy Đảng và Nhà nước phải quan tâm nắm bắt để đánh giá và sử dụng cán bộ một cách hiệu quả đáp ứng yêu cầu, mục tiêu mà Đảng và Nhà nước đặt ra.

Do sinh trưởng trong một đất nước nông nghiệp lạc hậu nên phần lớn đội ngũ cán bộ trong các cơ quan Đảng và Nhà nước đều bị tác động, bị chi phối bởi tâm lý, thói quen manh mún, tùy tiện, vun vén, thủ lợi, v.v.. của người tiểu nông. Nếu so sánh với đội ngũ công chức ở các nước công nghiệp phát triển thì đội ngũ cán bộ nước ta đang còn có những mặt hạn chế, yếu kém rõ nhất là ở tác phong lề mề, chậm chạp và ý thức, thói quen tuân thủ pháp luật chưa cao, chưa thường xuyên. Mặc dù có những mặt hạn chế như vậy, nhưng đội ngũ cán bộ nước ta lại có những phẩm chất rất đáng trân trọng, đó là tinh thần yêu nước, ý chí cách mạng kiên cường không quản ngại khó khăn gian khổ và những đóng góp to lớn về công sức, trí tuệ vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ đất nước.

Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng ta đã xác định một số vấn đề cơ bản về công tác cán bộ như: Cán bộ là vốn quý của cách mạng; cán bộ là cái gốc của mọi công việc; công việc thành công hay thất bại là ở chỗ có cán bộ tốt hay cán bộ xấu. Muốn có cán bộ tốt thì việc đánh giá cán bộ là phải công tâm, khách quan, công bằng, trung thực và phải nhằm vào những ưu điểm để động viên, khích lệ cán bộ phấn đấu tốt hơn chứ không phải là chỉ nhằm vào những nhược điểm, hạn chế của họ.

Kể từ khi Nhà nước Việt Nam dân chủ cộng hòa ra đời đến nay, việc đánh giá cán bộ đã trải qua những cách thức biểu hiện khác nhau như sau:

(1) Đánh giá cán bộ với thái độ khách quan, trung thực, công bằng, thẳng thắn, thấu tình, đạt lý. Đây là cách đánh giá cán bộ của những người thấm nhuần quan điểm của Đảng và đặt lợi ích của đất nước lên trên hết. Đây cũng là cách đánh giá góp phần ổn định kỷ cương và thúc đẩy

công việc trong các cơ quan, cấp chính quyền nhà nước. (2) Đánh giá cán bộ với thái độ quan liêu, mặc cảm, định kiến, thiên vị, hẹp hòi, đố kỵ và tùy tiện quy kết, chụp mũ. Đây là cách đánh giá có tính chất đặc trưng của những người tiểu nông mặc áo đại cán. Từ thời bao cấp đến nay, cách đánh giá này đã trở thành nguyên nhân khiến cho không ít cơ quan, cấp chính quyền lâm vào tình trạng trì trệ, mất đoàn kết; trong đó có những cán bộ tài năng không được phát huy, thậm chí còn bị “ngồi chơi xơi nước”. (3) Đánh giá cán bộ với thái độ nể nang nặng tình nhẹ lý theo kiểu “chín bỏ làm mười”, “dĩ hòa vi quý”, thiên vị, bao che. Đây là cách đánh giá cán bộ theo kiểu gia đình anh em người nhà, bạn bè cánh hẩu, địa phương chủ nghĩa. Ngoài ra, còn có rất nhiều người vì bị ám ảnh bởi cơ chế ban phát, xin - cho và vì quen “sợ” thủ trưởng cho nên họ thường nhận xét, đánh giá cán bộ lãnh đạo với thái độ nịnh bợ, thối phồng. Các cách đánh giá này đã góp phần làm cho cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo càng bộc lộ tính tự mãn, kiêu ngạo, ngộ nhận để rồi sau đó từng bước đi vào con đường tha hóa, biến chất. (4) Đánh giá cán bộ theo “cơ chế thị trường”, tức là ăn tiền hối lộ (tham nhũng) để đánh giá cán bộ và đánh giá cán bộ để tham nhũng. Thủ đoạn thường thấy trong cách đánh giá này là “đề” những người có sai sót, khuyết điểm; và “vẽ” ra những viễn cảnh về danh, lợi. Từ đó, những cán bộ muốn xin “hóa giải” sai sót, khuyết điểm; muốn xin làm dự án; muốn xin thi nâng ngạch bậc; muốn được cất nhắc, đề bạt; muốn đi nước ngoài; muốn chuyển chỗ làm tốt, v.v.. thì phải biết cách “chạy cửa” lãnh đạo. Trong bối cảnh tham nhũng và một bộ phận cán bộ đã tha hóa đến mức báo động như hiện nay thì đây là cách “ăn tiền” trong nội bộ hết sức tồi tệ. Đó chính là một hình thức biểu hiện của tệ “tham nhũng quyền lực”, “tham nhũng cán bộ”; và đó cũng là nguyên nhân chủ yếu dẫn đến tình trạng “chạy” trong bộ máy nhà nước mà dư luận xã hội đang nói đến.

Các hình thức biểu hiện của việc đánh giá cán bộ nêu ra trên đây luôn luôn có sự xen kẽ, chuyển hóa lẫn nhau; nhưng hiệu quả của việc đánh giá cán bộ đạt được đến mức nào là có phần phụ thuộc rất lớn vào thể chế pháp luật và vào đạo đức, trình độ nhận thức, tinh thần trách nhiệm của những người lãnh đạo đảng và chính quyền các cấp, các ngành, các cơ quan từ Trung ương đến địa phương.

Cho đến nay, việc đánh giá cán bộ theo định kỳ 6 tháng, 1 năm; cũng như việc đánh giá cán bộ trước và sau khi bổ nhiệm, hoặc luân chuyển đường như chưa có sự thay đổi đáng kể. Biểu hiện của nội dung, cách thức đánh giá cán bộ vẫn là:

(1) Đánh giá cán bộ chỉ chú trọng vào thái độ, ngôn từ, hành vi giao tiếp chứ chưa tập trung đánh giá cán bộ theo các tiêu chí năng suất, chất lượng, hiệu quả và trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhiệm vụ.

(2) Hình thức, nội dung của bản tự kiểm điểm, tự nhận xét, đánh giá của cán bộ từ năm này đến năm khác vẫn theo một mẫu tự chung chung, đại khái. Sau mỗi cuộc họp kiểm điểm, đánh giá và bình bầu, hầu hết cán bộ đều tự nhận mình hoàn thành nhiệm vụ được giao và các danh hiệu thi đua cao nhất theo đó cũng đều thuộc về các cấp lãnh đạo. “Chủ nghĩa thành tích” cũng thể hiện cả trong việc đánh giá cán bộ.

(3) Việc đánh giá của các đồng nghiệp với nhau thường là qua loa vô thường vô phạt nhằm tránh hiện tượng trước khi họp hành phê bình, kiểm điểm thì vui vẻ; sau khi họp xong thì nảy sinh ân oán mâu thuẫn phức tạp.

Chính từ cách đánh giá cán bộ nêu trên đã dẫn đến đội ngũ cán bộ đông nhưng không mạnh; trong đó, có một bộ phận cán bộ lãnh đạo tuy đã được nhiều cấp, ngành, đoàn thể tham gia đánh giá nhưng thực chất lại đang suy thoái về đạo đức, lối sống, tụt hậu về nhận thức chính trị - lý luận và cả về năng lực quản lý, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

## **2. Đổi mới nội dung, cách thức và trách nhiệm đánh giá cán bộ**

Xuất phát từ thực trạng nêu trên, việc đổi mới nội dung và cách thức đánh giá cán bộ là yêu cầu cấp bách.

