



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 20/2018
Từ 28/5 - 01/6/2018

TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI
024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

TIẾP TỤC RÀ SOÁT, GIẢM GIÁ HÀNG HÓA, DỊCH VỤ DO NHÀ NƯỚC QUẢN LÝ

Sáng ngày 29/5, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, Trưởng Ban Chỉ đạo điều hành Giá đã chủ trì cuộc họp của Ban Chỉ đạo.



Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ phát biểu tại cuộc họp

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ cho biết, công tác phối hợp điều hành giá của các bộ ngành, mang lại kết quả tích cực trong 4 tháng đầu năm, giúp chỉ số giá tiêu dùng (CPI) tăng đúng theo kịch bản mà Ban Chỉ đạo đã đưa ra từ đầu năm. Tuy nhiên, trong gần 2 tháng qua, kể từ khi cuộc họp quý 1/2018 của Ban Chỉ đạo, tình hình giá cả tăng, như giá dầu, giá thịt lợn (do hộ chăn nuôi không tái đàn vì thời gian dài thua lỗ trước đó), giá lương thực (do nhu cầu xuất khẩu gạo tăng), giá gas,... cùng với các diễn biến phức tạp của thị trường thế giới đã “tạo áp lực hơn trước rất nhiều đối với nhiệm vụ điều hành giá cả”.

“Các yếu tố tác động tới mặt bằng giá gần đây cũng được các bộ dự báo từ đầu năm. Cần bình tĩnh để xử lý, bảo đảm đúng chỉ tiêu pháp lệnh CPI cả năm 2018 tăng dưới 4%”, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ đề nghị các thành viên BCD tập trung tìm giải pháp điều hành, ứng phó với các biến động từ bên ngoài tới giá cả trong nước.

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ nhận định: “Hoàn toàn có khả năng kiểm soát CPI dưới mức 4% của năm 2018”. Phó Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tiếp tục triển khai kết luận của Trưởng BCD điều hành giá tại Thông báo số 259/TB-BCĐĐHG ngày 30/3/2018.

Riêng đối với nhiệm vụ bình ổn giá của tháng 6, Phó Thủ tướng Chính phủ cho rằng có vai trò quan trọng đối với công tác điều hành giá cuối năm. Do vậy, Phó Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ giữ ổn định mức giá đối với các mặt hàng Nhà nước quản lý, tiếp tục rà soát để đẩy nhanh giảm giá đối với các mặt hàng có khả năng giảm (thuốc chữa bệnh, vật tư y tế); tiếp tục rà soát các trạm BOT đã quyết toán để giảm giá phí dịch vụ đường bộ.

Đối với các mặt hàng đã thực hiện cơ chế giá theo cơ chế, thị trường, Phó Thủ tướng đề nghị Bộ Công Thương chủ trì phối hợp với Bộ Tài chính điều hành giá xăng dầu trong nước hài hoà, sử dụng hợp lý Quỹ bình ổn với liều lượng thích hợp, tạo dư địa thuận lợi cho kiểm soát mặt bằng giá cả năm.

Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và các bộ liên quan định hướng giữ cơ cấu gạo xuất khẩu chủ yếu là gạo chất lượng cao (80%), còn lại là gạo thường (không quá 20%). Đối với mặt hàng thịt lợn hơi, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn nắm bắt hiện trạng số lượng đàn nái, lợn thịt từ nay tới cuối năm 2018, tăng cường nâng cao chất lượng đàn, thông báo tới BCĐ điều hành giá để điều phối, tránh khan hiếm thịt lợn cục bộ, đẩy giá tăng cao. Tích cực đàm phán với phía Trung Quốc mở cửa thị trường chính ngạch với mặt hàng trái cây của Việt Nam.

Bộ Y tế tiếp tục đấu thầu thuốc tập trung, đấu thầu vật tư y tế, khẩn trương ban hành thông tư thay thế Thông tư 37 để thi hành vào ngày 15/7/2018, trong đó có 80 giá dịch vụ y tế giảm giá có tác động rất lớn tới giảm chi phí khám chữa bệnh của người dân, tác động tích cực tới Quỹ Bảo hiểm y tế và kéo giảm CPI. Đồng thời, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ cũng quyết định các phương án về thời điểm kết cấu tiền lương trong giá dịch vụ khám, chữa bệnh và tính chi phí quản lý vào giá dịch vụ y tế nhằm bảo đảm chỉ tiêu lạm phát và hỗ trợ cho chuyển đổi chi phí khám chữa bệnh theo cơ chế thị trường.

Phó Thủ tướng yêu cầu Bộ Giáo dục và Đào tạo sớm sửa đổi Thông tư số 55, khắc phục tình trạng lạm thu năm học mới và kiểm soát giá vật tư văn phòng phẩm.

Bộ Xây dựng tăng cường quản lý, không để đầu cơ, thổi giá đất tại các đặc khu kinh tế và vùng ven đô, quản lý tốt giá cả một số vật liệu như cát, sỏi, xi măng.

Bộ Tài chính chú ý tốc độ thanh toán, giải ngân vốn đầu tư công, tránh dồn giải ngân vào cuối năm và kịp thời ứng tiền cho các dự án đầu tư quan trọng.

Bộ Công Thương quán triệt chỉ đạo của Chính phủ không tăng giá điện trong năm 2018, chỉ đạo EVN phải tiết giảm chi phí sản xuất kinh doanh,...

Trường BCĐ cũng yêu cầu các bộ, ngành, địa phương truyền thông đầy đủ, kịp thời về tình hình sản xuất kinh doanh, giá cả các mặt hàng, tránh tạo ra lạm phát kỳ vọng trong những tháng cuối năm.

Nguồn: baochinhhphu.vn

ĐỘC THỨC CÁC BỘ TIẾP TỤC CẮT GIẢM ĐIỀU KIỆN KINH DOANH

Sáng ngày 30/5, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ đã chủ trì buổi kiểm tra các bộ trong việc cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và đơn giản hoá, cắt giảm điều kiện kinh doanh.

Về điều kiện kinh doanh, Bộ trưởng Chủ nhiệm VPCP nhấn mạnh hai từ “cắt bỏ” và “đơn giản hoá”.

Theo đó, nếu như điều kiện kinh doanh nằm trong Nghị định, Thông tư mà cản trở sự gia nhập thị trường, cản trở cạnh tranh và năng suất lao động của doanh nghiệp thì đề nghị cắt bỏ. Nếu điều kiện kinh doanh nằm trong luật thì cần có hướng dẫn để đơn giản hoá, không tạo ra khó khăn hơn cho doanh nghiệp.

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng đề nghị các bộ, cơ quan rà soát toàn bộ văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất bãi bỏ, sửa đổi những quy định chồng chéo, không hợp lý về điều kiện kinh doanh gây cản trở hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp theo hướng xây dựng một Nghị định sửa nhiều Nghị định theo trình tự, thủ tục rút gọn, báo cáo Chính phủ trước 30/7 để kịp thời tháo gỡ, tạo tăng trưởng cho tháng còn lại của năm 2018 và những năm tiếp theo.

Liên quan đến công tác kiểm tra chuyên ngành, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng đánh giá các bộ, ngành đã làm rất quyết liệt, tuy nhiên vẫn còn 9 bất cập, tồn tại, hạn chế như đã nêu cần phải xử lý ngay.

Đặc biệt, theo Bộ trưởng, việc kiểm tra chuyên ngành chồng chéo trong phạm vi một bộ thì bộ đó phải có phương án và chịu trách nhiệm; còn liên quan đến nhiều bộ, thì VPCP sẽ tổng hợp, báo cáo, đề xuất phương án lên Chính phủ. Tuy nhiên, tinh thần là chỉ giao cho một bộ, chứ không thể “một anh giữ đầu, một anh giữ chân”.

“Dù cắt giảm hay đơn giản hoá thủ tục kiểm tra chuyên ngành, điều kiện kinh doanh thì vẫn phải bảo đảm an ninh, an toàn quốc gia, vấn đề môi trường, sức khoẻ con người...”, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng nhấn mạnh một lần nữa.

Nguồn: baohinhphu.vn

PHÓ THỦ TƯỚNG THƯỜNG TRỰC CHÍNH PHỦ YÊU CẦU LÀM RÕ VỤ BỔ NHIỆM PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO 389

Ngày 25/5, Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Nguyễn Văn Tùng đã ký thông báo số 4932/VPCP-TCCV truyền đạt ý kiến chỉ đạo của Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình yêu cầu Bộ Nội vụ làm rõ vụ việc bổ nhiệm “thần tốc” Phó Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo quốc gia chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả (Ban Chỉ đạo 389) Vũ Hùng Sơn.

Theo đó, ngày 23/5, một số báo điện tử phản ánh việc bổ nhiệm “thần tốc” của ông Vũ Hùng Sơn, Phó Chánh Văn phòng Ban Chỉ đạo quốc gia chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả.

Về nội dung nêu trên, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình giao Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ về kiểm tra công vụ tiến hành kiểm tra, làm rõ các phản ánh của báo chí nêu trên, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trước ngày 15/6/2018.

Nguồn: baochinhhphu.vn

KIỂM TRA CÔNG VỤ TẠI BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Chiều ngày 30/5, tại Hà Nội, Tổ công tác về kiểm tra công vụ của Thủ tướng Chính phủ do Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, Tổ trưởng Tổ công tác làm Trưởng đoàn đã làm việc với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Đây là hoạt động đầu tiên của Tổ công tác kể từ khi thành lập.

Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Đào Ngọc Dung khẳng định đây là dịp để Bộ xem xét lại hoạt động, trên cơ sở đó hoàn thiện các chức năng, nhiệm vụ, tăng cường trách nhiệm thực thi công vụ.

Trên cơ sở Báo cáo của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân đánh giá cao thời gian qua Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành nhiều văn bản triển khai thực hiện, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy chế văn hóa công sở...; chấm dứt tình trạng nợ đọng hồ sơ văn bản, không bỏ sót nhiệm vụ được giao; số lượng đơn thư khiếu nại giảm; phấn đấu hoàn thành vượt mức 3 chỉ tiêu Quốc hội giao, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho rằng những kết quả này có sự nỗ lực của tập thể Ban cán sự Đảng, ban lãnh đạo Bộ với tinh thần trách nhiệm cao nhất.

Bên cạnh việc chỉ ra những khó khăn, hạn chế, Tổ trưởng Tổ công tác cũng đề nghị Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội tiếp tục chỉ đạo, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các đơn vị thuộc Bộ, đặc biệt thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho rằng, CCHC là nhiệm vụ rất quan trọng, do đó, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội cần lựa chọn mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới. Đặc biệt, Bộ cần tổ chức họp bàn để xem xét trách nhiệm của người đứng đầu và công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ có chỉ số thấp trong bảng xếp hạng PAR Index năm 2017, rút kinh nghiệm và đưa ra các giải pháp nhằm nâng cao thứ hạng năm 2018. Việc tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW còn chậm, cần phải đẩy nhanh hơn nữa, phấn đấu đến năm 2021 phải tinh giản biên chế đạt tối thiểu 10% theo quy định.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cũng đề nghị Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sớm xây dựng khung năng lực và phê duyệt đề án vị trí việc làm các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ, đảm bảo sử dụng biên chế hợp lý. Có kế hoạch xử lý hợp đồng lao động chuyên môn nghiệp vụ tại

các đơn vị sự nghiệp công lập. Khắc phục tình trạng dư thừa cấp phó ngay trong năm 2018 và báo cáo vấn đề tuyển dụng công chức không qua thi gửi Bộ Nội vụ tổng hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ xem xét, chỉ đạo theo nhóm vấn đề./.

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ NỘI VỤ: QUY CHẾ TIẾP NHẬN, XỬ LÝ VÀ TRẢ LỜI PHẢN ÁNH, KIẾN NGHỊ CỦA NGƯỜI DÂN, DOANH NGHIỆP TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ BỘ NỘI VỤ

Ngày 22/5/2018, Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã ký Quyết định số 852/QĐ-BNV ban hành Quy chế tiếp nhận, xử lý và trả lời phản ánh, kiến nghị (PAKN) của người dân, doanh nghiệp trên Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ.

Quy chế quy định việc tiếp nhận, xử lý và trả lời phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về những cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính của Bộ Nội vụ và ngành Nội vụ không phù hợp với thực tế, không đồng bộ, không thống nhất, trái với các quy định của pháp luật thông qua Hệ thống PAKN trên Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ.

Nội dung phản ánh, kiến nghị gồm: Hành vi chậm trễ, gây phiền hà hoặc không thực hiện, thực hiện không đúng quy định, thái độ không đúng chuẩn mực đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ và ngành Nội vụ trong thực thi công vụ và hoạt động nghề nghiệp; những giải pháp, sáng kiến, đề xuất sửa đổi, ban hành mới quy định về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính liên quan đến chức năng quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ và ngành Nội vụ.