Từ trước đến nay, việc đánh giá cán bộ đều dựa vào các yếu tố, các tiêu chí: (1) lý lịch gia đình, tiểu sử bản thân cán bộ; (2) lập trường chính trị, tư tưởng; ý thức tổ chức kỷ luật và thái độ chấp hành chính sách, pháp luật của cán bộ; (3) kết quả công việc, học tập, phấn đấu của cán bộ; (4) thái độ, ngôn từ, hành vi của cán bộ thể hiện trong công việc, trong quan hệ giao tiếp với đồng nghiệp, với cấp trên; (4) Tự nhận xét, đánh giá của cán bộ và những đề xuất, yêu cầu, nguyện vọng nếu có. Những yếu tố, những tiêu chí này tuy đã có sự đổi mới theo hướng giảm bớt họp hành, đơn giản thủ tục, v.v..; nhưng những kết quả đạt được chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra.

Yêu cầu đổi mới nội dung đánh giá cán bộ trước hết vẫn phải bắt đầu từ sự nhận thức sâu sắc các quan điểm của Đảng về công tác cán bộ nói chung và về việc đánh giá cán bộ nói riêng. Đồng thời, với sự nhận thức đó là phải nghiêm yết công khai nội dung các quy chế, quy tắc, quy định về giao tiếp ứng xử nơi cơ quan, công sở cũng như nội dung, kết quả thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ của mọi cán bộ dù họ ở cương vị nào để lấy đó làm căn cứ, tiêu chí chủ yếu trong việc đánh giá cán bộ. Chỉ khi việc đánh giá cán bộ được thực hiện theo các căn cứ, tiêu chí có tính chất pháp lý như vậy thì nó mới có tác dụng thúc đẩy năng suất, chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ, thực hiện nhiệm vụ ở khu vực công.

Đổi mới đánh giá cán bộ dựa trên kết quả, hiệu quả thực thi công vụ, nhiệm vụ cũng còn có ý nghĩa tác động tích cực đối với mục tiêu tinh giản biên chế, chuyên nghiệp hóa cán bộ và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao ở khu vực công. Theo đó, các hiện tượng “chạy” và tình trạng lợi dụng chức quyền đưa con em người nhà vào làm việc trong các cơ quan nhà nước bất chấp quy trình sẽ bị loại bỏ. Trong bối cảnh Việt Nam đang hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng thì vấn đề đổi mới việc đánh giá cán bộ không chỉ có ý nghĩa giữ chân những cán bộ tài năng; mà còn có thể thu hút nhân tài bên ngoài đến làm việc cho Nhà nước ta.

Việc đổi mới nội dung đánh giá cán bộ ở nước ta dù trong hoàn cảnh nào cũng phải dựa trên nền tảng đạo đức: cần, kiệm, liêm, chính, trung thực, trách nhiệm; trung thành với Đảng, với chế độ Nhà nước; tận tụy phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân.

Bên cạnh đó, phải có trách nhiệm trong việc đánh giá cán bộ. Chủ thể đánh giá cán bộ bao gồm: (1) bản thân cán bộ; (2) đồng nghiệp; (3) lãnh đạo trực tiếp; (4) tập thể đơn vị, đoàn thể; (5) khách hàng và người dân. Trong các chủ thể này, ai là người phải chịu trách nhiệm trong việc đánh giá cán bộ và có cần thiết phải xác định trách nhiệm trong việc đánh giá cán bộ hay không?

Xác định trách nhiệm trong đánh giá cán bộ là việc cần phải làm, nhất là trong thời kỳ hiện nay khi mà thông tin mạng xã hội đã phổ cập, lan truyền rộng rãi và nhanh chóng. Không xác định trách nhiệm trong việc đánh giá cán bộ thì việc đánh giá cán bộ sẽ là tùy tiện theo cảm tính.

Xác định trách nhiệm đánh giá cán bộ phải hướng vào ba chủ thể chính: (1) bản thân cán bộ; (2) đồng nghiệp; (3) lãnh đạo trực tiếp. Phải hướng vào ba chủ thể này để xác định trách nhiệm vì ba chủ thể này có mối quan hệ ràng buộc về công việc hết sức mật thiết với nhau và nhờ đó mà họ hiểu rõ về nhau. Không ai hiểu rõ mình bằng mình; không ai hiểu cấp dưới của mình bằng người đứng đầu; và không ai hiểu đồng nghiệp bằng chính đồng nghiệp cùng trong đơn vị. Vậy, trách nhiệm của ba chủ thể này chính là ở chỗ đã hiểu đúng thì phải đánh giá đúng chứ không được đánh giá sai. Tất nhiên, các ý kiến, kết luận đánh giá cán bộ của tập thể đơn vị, đoàn thể, khách hàng và người dân là các ý kiến, kết luận có giá trị tham khảo rất quan trọng.

Nói về trách nhiệm đánh giá cán bộ thì trước hết phải nói đến trách nhiệm thuộc về lương tâm con người; hay có thể gọi nó là “trách nhiệm lương tâm”. Tuy rằng, không có sự quy định nào về trách nhiệm lương tâm, mà chỉ có sự quy định trách nhiệm pháp lý; nhưng nếu không có trách nhiệm lương tâm thì người ta sẽ không cảm thấy day dứt, xấu hổ và hối hận khi đánh giá sai lệch hoặc đánh giá với ý đồ trù dập, hãm hại cán bộ. Chỉ khi nào đánh giá cán bộ theo quan điểm của Đảng và đề cao trách nhiệm lương tâm của mình thì việc đánh giá cán bộ mới góp phần tăng thêm nhiều cán bộ tốt cho Nhà nước. Còn khi đang vì cái cá nhân của mình và đang trong tâm trạng ganh ghét, hẹp hòi đố kỵ thì việc đánh giá cán bộ nhất định sẽ phạm phải những sai lầm, thậm chí gây hậu quả cho xã hội.

Hầu hết các nước trên thế giới đều ban hành Luật Đạo đức công chức, trong đó có phần quy định về trách nhiệm pháp lý đối với việc nhận xét, đánh giá và sử dụng công chức. Ở nước ta, việc quy định trách nhiệm pháp lý trong việc đánh giá cán bộ nên tập trung sự quan tâm nhiều hơn vào yêu cầu sát thực và bảo đảm tính chính xác cao. Bởi, chỉ có đặt vấn đề như thế thì việc đánh giá cán bộ mới khắc phục được thái độ quan liêu, đại khái, hời hợt, võ đoán, tùy tiện và thiếu trách nhiệm. Đặc biệt, là phải xác định trách nhiệm pháp lý rất rõ ràng, chặt chẽ và cụ thể đối với những người đứng đầu trong việc đánh giá cán bộ nói chung và đánh giá cán bộ để giới thiệu, đề cử cán bộ lãnh đạo các cấp hay cán bộ thay thế mình. Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về nội dung đánh giá cán bộ và sử dụng cán bộ./.

*ThS. Nguyễn Đức Mạnh - Học viện Hành chính Quốc gia*

*Nguồn: [lyluanchinhtri.vn](http://lyluanchinhtri.vn)*



## THƯỢNG TÔN PHÁP LUẬT - NỀN TẢNG XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ LIÊM CHÍNH, KIẾN TẠO

Qua 5 năm thực hiện Ngày Pháp luật 9/11 hàng năm, tinh thần thượng tôn pháp luật ngày càng có vị trí, vai trò quan trọng trong đời sống xã hội, là nền tảng xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân, doanh nghiệp. Nhân dịp Ngày Pháp luật Việt Nam năm 2018, Báo Pháp luật Việt Nam đã có bài phỏng vấn TS. Phan Chí Hiếu - Thứ trưởng Bộ Tư pháp với chủ đề “Tinh thần thượng tôn pháp luật - nền tảng xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo”.

### **Yêu cầu quan trọng hàng đầu của Chính phủ liêm chính, kiến tạo**

*Hiện nay, chúng ta đang quyết tâm xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân, doanh nghiệp. Xin Thứ trưởng cho biết, vai trò, ý nghĩa của tinh thần thượng tôn pháp luật trong xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo?*

- Phát biểu tại Phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 4/2016, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã truyền tải một thông điệp rất quan trọng và ý nghĩa, đó là: “Chính phủ đẩy mạnh việc chuyển phương thức chỉ đạo, điều hành từ mệnh lệnh hành chính sang Chính phủ kiến tạo và phục vụ”. Từ đó, quyết tâm xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân, doanh nghiệp trở thành phương châm hành động của Chính phủ nhiệm kỳ mới.