Quy chế nêu rõ, thời hạn xử lý, trả lời phản ánh, kiến nghị là 20 ngày kể từ ngày nhận được phản ánh, kiến nghị; trường hợp hết thời hạn này mà chưa xử lý xong, định kỳ cứ 07 ngày làm việc các cơ quan, đơn vị cập nhật tình hình xử lý vào Hệ thống thông tin tiếp nhận, xử lý và trả lời phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp trên Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ (Hệ thống PAKN) để thông tin hoặc thông qua thư điện tử hoặc điện thoại, tin nhắn để thông tin cho người dân, doanh nghiệp.

Đề gửi phản ánh, kiến nghị, người dân, doanh nghiệp truy cập vào địa chỉ trên mạng Internet <http://phananh.moha.gov.vn> hoặc gửi phản ánh, kiến nghị thông qua tin nhắn (SMS) tới số **8088** hoặc gọi điện tới tổng đài **19001547**.

Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ có trách nhiệm phối hợp với các đơn vị liên quan trả lời bằng văn bản; văn bản trả lời được gửi tới Văn phòng Bộ, Trung tâm Thông tin để cập nhật lên Hệ thống thông tin PAKN và gửi tới người dân, doanh nghiệp.

Trên cơ sở các PAKN được Văn phòng Bộ chuyển thông qua Hệ thống thông tin PAKN hoặc theo đường công văn hoặc thư điện tử công vụ kèm file văn bản có chữ ký số đến cơ quan, đơn vị có trách nhiệm nghiên cứu, xử lý hoặc phối hợp xử lý PAKN theo quy trình được quy định tại Điều 14 Nghị định số 20/2008/NĐ-CP ngày 14/02/2008 của Chính phủ về tiếp nhận, xử lý PAKN của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính.

Trường hợp phản ánh, kiến nghị liên quan tới nhiều cơ quan, đơn vị thì Văn phòng Bộ xác định đơn vị chủ trì và các cơ quan liên quan để phối hợp xử lý.

Đối với các phản ánh, kiến nghị có kết quả xử lý, trong thời hạn 02 ngày làm việc cơ quan, đơn vị cập nhật kết quả vào Hệ thống thông tin PAKN hoặc thông qua hộp thư điện tử để trả lời cho người dân, doanh nghiệp.

Cơ quan, đơn vị được phân công xử lý, trả lời PAKN của người dân, doanh nghiệp có trách nhiệm xác định độ mật của thông tin để cập nhật, đăng tải công khai kết quả trả lời trên Hệ thống thông tin PAKN theo các hình thức được quy định tại Điều 19 Nghị định số 20/2008/NĐ-CP.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

BỘ NỘI VỤ BAN HÀNH KẾ HOẠCH TIẾP CÔNG DÂN

Ngày 29/5/2018, Bộ trưởng Bộ Nội vụ ký ban hành Kế hoạch số 2400/KH-BNV ngày 29/5/2018 về việc tiếp công dân của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

Theo đó, với mục đích tăng cường sự lãnh đạo, giám sát nhằm nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân và xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của Bộ Nội vụ và phát huy dân chủ, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của công dân.

Đồng thời, kịp thời chỉ đạo, xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh thuộc thẩm quyền; chỉ đạo việc tiếp thu, nghiên cứu những thông tin phản hồi từ thực tế, những vấn đề

nảy sinh từ cuộc sống để ban hành hoặc tham mưu ban hành quy định liên quan đến các lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ có tính khả thi, phù hợp thực tiễn, khắc phục khó khăn, vướng mắc khi thực hiện.

Thời gian và địa điểm tiếp công dân

Thời gian Bộ trưởng tiếp công dân định kỳ vào ngày thứ Tư, tuần thứ hai hàng tháng.

Bộ trưởng tiếp công dân đột xuất trong các trường hợp quy định tại Khoản 3 Điều 18 Luật Tiếp công dân như sau: Vụ việc gay gắt, phức tạp, có nhiều người tham gia, liên quan đến trách nhiệm của nhiều cơ quan, đơn vị hoặc ý kiến của các cơ quan, tổ chức, đơn vị còn khác nhau; Vụ việc nếu không chỉ đạo, xem xét kịp thời có thể gây ra hậu quả nghiêm trọng hoặc có thể dẫn đến hủy hoại tài sản của Nhà nước, của tập thể, xâm hại đến tính mạng, tài sản của Nhân dân, ảnh hưởng đến an ninh, chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

Địa điểm tiếp công dân tại Trụ sở cơ quan Bộ - Số 8 Tôn Thất Thuyết, quận Nam Từ Liêm, thành phố Hà Nội.

Thanh tra Bộ chủ trì, phối hợp với các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ chuẩn bị kế hoạch, hồ sơ, tài liệu và dự kiến nội dung phục vụ việc tiếp công dân của Bộ trưởng, báo cáo Bộ trưởng chậm nhất 10 ngày làm việc sau khi nhận được đề nghị của công dân; đồng thời tham mưu thành phần tham dự buổi tiếp công dân cùng Bộ trưởng căn cứ nội dung khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh.

Sau khi có ý kiến đồng ý của Bộ trưởng, Thanh tra Bộ xây dựng văn bản thông báo lịch tiếp công dân trong tháng của Bộ trưởng và niêm yết tại nơi tiếp công dân hoặc thông báo bằng văn bản chậm nhất 05 ngày làm việc trước ngày Bộ trưởng tiếp công dân định kỳ; trường hợp Bộ trưởng không thể thực hiện việc tiếp công dân theo lịch đã công bố thì thực hiện việc thông báo theo quy định.

Thanh tra Bộ cử công chức ghi chép đầy đủ nội dung Bộ trưởng tiếp công dân vào sổ tiếp công dân và lưu giữ tại nơi tiếp công dân; ban hành văn bản thông báo ý kiến chỉ đạo của Bộ trưởng đến các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ có liên quan để triển khai thực hiện.

Ngoài ra, Thanh tra Bộ thực hiện và báo cáo hoặc theo dõi, đôn đốc các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ báo cáo Bộ trưởng về kết quả thực hiện chỉ đạo của Bộ trưởng trong thời hạn theo quy định hoặc theo yêu cầu của Bộ trưởng. Tham mưu hoặc theo dõi, đôn đốc các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ tham mưu Bộ trưởng ban hành hoặc ban hành văn bản trả lời công dân thuộc chức năng, nhiệm vụ theo quy định...

Anh Cao – Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

TP. HỒ CHÍ MINH BỎ SAO Y CHỨNG THỰC ĐỂ TIẾT KIEM CHI PHÍ, THỜI GIAN CHO NGƯỜI DÂN

Theo Sở Nội vụ thành phố Hồ Chí Minh, ngay sau khi Quyết định số 199/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ có hiệu lực thi hành, Sở đã chuyển các cơ quan có thẩm quyền để trình các phương án thực thi. Tuy nhiên, tại thành phố Hồ Chí Minh từ rất lâu, công tác đối chiếu bản chính đã được nhiều quận, huyện thực hiện khá tốt. Theo đó, sau khi bỏ chứng thực sao y bản chính, khi nộp hồ sơ trực tiếp, người dân có thể lựa chọn một trong những cách thức như sau: Nộp bản sao từ sổ gốc hoặc bản sao và xuất trình bản chính để đối chiếu, hoặc bản sao có chứng thực. Tuy nhiên, người dân, doanh nghiệp vẫn cần chú ý trong trường hợp nộp hồ sơ giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu điện, người dân vẫn phải cung cấp cho cơ quan chức năng bản sao giấy tờ có chứng thực.

Ghi nhận tại UBND quận 9, ngày nào cũng có rất đông người dân chờ để làm các thủ tục, giấy tờ. Chẳng hạn như tại khu vực làm thủ tục đăng ký quyền sử dụng đất và nhà ở, các hồ sơ của người dân được giải quyết nhanh chóng khi cán bộ tiếp nhận đối chiếu bản chính và đóng dấu.

Đại diện phòng tư pháp thuộc UBND quận 9 cho biết, từ khi quận áp dụng hình thức đối chiếu bản chính, lượng người đến làm các thủ tục sao y, chứng thực đã giảm đáng kể. Để người dân quen với hình thức này, ngoài việc dán thông báo về việc bỏ sao y chứng thực, cán bộ tại các bộ phận cũng tuyên truyền đến người dân chỉ cần mang bản chính để đối chiếu.

Vị đại diện này cho biết thêm, việc đối chiếu bản chính không mất thời gian, cũng không gây khó khăn cho cán bộ trực tiếp. Khi kiểm tra giữa bản sao và bản chính đúng, cán bộ chỉ cần đóng dấu đã đối chiếu bản chính, việc này không mất nhiều thời gian, nhưng lại giúp người dân đỡ mất thời gian, tiền của. Hầu hết cán bộ tiếp nhận của quận đều được tập huấn để có thể phát hiện sai sót trong khâu đối chiếu.

Trương tự, tại nhiều quận, huyện trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh, công tác đối chiếu bản chính đã được áp dụng từ lâu và người dân khá hài lòng.

Nguồn: baotintuc.vn

ĐÀ NẴNG THI TUYỂN PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ

Ông Võ Ngọc Đồng, Giám đốc Sở Nội vụ Đà Nẵng đã ký danh sách 5 ứng viên thi tuyển chức danh Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư Đà Nẵng.

Các ứng viên gồm: Trần Văn Mẫn, Trưởng phòng Phòng Đấu thầu, thẩm định và giám sát đầu tư; Nguyễn Đình Tuấn, Trưởng phòng Phòng Doanh nghiệp, kinh tế tập thể và tư nhân; Nguyễn Thị Thu Nguyệt, Trưởng phòng Phòng Đăng ký kinh doanh; Lê Thị Kim Phương - Trưởng phòng Phòng Kinh tế đối ngoại; Lê Thanh Tùng - Trưởng phòng Phòng Tổng hợp, quy hoạch.

Trao đổi với VietNamNet trước đó, Giám đốc Sở Nội vụ Võ Ngọc Đồng cho biết, 2 Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư mới sẽ gồm 1 người phụ trách mảng xây dựng cơ bản, 1 người phụ trách kinh tế đối ngoại, quy hoạch, kế hoạch.

Đối tượng thi tuyển là cán bộ, công chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm được quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư giai đoạn 2015 - 2020 và đang công tác tại đơn vị này.

Nguồn: vietnamnet.vn

HÀ GIANG: CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2017

Ngày 28/5/2018, trong phiên họp tháng 5 UBND tỉnh đã công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2017 của các Sở, ban, ngành; các cơ quan Trung ương tại tỉnh và UBND các huyện, thành phố.

Báo cáo của UBND tỉnh cho thấy, kết quả Chỉ số CCHC năm 2017 cho thấy 100% các cơ quan, đơn vị xếp loại Tốt trở lên, nhóm đạt điểm từ 90% trở lên xếp loại xuất sắc có sở Giao thông vận tải, sở Công thương, Ngân hàng Nhà nước tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh và các huyện Mèo Vạc, Xín Mần; các cơ quan, đơn vị còn lại đều đạt từ 80% đến dưới 90% xếp loại tốt. Trong 8 lĩnh vực được đánh giá cho thấy kết quả đạt được tương đối khách quan, thực chất theo chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2016 - 2020.

Chủ tịch UBND tỉnh cũng chỉ ra những hạn chế còn tồn tại; đồng thời, đề nghị các sở, ngành, các cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm để nâng cao chất lượng, hiệu quả CCHC, khắc phục những tồn tại, hạn chế:

- Triển khai thực hiện tốt Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 1338/CT-UBND ngày 21/7/2015 của UBND tỉnh việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành

chính; nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm hành chính công cấp tỉnh, Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, dịch vụ bưu chính công ích trong giải quyết thủ tục hành chính mức độ 3,4 theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Các cơ quan, đơn vị căn cứ vào Chỉ số CCHC năm 2017 có giải pháp thiết thực trong xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch cải cách hành chính năm 2018. Phần đầu trụ và thăng hạng bền vững chỉ số PAR INDEX và chỉ số SIPAS. cải thiện và nâng cao chỉ số PCI, Chỉ số PAPI, chỉ số ICT INDEX năm 2018 và những năm tiếp theo.

Dương Tuấn, Sở Nội vụ Hà Giang

THÁI BÌNH: QUYẾT LIỆT THÍ ĐIỂM TẬP TRUNG ĐẤT ĐAI, XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ

Ngày 29/5, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng dẫn đầu Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ kiểm tra UBND tỉnh Thái Bình về tình hình thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao; việc cải cách thủ tục hành chính (TTHC), cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và các giải pháp thực hiện tập trung đất đai nhằm tăng quy mô sản xuất nông nghiệp, tạo điều kiện cho sản xuất hàng hóa lớn; chuyển đổi cơ cấu kinh tế nhằm nâng cao năng suất lao động.