Để xây dựng Chính phủ kiến tạo đòi hỏi phải thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp, trong đó cần tập trung xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật thống nhất, đồng bộ, hiệu lực, khả thi, phù hợp với thông lệ quốc tế để định hướng phát triển, tạo môi trường và điều kiện cho các thành phần kinh tế phát huy mọi tiềm năng trong môi trường cạnh tranh và hội nhập quốc tế; bảo đảm ổn định kinh tế vĩ mô.

Như vậy, xây dựng Chính phủ kiến tạo cần gắn kết và có mối quan hệ hữu cơ với xây dựng Chính phủ liêm chính, xây dựng một nền hành chính phục vụ, tạo lập cách ứng xử phù hợp với sự phát triển của xã hội.

Để bảo đảm xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo với các đặc điểm cơ bản nêu trên thì yêu cầu quan trọng hàng đầu đối với cán bộ, công chức, viên chức và từng người dân trong xã hội chính là sự thấm thấu tinh thần thượng tôn pháp luật, sống và làm việc theo Hiến pháp, pháp luật, bảo đảm nguyên tắc pháp chế, Nhà nước quản lý xã hội bằng pháp luật.

Tinh thần thượng tôn pháp luật là cơ sở, nền tảng vững chắc xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo; giúp cho việc tuân thủ, chấp hành pháp luật của hệ thống hành chính Nhà nước nói riêng, hệ thống chính trị nói chung được thực hiện nghiêm minh, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt nhất yêu cầu phát triển đất nước.

**Những đóng góp quan trọng qua thực hiện Ngày Pháp luật**

*Xin Thứ trưởng chia sẻ về tinh thần thượng tôn pháp luật qua việc triển khai Ngày Pháp luật đã có những đóng góp như thế nào trong xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo?*

- Qua 5 năm tổ chức Ngày Pháp luật Việt Nam, tinh thần thượng tôn pháp luật đã có sức lan tỏa sâu rộng, thu hút sự quan tâm, hưởng ứng không chỉ của người dân mà còn nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước từ Trung ương đến địa phương. Người dân được tạo điều kiện và đã tham gia tích cực hơn trong đời sống chính trị, kinh tế, xã hội, pháp lý của đất nước, nhất là qua việc góp ý đối với dự thảo Hiến pháp, dự thảo Bộ luật Dân sự (sửa đổi), dự thảo Bộ luật Hình sự (sửa đổi), các luật khác, nhất là với những quy định liên quan trực tiếp tới quyền, lợi ích của người dân.

Qua các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật cho thấy, thể chế pháp luật ngày càng phát huy vai trò kiến tạo sự phát triển của đất nước; huy động, khai thông mọi nguồn lực, tiềm năng trong xã hội. Công tác xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật gắn kết chặt chẽ hơn với công tác thi hành, bảo vệ pháp luật. Hệ thống chính sách, pháp luật cấu thành thể chế kinh tế thị trường được chú trọng hoàn thiện, tiệm cận với chuẩn mực quốc tế.

Việc thi hành Hiến pháp, xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, hoàn thiện pháp luật về tổ chức, hoạt động của bộ máy nhà nước, về bảo đảm quyền con người, quyền tự do, dân chủ của công dân đạt nhiều kết quả tích cực.

Các quy định pháp luật ngày càng công khai, minh bạch, sát thực tiễn, dễ tiếp cận. Kỷ cương, kỷ luật trong hoạt động của bộ máy nhà nước ngày càng được đề cao, ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ được nâng lên. Công tác xây dựng, thực thi pháp luật đã gắn với những vấn đề của thực tiễn cuộc sống, với quyền và lợi ích hợp pháp, thiết thân của người dân, là “bà đỡ” giải quyết các “điểm nghẽn”, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

Đặc biệt, Chính phủ đã ban hành chùm 50 nghị định về điều kiện đầu tư kinh doanh, trong đó xem xét kỹ lưỡng về tính cần thiết của các quy định, đồng thời rà soát lại nhiều thủ tục hành chính nhằm cắt giảm các thủ tục, giấy phép, qua đó giảm chi phí tuân thủ cho doanh nghiệp.

Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL), thi hành pháp luật chú trọng hơn đến đối thoại chính sách giữa cơ quan quản lý nhà nước với người dân, doanh nghiệp; thông tin, phổ biến dự thảo chính sách, pháp luật trong quá trình soạn thảo.

Nhiệm vụ phản ứng chính sách được thực hiện kịp thời và sát với thực tiễn hơn. Công tác bảo vệ pháp luật được đẩy mạnh, nhiều hành vi vi phạm pháp luật, trong đó có những vụ án lớn đã được phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm minh theo pháp luật.

Nhiều mô hình hiệu quả hưởng ứng Ngày Pháp luật đã được xây dựng, nhân rộng, thể hiện tinh thần thượng tôn pháp luật như mô hình “Sân khấu hóa PBGDPL” (Quân đội nhân dân Việt Nam); tổ chức đối thoại chính sách pháp luật với người dân, doanh nghiệp (Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính); mô hình Ngày hội pháp luật (TP. HCM, các tỉnh: Bình

Dương, Vĩnh Phúc...); mô hình “Tiết học pháp luật” (tỉnh Long An); mô hình thi viết tìm hiểu pháp luật (TP. Hà Nội, tỉnh Nghệ An...) và thi tìm hiểu pháp luật, quy chế quản lý nội bộ trên Cổng thông tin pháp chế (Tập đoàn Điện lực Việt Nam)...

Có thể khẳng định rằng, tinh thần thượng tôn pháp luật đã tác động tích cực, có vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, phục vụ tốt hơn đời sống của nhân dân, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển, đổi mới sáng tạo.

### **Phải được coi là nhiệm vụ của toàn bộ hệ thống chính trị**

*Để tinh thần thượng tôn pháp luật gắn với hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam tiếp tục có sức lan tỏa, phát huy vai trò là nền tảng xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, theo Thứ trưởng cần triển khai những giải pháp chủ yếu nào trong thời gian tới?*

- Để tinh thần thượng tôn pháp luật gắn với hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam tiếp tục có sức lan tỏa, phát huy vai trò là nền tảng xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, cần thực hiện đồng bộ, hiệu quả một số giải pháp chủ yếu sau:

Một là, tiếp tục quán triệt, phổ biến để nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và toàn xã hội về vai trò, ý nghĩa của Hiến pháp và pháp luật, lợi ích của thượng tôn pháp luật trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức và toàn xã hội. Tinh thần thượng tôn pháp luật là một giá trị văn hóa cần phải được thấm nhuần và thực hiện thường xuyên, lâu dài.

Hai là, để phục vụ đắc lực cho quyết tâm xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, quá trình hoàn thiện hệ thống pháp luật, tổ chức thi hành pháp luật, bảo vệ pháp luật cần tiếp tục được quan tâm và nâng cao chất lượng, hiệu quả.

Hoàn thiện hệ thống pháp luật theo hướng pháp luật ngày càng đầy đủ, đồng bộ, thống nhất, khả thi, công khai, minh bạch, ổn định, phù hợp với thông lệ quốc tế, dễ tiếp cận, dễ thực hiện với chi phí tuân thủ thấp. Đảm bảo thi hành pháp luật công bằng, xây dựng nền hành chính trong sạch. Đề cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ gắn với công tác dân vận chính quyền, đoàn thể.

Xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật để bảo đảm tính giáo dục, răn đe; gắn hoạt động thực thi công vụ, thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án với công tác PBGDPL.