Kết quả kiểm tra cho thấy từ đầu năm 2017 tới nay, tỉnh được giao 401 nhiệm vụ và đã hoàn thành toàn bộ.

Trước buổi kiểm tra, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng cùng Tổ công tác đã đi khảo sát thực tế việc giải quyết TTHC qua cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại Trung tâm Hành chính công tỉnh Thái Bình. Trước đó, Thường trực Tổ công tác cũng đã đi khảo sát thực tế tập trung đất đai và mô hình trung tâm hành chính công cấp huyện tại huyện Quỳnh Phụ và huyện Vũ Thư.

“Thái Bình có lẽ là địa phương duy nhất không có nhiệm vụ chưa hoàn thành, dưới sự chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo tỉnh”, Tổ trưởng Tổ công tác ghi nhận.

Công tác cải cách hành chính, xây dựng chính quyền tiếp tục được đẩy mạnh. Chỉ số PCI vào hạng trung bình cả nước, đứng 34/63 địa phương, tăng 6 bậc so với 2016 và tăng 20 bậc so với năm 2011. Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công (PAPI) duy trì ở nhóm 10 địa phương cao nhất cả nước.

Khảo sát thực tế cho thấy hoạt động của Trung tâm Hành chính công tỉnh Thái Bình là hiệu quả, rất minh bạch. Đặc biệt, tỉnh đã cắt giảm ổn định 50% thời gian giải quyết các thủ tục.

“Kiểm tra cho thấy có hồ sơ cấp phép xây dựng chỉ 3 ngày xong, dù lịch hẹn lâu hơn. Đề nghị Tổ công tác ghi nhận thành công bước đầu của mô hình trung tâm hành chính công”, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng phát biểu.

Ghi nhận những kết quả rất đáng mừng của tỉnh Thái Bình như tăng trưởng kinh tế ở mức 2 con số, cải cách TTHC mạnh mẽ, là địa phương duy nhất đã hoàn thành toàn bộ các nhiệm vụ được giao, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng cũng lưu ý tỉnh cần hết sức lưu ý một số vấn đề như hướng tới xây dựng chính quyền điện tử, quyết liệt trong thí điểm tập trung đất đai... Phó Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh, từ thành công của trung tâm hành chính công cấp tỉnh, huyện, Tổ công tác rất mong tỉnh nâng lên một bước nữa là xây dựng chính quyền điện tử. Vừa qua, Thủ tướng đã quyết định thành lập Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử do Thủ tướng đứng đầu. Văn phòng Chính phủ, Tổ công tác sẽ hết sức ủng hộ, đồng hành cùng tỉnh Thái Bình cũng như các địa phương trong công tác này.

Nguồn: baochinhpvu.vn

QUẢNG NAM: CÁN BỘ PHẢI THAY ĐỔI TƯ DUY TỪ QUẢN LÝ SANG PHỤC VỤ

Nhiều năm liền Quảng Nam nằm trong nhóm địa phương có thứ hạng thấp của cả nước về Chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh (PAR INDEX). Điều đó khiến lãnh đạo tỉnh yêu cầu cán bộ tại địa phương phải thay đổi tư duy từ quản lý sang phục vụ.

Lùi sâu trên bảng xếp hạng PAR INDEX

Theo kết quả bảng xếp hạng PAR INDEX năm 2017, tỉnh Quảng Nam đạt 73,27 điểm (giảm 0,39 điểm so với năm 2016) xếp hạng 52/63 tỉnh, thành phố trong cả nước, giảm 20 bậc so với năm 2016.

Đây không phải là năm đầu tiên Quảng Nam lùi sâu trên bảng xếp hạng PAR INDEX cấp tỉnh. Nhìn lại từ năm 2012 đến 2017 cho thấy, địa phương này luôn nằm trong nhóm tỉnh, thành phố có thứ hạng trung bình, dưới mức trung bình của cả nước. Cụ thể, năm 2012 Quảng Nam xếp hạng 29, năm 2013 xếp hạng 52, năm 2014 xếp hạng 35, năm 2015 xếp hạng 38, năm 2016 xếp hạng 32 và đến năm 2017 xếp hạng 52.

Phân tích chi tiết các tiêu chí thành phần của PAR INDEX năm 2017, ông Nguyễn Hữu Sáng, Giám đốc Sở Nội vụ Quảng Nam cho biết, tỉnh có 2 tiêu chí đạt chỉ số thành phần thấp, dưới 60%, trong đó, tiêu chí xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chỉ đạt 55,54% và hiện đại hóa nền hành chính đạt 50,99%.

Lý giải nguyên nhân 2 tiêu chí trên đạt điểm thấp, ông Nguyễn Hữu Sáng cho rằng, do năm 2017 tỉnh tập trung quá nhiều thời gian cho công tác phục vụ kiểm toán, thanh tra, kiểm tra của

Trung ương đối với tỉnh nên chưa hoàn thành việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo cơ cấu ngạch công chức, viên chức. Bên cạnh đó, qua thanh tra, kiểm tra trong năm 2017 đã phát hiện tại tỉnh có nhiều sai phạm trong việc bổ nhiệm lãnh đạo cấp sở, cấp phòng. Cấp tỉnh, cấp huyện đều có cán bộ, công chức bị kỷ luật từ khiển trách trở lên và cấp xã có cán bộ công chức bị kỷ luật cảnh cáo trở lên.

Đến nay, Quảng Nam vẫn chưa xây dựng và triển khai kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh; chưa thực hiện kết nối liên thông các phần mềm quản lý văn bản từ tỉnh đến xã; hệ thống thông tin một cửa điện tử của tỉnh chưa kết nối liên thông tới 100% các sở, ngành, huyện, xã...

Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam Lê Trí Thanh cho rằng, việc Quảng Nam giảm đến 20 bậc trên bảng xếp hạng PAR INDEX năm 2017 đã trở thành vấn đề “nóng”, được lãnh đạo tỉnh hết sức lưu ý để tìm giải pháp khắc phục, cải thiện trong thời gian tới.

Theo ông Thanh, qua các phân tích các chỉ số có liên quan, UBND tỉnh Quảng Nam nhận thấy công tác cải cách hành chính (CCHC) bên trong của tỉnh, bao gồm cải cách thủ tục hành chính, bộ máy hành chính, chất lượng đội ngũ cán bộ, hiện đại hoá nền hành chính công, tài chính công và nhiều nội dung khác nữa,... Quảng Nam chưa làm được. Đây cũng là nguyên nhân dẫn đến diễn biến thất thường của chỉ số PAR INDEX của tỉnh trong 5-6 năm qua.

“Điều này cho thấy, nỗ lực của chính quyền Quảng Nam trong CCHC chưa đều, chưa đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực thuộc phạm vi CCHC. Nhất là nhận thức của những người đứng đầu các sở, ban, ngành và của chính quyền địa phương ở cấp cơ sở huyện, xã về tầm quan trọng trong CCHC, trong đó có việc chuyển từ nền hành chính quản lý sang nền hành chính phục vụ để đáp ứng được yêu cầu của nhân dân”, ông Lê Trí Thanh đánh giá.

Phải bỏ ngay tư duy ‘khệnh khạng kiểu quan’

Theo ông Nguyễn Phi Thạch, Chủ tịch UBND huyện Phú Ninh (tỉnh Quảng Nam), nhận thức, thái độ phục vụ của cán bộ quyết định thành, bại trong CCHC. Do vậy cần thay đổi nhận thức, rèn luyện nhân cách cán bộ công chức, phải sâu sát với cơ sở, với người dân và doanh nghiệp; sẵn sàng thực hiện những hành động, việc làm cụ thể để giúp nhân dân, qua đó đẩy mạnh công tác CCHC và xây dựng hình ảnh người cán bộ tốt hơn trong mắt người dân.

Tại hội nghị đánh giá về kết quả công tác CCHC năm 2017 của tỉnh Quảng Nam, ông Nguyễn Ngọc Quang, Bí thư Tỉnh ủy Quảng Nam cho biết, có nhiều lãnh đạo các sở, ban, ngành, địa phương chưa phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo thực hiện CCHC tại đơn vị của mình.

Ông Nguyễn Ngọc Quang trả lời: “Chúng ta đang chuyển từ chính quyền quản lý sang phục vụ, nhưng cán bộ còn tư duy kiểu khệnh khạng như một ông quan thì còn lâu mới chuyển biến được”, và nêu rõ: “Muốn cải thiện, chúng ta phải tự soi lại mình, rằng vì sao lại bị thứ hạng thấp, từ đó, tự rút ra kinh nghiệm để thay đổi nền hành chính này, sửa ngay hình ảnh, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, gỡ bỏ các điểm nghẽn, tạo sự đột phá trong CCHC”.

Trên cơ sở đó, Bí thư Tỉnh ủy Quảng Nam yêu cầu, trong thời gian tới, tất cả cán bộ, công chức, viên chức phải thay đổi tư duy làm việc, từ quản lý sang phục vụ, bỏ ngay thái độ nhiều khê, những nhiễu và tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho người dân, doanh nghiệp khi tham gia giao dịch hành chính.

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam Đinh Văn Thu cho hay, việc Quảng Nam xếp thứ hạng quá thấp chỉ số CCHC cấp tỉnh suốt nhiều năm liền là không ổn. Vì vậy, ông yêu cầu người đứng đầu các sở, ngành, địa phương phải nêu cao trách nhiệm, coi CCHC là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, đồng thời xử lý nghiêm cán bộ, công chức nếu phát hiện có thái độ sách nhiễu, tiêu cực.

Ông Đinh Văn Thu đề nghị sở, ngành, địa phương rà soát lại tất cả các thủ tục hành chính để cắt bỏ, giảm bớt và rút ngắn thời gian giải quyết. Trước mắt, rà soát lại tất cả các chỉ số thành phần PAR INDEX, chú ý các nguyên nhân đạt điểm thấp để khắc phục, cải thiện nâng cao chỉ số CCHC của tỉnh trong năm 2018 và các năm tiếp theo.

Đồng thời chú trọng công tác ứng xử, sự hài lòng, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin để cải cách nhằm tăng cường tính minh bạch trong giao dịch hành chính...

Đây là những việc mà lãnh đạo các cơ quan, đơn vị phải chú trọng chỉ đạo thực hiện trong thời gian tới.

Nguồn: baochinhpvu.vn

LÂM ĐỒNG: SÁP NHẬP VĂN PHÒNG TẤT CẢ CÁC BAN ĐẢNG VỀ VĂN PHÒNG TỈNH ỦY

Theo Thông tấn xã Việt Nam, ngày 29/5, Thường trực Tỉnh ủy Lâm Đồng đã tổ chức triển khai thực hiện Đề án Văn phòng phục vụ chung cho các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy.

Theo Đề án này, chính thức từ ngày 1/6/2018, Tỉnh ủy Lâm Đồng chỉ còn Văn phòng Tỉnh ủy phục vụ chung cho cấp ủy và tất cả các ban xây dựng Đảng trực thuộc Tỉnh ủy, thay vì mỗi ban có một văn phòng phục vụ như trước đây.

Bộ máy Văn phòng Tỉnh ủy mới sẽ sáp nhập văn phòng của tất cả các ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy gồm các Ban: Tổ chức, Dân vận, Tuyên giáo, Nội chính, Ủy ban Kiểm tra... về Văn phòng Tỉnh ủy để phục vụ chung.

Văn phòng Tỉnh ủy phục vụ chung dựa trên nguyên tắc tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả. Các giải pháp trong Đề án thực hiện theo lộ trình phù hợp sẽ không gây xáo trộn lớn, đảm bảo ổn định tình hình cơ quan.

Thực hiện Đề án sẽ giảm được 3 phòng, 3 trưởng phòng, 10 phó phòng của Văn phòng Tỉnh ủy; giảm công việc kế toán, văn thư - lưu trữ, thủ quỹ các ban Đảng. Lực lượng lao động dôi dư nếu có nguyện vọng phục vụ lâu dài, sẽ bố trí cho đi học chuyên môn nghiệp vụ. Riêng số lượng lái xe không giảm, chỉ điều chuyển về chung 1 văn phòng.

Nguồn: baochinhpvu.vn

TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG ĐỒNG NAI: TRÊN 99,8% NGƯỜI DÂN HÀI LÒNG

Sau 01 năm tỉnh Đồng Nai đưa vào hoạt động Trung tâm Hành chính công, đã có gần 117.000 hồ sơ của người dân, doanh nghiệp được tiếp nhận và xử lý. Trong đó, tỷ lệ hồ sơ được giải quyết đúng hạn đạt 96,6%. Đặc biệt, qua khảo sát ý kiến của người dân và doanh nghiệp về quy trình và thời gian giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công, tỷ lệ người dân hài lòng đạt trên 99,8%.