Ba là, tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác PBGDPL nói chung, tổ chức hưởng ứng Ngày Pháp luật nói riêng và coi đây là một bộ phận của công tác giáo dục chính trị - tư tưởng, nhiệm vụ của toàn bộ hệ thống chính trị. Nhà nước tạo điều kiện để công dân tiếp cận pháp luật, đồng thời, công dân có trách nhiệm chủ động học tập, tìm hiểu pháp luật, trở thành nhu cầu tự thân của mỗi người.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đổi thoại chính sách pháp luật. Nội dung tập trung vào những vấn đề xã hội quan tâm hoặc cần định hướng dư luận xã hội; thông tin, phổ biến dự thảo chính sách, pháp luật ngay từ khi soạn thảo.

Bốn là, Ngày Pháp luật 09/11 là sự kiện chính trị, pháp lý để đánh giá những việc đã làm trong năm, đề ra các nhiệm vụ cho năm tiếp theo; khen thưởng, tôn vinh những tấm gương sáng, điển hình trong xây dựng pháp luật, PBGDPL, thi hành pháp luật, bảo vệ pháp luật; là ngày cao điểm tôn vinh Hiến pháp và pháp luật, thượng tôn pháp luật.

Nhưng muốn tinh thần thượng tôn pháp luật có sức lan tỏa từ hoạt động của Chính phủ, các cơ quan nhà nước, tổ chức đoàn thể đến từng người dân thì không chỉ ngày này hàng năm mới thượng tôn pháp luật mà tất cả 365 ngày trong năm đều là ngày chấp hành pháp luật.

Năm là, việc tổ chức hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam hàng năm cần bám sát nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước, bộ, ngành, địa phương, gắn kết chặt chẽ với nhiệm vụ xây dựng và thi hành pháp luật, phục vụ nhu cầu pháp lý của tổ chức, cá nhân và phải được thực hiện đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, thực chất và đi vào chiều sâu.

Đổi mới và đa dạng nội dung, hình thức tổ chức thực hiện Ngày Pháp luật phù hợp với từng đối tượng, địa bàn; coi trọng tổng kết, đánh giá, nhân rộng các mô hình có hiệu quả trên thực tế; chủ động, sáng tạo áp dụng các mô hình mới, phù hợp.

Sáu là, nâng cao trách nhiệm của từng thành viên Chính phủ, các bộ, ngành, đoàn thể, địa phương, cơ quan, tổ chức, nhất là người đứng đầu trong việc gương mẫu chấp hành, thượng tôn pháp luật khi thực thi công vụ và trong cuộc sống hàng ngày; chỉ đạo, đôn đốc cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt pháp luật, quy chế cơ quan, đơn vị; tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật thiết thực, hiệu quả gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, lĩnh vực chuyên môn được giao quản lý, phụ trách.

Thực hiện tốt quy định về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân đối với tổ chức và hoạt động của các cơ quan nhà nước.

*Trân trọng cảm ơn Thứ trưởng!*

*Hoàng Thư (thực hiện)*

*Nguồn: baophapluat.vn*

## TỪ CHỨC, ĐỪNG TRÔNG CHỜ TỰ NGUYỆN!

Gần đây, câu chuyện yêu cầu cán bộ thiếu gương mẫu, thiếu năng lực từ chức lại một lần nữa được đặt ra trong các cuộc họp quan trọng.

Nhiều lần bàn về vấn đề này thì ai cũng hiểu muốn cán bộ rời ghế quả là rất khó.

Hiếm hoi lắm chúng ta mới nghe nói có một cán bộ từ chức, và càng hiếm hơn là cán bộ cấp tỉnh hoặc cao hơn. Những cán bộ từ chức phần nhiều là dính đến sai phạm, bị kỷ luật hoặc chẳng còn cách nào níu kéo chiếc ghế quyền hành. Tìm một cán bộ đang làm việc nhưng thấy năng lực mình không đủ, sự phục vụ của mình chưa tương xứng với kỳ vọng của người dân mà từ chức thì

càng đở mắt. Cả triệu cán bộ trong bộ máy nhà nước hiện nay mà không có ai thấy mình thiếu năng lực thì quả là đáng nể.

Nói đâu xa, chúng ta đã thừa nhận bộ máy biên chế công kênh, đang là gánh nặng đối với ngân sách quốc gia, và có khoảng 30% công chức "sáng cấp ô đi, tối cấp ô về" thì nghiêm nhiên số lượng cán bộ thiếu năng lực, kém cỏi đang có ở khắp các cơ quan, khắp các địa phương. Kế hoạch của trung ương về việc tinh giản biên chế trên cả nước đang diễn ra là minh chứng làm rõ thêm thực trạng này. Thế nhưng, chuyện giảm biên chế không dễ dàng, không ít địa phương cứ kêu than không thể giảm cán bộ trong khi tỉ lệ cán bộ trên số dân của ta hiện nay thuộc diện cao nhất thế giới.

Những gì đang diễn ra ở thực tế cho thấy câu chuyện chen chân vào bộ máy nhà nước không hề đơn giản. Chuyện chạy chọt, ưu tiên bố trí người nhà, họ hàng, phe cánh... khá phổ biến. Tình trạng tiêu cực này đang làm yếu đi năng lực phục vụ của các cơ quan nhà nước nhưng đến nay chưa được xử lý rõ ràng, hiệu quả. Từng chiếc ghế quyền hành sẽ kèm theo lợi lộc nên ai cũng than lương cán bộ thấp nhưng có mấy ai dám bỏ việc? Có tỉnh, thành khuyến khích hỗ trợ cán bộ lớn tuổi về hưu sớm đến mấy trăm triệu đồng mỗi trường hợp mà chẳng mấy người để tâm nữa là... Tự nguyện từ chức là chuyện xa xôi lắm.

Và một vấn đề đặt ra: Tại sao phải khuyến khích cán bộ từ chức? Về mặt pháp luật, chúng ta có đầy đủ quy định về trách nhiệm của cán bộ. Nếu không đủ năng lực, làm việc không hiệu quả thì cho nghỉ việc. Còn nếu sai phạm thì kỷ luật, vi phạm pháp luật thì khởi tố, truy tố, đưa ra tòa xét xử, tuyên án như những trường hợp đang xử lý ở nhiều địa phương, chứ sao lại trông chờ vào sự tự nguyện?

Văn hóa từ chức phải đặt trong bối cảnh có văn hóa làm việc, văn hóa phục vụ. Biên chế phình to, nhiều cán bộ nhận lương hàng tháng nhưng chẳng muốn làm việc, thậm chí không ít người còn sách nhiễu người dân thì chúng ta làm sao trông chờ họ có được tinh thần phục vụ, văn hóa công sở. Cán bộ càng kém thì càng sợ phải rời khỏi "bầu sữa" ngân sách.

Năng lực cán bộ không quá khó để nhận thấy. Việc cần làm là các cơ quan hữu trách có nghiêm khắc và công minh để loại những cán bộ yếu kém ra khỏi bộ máy nhà nước hay không...

*Nguồn: nld.com.vn*

## NÂNG CHẤT LƯỢNG CẢI CÁCH

Những nỗ lực cải cách hành chính (CCHC), xóa bỏ những rào cản, bẻ những cái khóa, phát rùng thủ tục hành chính (TTHC)... tháo gỡ khó khăn cho cộng đồng doanh nghiệp (DN) để cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh của Chính phủ là một kết quả thực tế.



Chính vì vậy, môi trường kinh doanh của chúng ta được cải thiện từng ngày, nhưng trong con thuyền cải cách ấy, không phải bộ ngành nào, địa phương nào cũng tận lực xóa bỏ những rào cản cho DN. Để tiếp tục đẩy mạnh cải cách như cam kết, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc vừa ký Chỉ thị số 30/CT-TTg về nâng cao chất lượng giải quyết TTHC tại các bộ, ngành, địa phương.