Đó là thông tin được đưa ra tại buổi giám sát của HĐND tỉnh Đồng Nai về hoạt động của Trung tâm Hành chính công ngày 29/5.

Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai cho biết, năm 2017, các chỉ số đánh giá về hiệu quả quản trị công cấp tỉnh (PAPI), chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh (PAR INDEX) là một trong 3 tiêu chí quan trọng đánh giá hiệu quả quản lý nhà nước, công tác cải cách hành chính và mức độ hài lòng của người dân doanh nghiệp. Cả 3 tiêu chí đánh giá trên của Đồng Nai đều tăng nhiều bậc so với năm 2016. Đặc biệt, chỉ số PAR INDEX của Đồng Nai đạt 84,52/100 điểm, xếp thứ 3 cả nước.

Mô hình Trung tâm hành chính công tỉnh Đồng Nai được đưa vào hoạt động từ tháng 5/2017, áp dụng nhiều phương thức quản lý, xử lý hồ sơ nhanh chóng, hiệu quả thông qua ứng dụng công nghệ thông tin; triển khai thành công tổng đài dịch vụ công 1022 nhằm tiếp nhận, giải đáp các thắc mắc, phản ánh kiến nghị của người dân về thủ tục hành chính và các vấn đề an sinh, xã hội...

Tại buổi giám sát, HĐND tỉnh Đồng Nai đề nghị một số ngành như điện lực, xây dựng là những đơn vị có tỷ lệ giải quyết hồ sơ đúng hạn mới chỉ đạt trên 86% và một số sở, ngành có lượng hồ sơ phát sinh nhiều, cần phải sắp xếp lại tổ chức nhân sự cho hợp lý, đồng thời tăng cường tiếp nhận và xử lý hồ sơ trực tuyến để giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp một cách thuận lợi nhất.

Nguồn: congan.com.vn

ĐỒNG THÁP: NHẮN TIN THÔNG BÁO, TUYÊN TRUYỀN ĐẾN HỘ GIA ĐÌNH – CÁCH LÀM MỚI TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠI THÀNH PHỐ SA ĐÉC

Nhằm tạo thuận lợi trong giải quyết thủ tục hành chính và kịp thời chuyển tải những thông tin của chính quyền địa phương đến với người dân một cách nhanh chóng, UBND thành phố Sa Đéc chọn Phường 1 thực hiện thí điểm việc triển khai gửi tin nhắn thông báo, tuyên truyền cho người dân qua điện thoại di động. Việc làm này bước đầu đã nhận được sự đồng tình, hưởng ứng của người dân vì không chỉ giúp tiết kiệm thời gian mà còn giúp người dân tiếp cận thông tin và giải quyết công việc một cách nhanh chóng.

Để làm được việc này, UBND Phường 1 đã tiến hành cập nhật số điện thoại liên hệ của đại diện hơn 4.500 hộ gia đình trên địa bàn. Theo đó, các tin nhắn sẽ được gửi theo từng chủ đề với từng nhóm đối tượng như: thông báo ngày chi trả tiền cho các đối tượng nhận trợ cấp xã hội; thông báo nộp thuế đất, thông báo làm chế độ cho người cao tuổi, thông báo tiêm chủng mở rộng cho trẻ em, phụ nữ mang thai và các chương trình y tế quốc gia khác... với việc đa số các hộ dân đều sử dụng điện thoại di động như hiện nay, những tin nhắn thay cho những tấm thư mời đã giúp người dân tiếp cận một cách nhanh chóng thông tin mà chính quyền địa phương muốn chuyển tải đến người dân.

Nếu như những lần trước đây khi đến đợt nhận tiền trợ cấp chế độ chính sách thì người dân phải lên UBND Phường ít nhất là 2 lần để biết được thời gian và nhận được tiền, thì bây giờ người dân được UBND Phường 1 nhắn tin vào điện thoại hẹn rõ ngày giờ đến nhận tiền trợ cấp nên đỡ tốn thời gian đi lại hơn trước rất nhiều.

Tương tự như trường hợp nhận tiền trợ cấp chế độ chính sách, các gia đình thuộc diện được nhận trợ cấp khác như: chế độ cho người cao tuổi, người khuyết tật, trẻ mồ côi hay trợ cấp tiền điện hỗ trợ cho hộ nghèo... cũng được UBND Phường nhắn tin hẹn ngày giờ cụ thể, do đó việc chi trả tiền cho người dân cũng được thực hiện thuận tiện và nhanh chóng hơn trước.

Trong thời gian tới, UBND Phường 1 sẽ nhân rộng đến các việc thông báo đến hộ gia đình thông tin cần thiết trong năm ví dụ như thông báo treo cờ các ngày lễ, tết trong năm; thông tin việc thực hiện quyền lợi và nghĩa vụ của người dân như việc thực hiện chế độ người cao tuổi đủ 80 tuổi được hưởng chế độ hàng năm; thông tin tuyên truyền về tình hình an ninh chính trị trật tự xã hội trên địa bàn cũng như trong những trường hợp khẩn cấp... cũng có thể sử dụng hệ thống tin nhắn này để thông báo đến người dân./.

Minh Thùy – Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

ĐỒNG THÁP: HỘI NGHỊ PHÂN TÍCH CHỈ SỐ PAR INDEX VÀ CHỈ SỐ PAPI NĂM 2017

Ngày 25/5/2018, UBND tỉnh Đồng Tháp đã tổ chức Hội nghị phân tích Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index) và Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công cấp tỉnh (PAPI) năm 2017, sơ kết đánh giá công tác cải cách hành chính 5 tháng đầu năm 2018.

Chỉ đạo tại Hội nghị ông Nguyễn Văn Dương nhấn mạnh, việc thực hiện tốt các chỉ số này không phải vì thành tích mà vì mục tiêu chung là tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp; tạo lòng tin của nhân dân đối với Đảng, chính quyền, thu hút nguồn lực xã hội để phát triển kinh tế địa phương. Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Tháp mong muốn, lãnh đạo các ngành, địa phương nắm chắc từng chỉ số thành phần của PAPI, PAR Index để có giải pháp khắc phục ngay những hạn chế đối với các chỉ số thành phần thuộc ngành mình quản lý. Trong đó, cần chấn chỉnh hạn chế và thực hiện nghiêm túc công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; tăng cường kiểm tra, ngăn ngừa sai phạm trong thực hiện các nhiệm vụ có liên quan. Nếu xảy ra sai sót, người đứng đầu đơn vị, địa phương phải chịu trách nhiệm; tránh tình trạng “trên thông, dưới tắc”. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị cần chấn chỉnh ngay tình trạng thiếu sót trong tiếp dân; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng đơn giản hóa thủ tục, rút ngắn thời gian giải quyết, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân thực hiện các giao dịch hành chính.