Có thể nói, thời gian qua, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã có những chỉ đạo quyết liệt các bộ, ngành, địa phương đẩy mạnh CCHC, CCTTHC và tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng giải quyết TTHC phục vụ người dân, DN. Theo đó nhiều bộ, ngành, địa phương đã triển khai và đạt được một số kết quả quan trọng trong việc đơn giản hóa TTHC, cắt giảm các điều kiện đầu tư kinh doanh, thiết lập và vận hành nền hành chính phục vụ vì quyền lợi chính đáng của người dân và DN.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, việc giải quyết TTHC cho người dân, DN của các cơ quan nhà nước các cấp vẫn còn nhiều hạn chế. Vẫn còn những TTHC là rào cản ảnh hưởng tới nỗ lực cải cách TTHC và quyết tâm tạo lập môi trường kinh doanh thông thoáng. Thực tế thì chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC ở một số địa phương còn hình thức; người dân, DN vẫn phải đi lại nhiều lần đến cơ quan nhà nước để giải quyết một công việc. Rõ ràng môi trường kinh doanh đã có nhiều cải tiến nhưng việc gây khó dễ từ cơ quan quản lý nhà nước, của chính cán bộ nắm giữ các TTHC trong tay đối với người dân và DN vẫn là vấn đề mang tính thời sự.

Dẫn chứng về việc gây khó này, ông Nguyễn Đình Cung, Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương liệt kê nhiều những cái khó do rườm rà TTHC, điều kiện kinh doanh đang hành DN. Chẳng hạn Dự thảo 43 trang của Bộ Giao thông vận tải về Nghị định quy định về kinh doanh và điều kiện kinh doanh vận tải bằng xe ô tô vẫn còn có nhiều điều kiện gây khó cho DN.

“Tại sao cơ quan nhà nước phải quy định taxi tính cước theo đồng hồ tính tiền (hoặc thông qua phần mềm) căn cứ vào km xe lăn bánh, thời gian chờ đợi... Cách tính cước thế nào là do DN tự quyết định. Đây cũng là cách tạo dư địa cho các DN cạnh tranh, nhờ đó người tiêu dùng sẽ hưởng lợi, thì tại sao phải quy định cứng? Các hãng hàng không đã được quyền tự quyết định giá, tại sao taxi thì không?” - ông Cung đặt câu hỏi.

Vì sao Bộ Giao thông vận tải lại quy định đơn vị kinh doanh bến xe có quyền kiểm tra điều kiện đối với xe ô tô, lái xe và xác nhận vào lệnh vận chuyển; cho xe xuất bến vận chuyển hành khách nếu đủ điều kiện, không cho xe xuất bến đối với các trường hợp không đủ điều kiện? Tại sao không tư duy theo hướng, đơn vị kinh doanh bến xe là DN, cũng phải đặt mục tiêu tối đa hóa lợi nhuận, sẽ phải tìm cách phục vụ tốt nhất cả nhà xe để họ chọn làm bến đỗ. Quản lý nhà nước là tạo điều kiện để các bến xe cạnh tranh, thu hút nhà xe, chứ không thể bắt bến xe làm việc của cơ quan quản lý nhà nước?” - ông Cung phân tích. Tất nhiên, vì những điều kiện vô lý kia mà cán bộ có cơ hành DN.

Tất nhiên câu chuyện cải cách, cắt giảm TTHC, bỏ những điều kiện kinh doanh còn bất hợp lý chưa bao giờ là dễ dàng. Bởi cắt giảm các TTHC tức là cơ quan quản lý nhà nước phải tự nhận cái khó về mình. Mà những điều kiện đó ngoài gây khó cho quản lý thì việc cởi bỏ những “lợi ích” chứa trong nó không phải bộ, ngành nào cũng dám dũng cảm để cắt bỏ. Thế nên mới có tình trạng cứ hô hào cải cách TTHC, cắt giảm thủ tục với số lượng không nhỏ nhưng rút cục những người thực thi công vụ - những người nắm giữ những thủ tục đó - vẫn cố tình trì hoãn, câu giờ chắc chắn sẽ kéo lùi bánh xe cải cách.

Tại nhiều cuộc kiểm tra của Tổ công tác của Thủ tướng về CCTTHC Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng cũng chỉ ra rằng, “nếu chúng ta không đồng bộ, không áp từ trên xuống thì không ai muốn cải cách, vì cán bộ thực thi thủ tục không muốn rời bỏ quyền lợi”. Chỉ có công khai, minh bạch thì chi phí lót tay sẽ giảm đi, mới giảm những cái cách oái ăm mà cán bộ nhân danh cơ chế và các TTHC để hành DN như vậy.

Nắm rất rõ sự chậm trễ phần lớn là do cán bộ thực thi công vụ, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc từng nêu, “không thể để tình trạng cán bộ không làm cũng không sao hoặc làm không tốt cũng không sao. Chúng ta không thể dung túng cho sự thờ ơ, thiếu trách nhiệm, không cần nỗ lực của cán bộ. Cần cơ chế đánh giá cán bộ tốt hơn, công bằng hơn”. Và tất nhiên, trước khi có những giải pháp đánh giá cán bộ sát thực tiễn hơn, rất cần giảm tới mức tối đa sự tiếp xúc trực tiếp của người dân, DN với cán bộ. Bởi nếu liên thông các TTHC, chính quyền điện tử, người ta có muốn đưa phong bì cảm ơn cũng chẳng tìm được người nhận.

Tại Chi thị 30, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và người đứng đầu các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực tiếp chỉ đạo việc tổ chức thực hiện công tác CCHC, CCTTHC, ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ xây dựng Chính phủ điện tử, Chính quyền điện tử trong phạm vi bộ, ngành, địa phương mình.

Cần chấn chỉnh việc giải quyết TTHC tại cơ quan, đơn vị mình, hạn chế tối đa việc người dân, DN phải đi lại nhiều lần. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc giải quyết TTHC khắc phục tình trạng thiếu công khai, minh bạch thông tin về TTHC. Nghiêm túc xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định TTHC; khắc phục tình trạng quá hạn trong giải quyết TTHC; thực hiện nghiêm việc xin lỗi cá nhân, tổ chức khi xảy ra tình trạng chậm, muộn trong giải quyết TTHC...

Hy vọng với quyết tâm gỡ khó cho DN, cải thiện môi trường kinh doanh không chỉ ta so với ta mà phải cải thiện rõ ràng so với khu vực và thế giới của Chính phủ thời gian qua, sẽ tiếp tục có những bước đi hiệu quả để hoàn thành mục tiêu xây dựng một Chính phủ kiến tạo, hành động vì người dân và DN.

*Nguồn: daidoanket.vn*

## THƯ GỬI TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC VỀ “10 ĐOẠN TRƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP”

Thư ngỏ của doanh nhân Tạ Quyết Thắng gửi đến Tổng bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng nói về những 'đoạn trường' khi đi qua các cửa ải thủ tục hành chính của một doanh nghiệp cũng là câu chuyện của nhiều doanh nghiệp ở Việt Nam...

Ông Tạ Quyết Thắng - Tổng Giám đốc Công ty TNHH Sơn Trường - chia sẻ: "Đất nước muốn phát triển thì phải có đầu tư, cần phải có đội ngũ doanh nhân có tâm huyết. Nhưng thủ tục hành chính như hiện nay thì làm sao doanh nghiệp (DN) đầu tư được".

"Lần này, tôi gửi thư cho Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng chỉ với ước mong ông hãy đọc hết 10 sự việc có thật, 10 "đoạn trường" của một DN khi đầu tư dự án. Và hơn bất cứ lúc nào hết, tôi mong Tổng Bí thư, Chủ tịch nước suy nghĩ tới việc này và bắt đầu bằng những cải cách về thủ tục hành chính".

"Vì nhiều lý do không phải DN nào cũng dám lên tiếng. Nhưng nếu cứ im lặng, không dám nói ra những bất cập của bộ máy hành chính thì mọi sự sẽ trì trệ và DN không chết mới là lạ. Bây giờ mình không thể nghĩ cho riêng công ty mình, mà phải nghĩ cho cộng đồng DN phát triển".

"Tôi đã gửi bức thư cho nhiều anh em DN, hầu hết ai cũng đồng tình, nhìn thấy nỗi khổ của mình trong đó".

### **Vẫn còn DN điêu đứng vì bị hành**

Đồng tình với ông Thắng, trao đổi với Tuổi Trẻ, bà Nguyễn Minh Thảo, Trưởng ban môi trường kinh doanh và năng lực cạnh tranh, Viện Quản lý kinh tế Trung ương (CIEM), cho biết hiện tình trạng trên rải thảm dưới rải đỉnh vẫn còn vì có những quy định, chính sách không rõ ràng khiến hiệu thế nào cũng được.

Đây là lý do mà cán bộ thực thi tùy ý, thậm chí tùy tiện đưa ra những yêu cầu, gây khó khăn cho DN.

Chẳng hạn quy định dán phù hiệu cho xe vận tải tương chừng đơn giản nhưng gây trở ngại vô cùng cho DN. Có DN đã than thở họ mang hơn 100 bộ hồ sơ đến nhưng mỗi lần đến thì cơ quan tiếp nhận đều đưa lý do khác nhau như lúc thì nói bản photo bị mờ, lúc thì nói cần phải sửa nội dung này, nội dung kia.

Sai 1 bản thì trả lại cả 100 bộ hồ sơ khiến DN hơn 2 tháng không nhận được phù hiệu dán cho xe tải. Đây chính là trường hợp "rải đỉnh", hành DN điêu đứng luôn.

### **Phải tinh giản bộ máy**

Về việc cần cải cách thủ tục hành chính (TTHC) như thế nào để "gỡ rối" cho các nhà đầu tư, ông Thắng đưa ra ý kiến: "Trước hết là tinh giản bộ máy đồng thời với việc hủy bỏ sửa đổi các văn bản pháp quy đã lỗi thời.

Bộ máy công kênh kém hiệu quả sẽ đẻ ra nhiều văn bản pháp quy không phù hợp, nhanh lạc hậu chính là cái gốc sinh ra thủ tục hành chính rườm rà như hiện nay.

Và thật dễ hiểu tại sao hàng năm chúng ta đều kêu gọi cải cách TTHC nhưng gần như không có hiệu quả, thậm chí năm sau còn nặng nề hơn năm trước bởi vì chúng ta không tinh giản bộ máy hành chính.

Trong thư, tôi cũng đề đạt nguyện vọng được đối thoại với người đứng đầu các bộ, ngành để làm rõ bốn vấn đề:

1- Tôi muốn hỏi Bộ trưởng Bộ Xây dựng: Tại sao lại đưa ra một loạt các thủ tục để cấp phép xây dựng bỗng nhiên ngáng trở việc đầu tư?

2- Với Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường: tại sao thủ tục cho thuê đất lại cần nhiều thủ tục đến thế, gây lãng phí nhiều thời gian và làm mất hết cơ hội đầu tư?

3- Với Thống đốc Ngân hàng Nhà nước: tại sao cứ phải có giấy phép xây dựng ngân hàng mới cấp vốn tín dụng?

4- Với Bộ trưởng Bộ Tư pháp: nếu các cơ quan có chức năng làm chậm (hoặc không làm) những thủ tục hành chính liên quan tới quá trình đầu tư xây dựng gây tổn thất lớn cho DN (thậm chí DN còn bị phá sản) thì DN có kiện lên Tòa án hành chính được không?

Chỉ khi trả lời được những câu hỏi trên mới mong cơ quan nhà nước thực tâm vào cuộc gỡ bỏ, tháo gỡ thủ tục hành chính tạo điều kiện cho DN làm ăn, phát triển.

*Nguồn: tuoitre.vn*

## **BỘ NỘI VỤ THÀNH LẬP BAN CHỈ ĐẠO XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ**

Ngày 31/10 vừa qua Bộ trưởng Bộ Nội vụ ký ban hành Quyết định số 2456/QĐ-BNV về việc thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Chính phủ điện tử của Bộ Nội vụ.

Theo Quyết định này, Bộ trưởng Bộ Nội vụ làm Trưởng Ban. Phó Trưởng ban gồm: Thứ trưởng Bộ Nội vụ phụ trách lĩnh vực cải cách hành chính và Thứ trưởng Bộ Nội vụ phụ trách lĩnh vực công nghệ thông tin.

Các Ủy viên Thường trực gồm: Chánh Văn phòng Bộ và Giám đốc Trung tâm Thông tin.

Các ủy viên là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Nội vụ có tên dưới đây: Vụ Cải cách hành chính; Vụ Tổ chức - Biên chế; Vụ Chính quyền địa phương; Vụ Công chức - Viên chức; Vụ Kế hoạch - Tài chính; Vụ Tổ chức cán bộ; Vụ Pháp chế; Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước; Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương; Ban Tôn giáo Chính phủ; Học viện Hành chính Quốc gia; Trường đại học Nội vụ Hà Nội và 01 Phó Giám đốc Trung tâm Thông tin.

Ban Chỉ đạo có nhiệm vụ nghiên cứu, đề xuất với Bộ trưởng kế hoạch triển khai thực hiện chủ trương, chiến lược, cơ chế, chính sách về xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số và xã hội số đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Giúp Bộ trưởng: Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số và xã hội số; Điều phối, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các kế hoạch, đề án, dự án, nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến việc xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử.

Cho ý kiến về các chiến lược, chương trình, đề án, dự án, nhiệm vụ liên quan đến xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử của Bộ Nội vụ thuộc thẩm quyền quyết định của Bộ trưởng.

Bên cạnh đó, Ban Chỉ đạo có nhiệm vụ sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả triển khai các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử; thực hiện các nhiệm vụ khác theo yêu cầu của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

Quyết định giao Văn phòng Bộ làm nhiệm vụ thường trực của Ban Chỉ đạo; là đơn vị đầu mối, giúp Ban Chỉ đạo điều phối công tác xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử của Bộ Nội vụ, bảo đảm các điều kiện cần thiết cho hoạt động của Ban Chỉ đạo; trình Bộ trưởng, Trưởng ban Ban Chỉ đạo ban hành Quy chế và Kế hoạch hoạt động của Ban Chỉ đạo.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 1673/QĐ-BNV ngày 10/5/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo ứng dụng công nghệ thông tin của Bộ Nội vụ.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*



## **HƯỚNG DẪN KINH PHÍ VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH**

Ngày 30/10 vừa qua Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 97/2018/TT-BTC hướng dẫn lập, quản lý, sử dụng kinh phí về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thông tư này áp dụng đối với các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan khác ở trung ương (các cơ quan trung ương), Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và các tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Nguồn kinh phí thực hiện nhiệm vụ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được bố trí từ dự toán ngân sách hằng năm của các Bộ, cơ quan trung ương và địa phương theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

8 nội dung chi gồm: Chi viết, biên soạn, dịch tài liệu phục vụ việc học tập; chi mua tài liệu phục vụ học tập; chi hội nghị, hội thảo; chi công tác chỉ đạo, kiểm tra; chi công tác thông tin, tuyên truyền; chi sơ kết hằng năm và tổng kết toàn khóa; chi khen thưởng cho tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình; chi văn phòng phẩm; các khoản chi khác.

Về mức chi, Thông tư nêu rõ, mức chi cho nhiệm vụ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo định mức, chế độ chi tiêu tài chính hiện hành do cơ quan nhà nước có thẩm quyền quy định.

Đối với nội dung chi chưa có mức chi do cơ quan nhà nước có thẩm quyền quy định, Bộ trưởng, thủ trưởng các cơ quan trung ương, Hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định áp dụng mức chi của các nhiệm vụ, nội dung chi có tính chất tương tự đã được cấp có thẩm quyền quy định, có hóa đơn, chứng từ hợp pháp, trong phạm vi dự toán được giao và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Một số mức chi quy định như sau:

Chi viết, biên soạn tài liệu: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 76/2018/TT-BTC hướng dẫn nội dung, mức chi xây dựng chương trình đào tạo, biên soạn giáo trình môn học đối với giáo dục đại học, giáo dục nghề nghiệp.

Chi biên dịch tài liệu từ tiếng Việt sang tiếng nước ngoài và ngược lại: Thực hiện theo mức chi dịch thuật quy định tại Thông tư số 71/2018/TT-BTC quy định chế độ tiếp khách nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam, chế độ chi tổ chức hội nghị, hội thảo quốc tế tại Việt Nam và chế độ tiếp khách trong nước.

Chi hội nghị, hội thảo, sơ kết, tổng kết, chi công tác phí đi chỉ đạo, kiểm tra, giám sát: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 40/2017/TT-BTC quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị.

Chi khen thưởng cho tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình: Thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Thông tư này có hiệu lực thi hành từ ngày 15/12/2018.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP VỀ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

Ngày 26/10 vừa qua, Thủ tướng Chính phủ ký ban hành Quyết định số 1431/QĐ-TTg ban hành Quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập (ĐVSNCL) trong lĩnh vực Thông tin và Truyền thông (TT&TT) đến năm 2021, định hướng đến năm 2030.

### **Thúc đẩy các đơn vị sự nghiệp công lập phát triển**

Quy hoạch hướng tới mục tiêu hình thành mạng lưới các ĐVSNCL trong lĩnh vực TT&TT tinh gọn, cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; giảm mạnh đầu mối, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lắp; bố trí lại nguồn lực hợp lý của ngân sách nhà nước (NSNN) dành cho hoạt động sự nghiệp công về TT&TT; thúc đẩy các ĐVSNCL phát triển, nâng cao chất lượng và số lượng các sản phẩm, dịch vụ công, giữ vai trò chủ đạo trong hoạt động cung cấp dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

Cùng với đó, tăng cường phân cấp và thực hiện trao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các ĐVSNCL đồng bộ cả về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính có tính đến đặc điểm từng loại hình đơn vị, khả năng, nhu cầu thị trường và trình độ quản lý; bảo đảm cung cấp các sản phẩm, dịch vụ công có chất lượng theo tiêu chí, tiêu chuẩn do các cơ quan nhà nước có thẩm quyền quy định; đặc biệt, tập trung vào các khu vực miền núi, biên giới, hải đảo, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Về mục tiêu cụ thể, Quy hoạch nêu rõ, với các ĐVSNCL trong lĩnh vực TT&TT (không gồm các cơ quan báo chí), giai đoạn đến năm 2021 thực hiện rà soát, sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp bảo đảm phù hợp với danh mục dịch vụ sự nghiệp công ngành TT&TT, bảo đảm tinh gọn, đồng bộ, thống nhất; thực hiện tách bạch chức năng quản lý nhà nước và chức năng cung cấp dịch vụ công. Giảm tối thiểu 10% ĐVSNCL trong lĩnh vực TT&TT và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015 theo Nghị quyết số 19-NQ/TW

ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động các ĐVSNCL (Nghị quyết số 19).

Thủ tướng Chính phủ cũng yêu cầu, thời gian từ nay đến năm 2021, các đơn vị phải tăng dần mức độ tự chủ về tài chính hàng năm phù hợp với lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công. Phần đầu đến năm 2021 có tối thiểu 10% đơn vị tự chủ về chi thường xuyên, chi thường xuyên và chi đầu tư, giảm bình quân 10% chi trực tiếp NSNN cho các ĐVSNCL so với giai đoạn 2011 - 2015 theo Nghị quyết số 19.

Đồng thời, hoàn thành cơ bản việc chuyển đổi các ĐVSNCL có đủ điều kiện thành công ty cổ phần; cho phép các ĐVSNCL tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư được vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp khi đáp ứng đủ điều kiện theo quy định.

Giai đoạn đến năm 2025, mục tiêu cụ thể là tiếp tục giảm tối thiểu 10% ĐVSNCL trong lĩnh vực TT&TT và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ NSNN so với năm 2021; phần đầu có tối thiểu 20% đơn vị tự chủ chi thường xuyên, chi thường xuyên và chi đầu tư; tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ NSNN cho ĐVSNCL so với giai đoạn 2016 - 2020.

### **Nhà nước chỉ đầu tư cho một số báo thực hiện nhiệm vụ chính trị, tuyên truyền**

Đối với các ĐVSNCL trong lĩnh vực báo chí, tại Quy hoạch mới được phê duyệt, Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo thực hiện sắp xếp theo lộ trình của Đề án Quy hoạch phát triển và quản lý báo chí toàn quốc đến năm 2025 đã được Bộ Chính trị thông qua. Mục tiêu đặt ra là phần đầu đến 2021 có tối thiểu 10% đơn vị tự chủ về chi thường xuyên, chi thường xuyên và chi đầu tư; đến năm 2025 sẽ có tối thiểu 20% đơn vị tự chủ chi thường xuyên, chi thường xuyên và chi đầu tư.

Nhà nước sẽ chỉ đầu tư, bảo đảm cho một số báo thực hiện nhiệm vụ chính trị, tuyên truyền; có hỗ trợ ngân sách (theo hình thức đặt hàng) đối với những ấn phẩm, chuyên mục, chương trình phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ chính trị cụ thể trong từng giai đoạn, khu vực.

Tại Quy hoạch mạng lưới các ĐVSNCL trong lĩnh vực TT&TT đến năm 2021, định hướng đến năm 2030, Thủ tướng Chính phủ đã xác định rõ 5 nhóm giải pháp sẽ được tập trung triển khai trong thời gian tới, bao gồm: nhóm giải pháp quản lý nhà nước; nhóm giải pháp tài chính; nhóm giải pháp về thể chế; nhóm giải pháp pháp về nhân lực và nhóm giải pháp về tổ chức.

Thủ tướng Chính phủ giao Bộ TT&TT chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Quy hoạch; định kỳ tổng kết, đánh giá, kiểm tra tình hình thực hiện Quy hoạch. Căn cứ vào tình hình triển khai trong thực tế, Bộ TT&TT có trách nhiệm chủ động rà soát, báo cáo, kiến nghị Thủ tướng Chính phủ quyết định việc điều chỉnh Quy hoạch cho phù hợp.

*Nguồn: ictnews.vn*

## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Bộ Thông tin và Truyền thông:

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã trao quyết định quyết định của Chủ tịch nước bổ nhiệm Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông với đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng.

### \* Bộ Giáo dục và Đào tạo:

Thủ tướng điều động, bổ nhiệm có thời hạn ông Lê Hải An, Hiệu trưởng Trường Đại học Mở-Địa chất, giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

### \* Bộ Y tế:

Thủ tướng điều động, bổ nhiệm có thời hạn ông Nguyễn Trường Sơn, Giám đốc Bệnh viện Chợ Rẫy giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Y Tế.

### \* Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

Thủ tướng điều động, bổ nhiệm có thời hạn ông Phùng Đức Tiến, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Khoa học, Công nghệ và Môi trường của Quốc hội giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

### \* Ban Công tác đại biểu thuộc Ủy ban Thường vụ Quốc hội:

Ủy ban Thường vụ Quốc hội điều động, bổ nhiệm ông Đặng Xuân Phương, Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu lập pháp giữ chức Phó Trưởng Ban Công tác đại biểu thuộc Ủy ban Thường vụ Quốc hội, kể từ ngày 1/11/ 2018.

### \* Thành phố Hồ Chí Minh:

Ông Sử Ngọc Anh, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. HCM, đến nhận công tác tại Thành ủy TP. HCM và được điều động, chỉ định giữ chức vụ Bí thư Quận ủy Gò Vấp.

Ông Huỳnh Văn Hồng Ngọc, Chủ tịch UBND huyện Hóc Môn được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng Ban Dân tộc TP.

### \* Thành phố Đà Nẵng:

Ông Lê Tự, nguyên Thẩm phán cao cấp Tòa Dân sự Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng được bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh tòa Tòa Kinh tế Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng.

Ông Nguyễn Văn Tiến, nguyên Phó Chánh án Tòa Hình sự Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng được bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh tòa Tòa Hành chính Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng.

Ông Vũ Thanh Liêm, nguyên Phó Chánh tòa Tòa Dân sự Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng được bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh tòa Tòa Dân sự Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng.

Ông Trương Minh Tuấn, nguyên Thẩm phán cao cấp Tòa Hành chính Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh tòa Tòa Hành chính Tòa án Nhân dân Cấp cao tại Đà Nẵng.

**\* Tỉnh Thái Bình:**

Ông Nguyễn Xuân Khánh, Phó Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy được điều động, bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh.

Ông Bùi Đức Hạnh, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Kiến Xương được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Công Thương tỉnh.

**\* Tỉnh Bắc Giang:**

Ông Trần Văn Tuấn, Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy Các cơ quan tỉnh được điều động, bổ nhiệm giữ chức Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh.

Ông Thân Minh Quế, Tỉnh ủy viên, Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh được điều động, bổ nhiệm giữ chức Bí thư Đảng ủy Các cơ quan tỉnh.

Ông Trương Quang Vinh, Phó Giám đốc Sở Y tế được giao phụ trách Sở Y tế tỉnh.

Ông Đào Duy Trọng, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Phó Chủ tịch UBND thành phố Bắc Giang được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Tài Nguyên và Môi trường tỉnh.

Ông Phạm Dương Tuyến, Phó Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Ngoại vụ tỉnh.

**\* Tỉnh Điện Biên:**

Ông Trần Văn Thượng, Phó Chủ tịch UBND huyện Điện Biên Đông được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh.

**\* Tỉnh Cao Bằng:**

Ông Nguyễn Hữu Thảo, Thẩm phán Trung cấp, Chánh án TAND Thành phố Cao Bằng được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh án TAND tỉnh, kể từ ngày 15/10/2018.

**\* Tỉnh Lào Cai:**

Thượng tá Nguyễn Văn Thịnh, Trưởng Công an thành phố Lào Cai và Thượng tá Trần Quốc Huy, Trưởng Công an huyện Mường Khương được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh.

Ông Lưu Tuấn Cường, Viện trưởng Viện Kiểm sát Nhân dân huyện Bát Xát, tỉnh Lào Cai được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát Nhân dân tỉnh, kể từ ngày 1/11/2018.

**\* Tỉnh Phú Thọ:**

Ông Hồ Đại Dũng, Tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ được bầu làm Phó Chủ tịch UBND tỉnh, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

**\* Tỉnh Phú Yên:**

Ông Huỳnh Ngọc Thanh, Trưởng phòng Thực hành quyền công tố, kiểm sát điều tra, kiểm sát xét xử sơ thẩm án an ninh, ma túy và trật tự xã hội Viện Kiểm sát Nhân dân tỉnh Phú Yên



được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát Nhân dân tỉnh, kể từ ngày 1/11/2018.

**\* Tỉnh Gia Lai:**

Đại tá Lê Văn Hà, Phó Cục trưởng Cục Hậu cần - Kỹ thuật, Bộ Tư lệnh Cảnh sát Cơ động được điều động đến nhận công tác và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh.

**\* Tỉnh Bến Tre:**

Bà Nguyễn Thị Yên Nhi, Phó Trưởng Ban Nội chính Tỉnh ủy Bến Tre được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐND tỉnh, khóa IX, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Ông Lê Công Thành, Phó giám đốc Ngân hàng nhà nước (NHNN) tỉnh được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc NHNN tỉnh.

Miễn nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch HĐND tỉnh nhiệm kỳ 2011 - 2016 đối với đồng chí Đỗ Thị Thu Thảo.

**\* Tỉnh Hậu Giang:**

Ông Lê Phước Thái, Giám đốc Kho bạc Nhà nước tỉnh Hậu Giang được tiếp nhận và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Tài chính tỉnh.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH NHÂN SỰ MỘT SỐ CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRUNG ƯƠNG

Tuần qua (29/10-4/11), một số cơ quan Trung ương đã tổ chức công bố quyết định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng, Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban Thường vụ Quốc hội về công tác cán bộ.

Tại cuộc họp Ban Chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026, tổ chức ngày 4/11, lãnh đạo Ban Tổ chức Trung ương công bố các quyết định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về việc thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026 và Tổ giúp việc của Ban Chỉ đạo.

Theo Quyết định số 147-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Bộ Chính trị, Ban Chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026 có 6 đồng chí.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng làm Trưởng ban Ban Chỉ đạo xây dựng Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Các đồng chí thành viên Ban Chỉ đạo gồm:

- Đồng chí Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư;
- Đồng chí Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương;
- Đồng chí Tông Thị Phóng, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Chủ tịch Thường trực Quốc hội;
- Đồng chí Trương Hòa Bình, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ;
- Đồng chí Trần Cẩm Tú, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Theo Quyết định số 148-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Tổ giúp việc của Ban Chỉ đạo gồm 12 đồng chí. Đồng chí Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương làm Tổ trưởng...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## QUẢNG TRỊ: PHÓ CHỦ NHIỆM ỦY BAN KIỂM TRA BỊ KỶ LUẬT VÌ LỘ THÔNG TIN NỘI BỘ

Ngày 7/11, Tỉnh ủy Quảng Trị cho biết vừa có thông cáo báo chí kết quả kỳ họp thứ 38. Tại kỳ họp này, Ủy ban kiểm tra (UBKT) Tỉnh ủy Quảng Trị đã quyết định xử lý kỷ luật đối với ông Lê Hữu Thọ, Phó Chủ nhiệm UBKT Tỉnh ủy, vì có những vi phạm gây ảnh hưởng xấu đến uy tín của tập thể, cá nhân.

Theo đó, với cương vị là phó chủ nhiệm UBKT Tỉnh ủy, trong quá trình công tác, ông Lê Hữu Thọ đã chủ quan, thiếu thận trọng trong xử lý công việc, để lộ một số thông tin nội bộ cơ quan, vi phạm quy định về công tác bảo vệ bí mật của UBKT Tỉnh ủy.

Bên cạnh đó, ông Lê Hữu Thọ nhận và trả lại quà không đúng quy định, vi phạm về những điều đảng viên không được làm.

Vi phạm này đã làm ảnh hưởng xấu đến uy tín của tập thể và cá nhân, UBKT Tỉnh ủy Quảng Trị đã quyết định kỷ luật ông Lê Hữu Thọ bằng hình thức khiển trách.

*Nguồn: plo.vn*

## KON TUM: ĐANG BỊ KỶ LUẬT VẪN ĐƯỢC GIAO QUYỀN CỤC TRƯỞNG CỤC QUẢN LÝ THỊ TRƯỜNG

Sau khi tổ chức lại lực lượng Quản lý thị trường (QLTT) theo ngành dọc từ Trung ương đến địa phương, Bộ Công Thương đã có quyết định giao Quyền cục trưởng Cục QLTT tỉnh Kon Tum cho ông Lê Tuấn - nguyên Chi cục trưởng Chi cục QLTT tỉnh Kon Tum, trong khi ông này vẫn đang trong thời gian thi hành kỷ luật và bị tạm đình chỉ sử dụng thẻ kiểm tra thị trường.

Ngày 7/11, theo nguồn tin của *Dân Việt*, Bộ Công Thương đã ban hành quyết định số 4031/QĐ-BCT về việc tạm thời giao Quyền Cục trưởng Cục QLTT tỉnh Kon Tum cho ông Lê Tuấn - nguyên Chi cục trưởng Chi cục QLTT tỉnh Kon Tum trong khi, ông này vẫn đang trong thời gian thi hành kỷ luật, bị tạm đình chỉ sử dụng thẻ kiểm tra thị trường.

Trước đó, ngày 15.3, Sở Công Thương tỉnh Kon Tum ra quyết định số 27/QĐ-SCT về việc thi hành kỷ luật khiển trách đối với ông Lê Tuấn do “vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, thiếu dân chủ trong chỉ đạo điều hành, chưa kiên quyết trong xử lý công chức có dấu hiệu, biểu hiện vi phạm”.

Tiếp đó, ngày 9/4, Cục QLTT - Bộ Công Thương ban hành quyết định 476/QĐ-QLTT về việc tạm đình chỉ sử dụng thẻ kiểm tra thị trường của ông Lê Tuấn thời hạn 12 tháng, tính từ ngày có quyết định thi hành kỷ luật của Sở Công Thương tỉnh Kon Tum...

*Nguồn: danviet.vn*