Đối với chỉ số PAPI, Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Tháp yêu cầu cần tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan của Đảng, chính quyền và Đoàn thể trong việc triển khai các giải pháp cải thiện chỉ số. Trong đó, đề nghị HĐND và Mặt trận Tổ quốc các cấp tăng cường giám sát việc thực hiện, đồng thời, có giải pháp phối hợp thông tin, tuyên truyền, vận động để nâng cao sự hiểu biết của người dân. UBND cấp huyện, cấp xã tăng cường các hình thức tiếp xúc, trao đổi, đối thoại, giải trình, nhất là khi người dân có yêu cầu cần gặp cán bộ, công chức để qua đó kịp thời lắng nghe, tháo gỡ. Triển khai thực hiện tốt các nội dung trong thực hiện tiêu chí kiểm soát tham nhũng, theo dõi chặt chẽ việc thực hiện các nội dung của tiêu chí cung ứng dịch vụ công như: Điện, nước sạch cho sinh hoạt, đường giao thông nông thôn, dịch vụ thu gom rác tại cộng đồng, nhất là trách nhiệm của ngành y tế trong việc triển khai các giải pháp nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh của người dân./.

Minh Thùy – Sở Nội vụ Đồng Tháp

PHÁT TRIỂN HÀNH CHÍNH CÔNG TRONG ĐIỀU KIỆN KINH TẾ THỊ TRƯỜNG VÀ HỘI NHẬP QUỐC TẾ Ở NƯỚC TA HIỆN NAY

Hành chính công là hoạt động thực thi quyền hành pháp của nhà nước nên chịu sự tác động của nhiều yếu tố cả chủ quan và khách quan, nhất là trong điều kiện kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế. Nền hành chính công ở nước ta vẫn còn ở mức độ thấp, việc quản lý, điều hành còn nhiều vấn đề bất cập. Vì vậy, bên cạnh đẩy mạnh cải cách hành chính, cần thực hiện nhiều biện pháp để thúc đẩy hành chính công phát triển, như: xây dựng lý thuyết quản lý phù hợp, tăng cường năng lực của công chức, hợp tác chặt chẽ giữa khu vực công và khu vực tư, mở rộng quyền lực cho cộng đồng dân cư...

1. Hành chính công

Trong điều kiện kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế như hiện nay, các yếu tố chính trị, pháp lý, kinh tế - xã hội đã tác động mạnh mẽ đến nền hành chính công của mỗi quốc gia. Việc cải cách hành chính của các quốc gia nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý hành chính trong điều kiện mới cũng chính là sự thúc đẩy sự phát triển của hành chính công.

Hành chính công là thuật ngữ có nhiều cách hiểu và cách tiếp cận khác nhau:

- Tiếp cận từ góc độ quản lý, hành chính công được hiểu là quản lý nhà nước. Theo cách này, hành chính công có nhiệm vụ cơ bản là chỉ huy, lãnh đạo, phối hợp và kiểm soát mọi hoạt động của các chủ thể cá nhân trong quốc gia để đạt được mục tiêu quốc gia, nghĩa là đồng nhất hành chính công với quản lý nhà nước. Cũng theo cách tiếp cận này, hành chính công là hoạt động thực thi quản lý nhà nước nhằm duy trì và phát triển cao các mối quan hệ giữa xã hội và pháp luật, thoả mãn nhu cầu hợp pháp của con người, có nghĩa hành chính công là hoạt động thực thi quyền hành pháp.

- Tiếp cận từ góc độ chính trị, hành chính công là hoạt động liên quan đến xây dựng và thực thi chính sách công, biến các mục tiêu chính trị thành các mục tiêu cụ thể và hiện thực.

- Tiếp cận từ góc độ pháp lý, hành chính công là hành động đưa pháp luật vào đời sống, ban hành các văn bản dưới luật để thể hiện luật, triển khai các văn bản pháp luật của nhà nước và biến các ý tưởng đó thành sản phẩm cụ thể.

- Tiếp cận từ khu vực công, hành chính công là sự quản lý của các cơ quan hành chính nhà nước đối với các chủ thể khác của xã hội; nhà nước tham gia nhiều vào các hoạt động mà khu vực tư không làm.

Từ những cách tiếp cận trên, có thể hiểu hành chính công là hoạt động thực thi quyền hành pháp của nhà nước, là sự tác động có tổ chức, là sự điều chỉnh bằng quyền lực pháp luật của nhà

nước tới các quá trình xã hội và hành vi của con người được các cơ quan hành chính nhà nước từ trung ương đến địa phương tiến hành nhằm duy trì, phát triển các mối quan hệ xã hội và trật tự pháp luật, thỏa mãn nhu cầu hợp pháp của công dân, đạt được các mục tiêu của quốc gia một cách hữu hiệu nhất trong từng giai đoạn phát triển.

2. Thực trạng hành chính công ở nước ta

So với các nước phát triển, nền hành chính công của nước ta còn ở trình độ thấp, vẫn là hành chính công truyền thống, mang nặng tính quan liêu, cai trị. Người dân chưa thực sự là khách hàng của nhà nước. Việt Nam đang đề cập nhiều đến vấn đề xây dựng “nhà nước kiến tạo”, “nhà nước hành động”, “nhà nước phục vụ”, “nhà nước liêm chính”, nhưng với nền hành chính công hiện nay thì chưa thực hiện được. Do đó, việc phát triển hành chính công là cần thiết, bởi nó không chỉ đáp ứng nhu cầu quản lý của nhà nước đối với xã hội, mà còn là đòi hỏi của công dân đối với nền hành chính.

Vận hành nền kinh tế thị trường nghĩa là chuyển từ kinh tế kế hoạch hóa với cơ chế quản lý tập trung, quan liêu, bao cấp và bình quân sang kinh tế hàng hóa nhiều thành phần, theo quy luật của thị trường. Điều đó buộc bộ máy nhà nước phải chuyển từ chức năng cai trị sang phục vụ, đáp ứng nhu cầu của người tiêu dùng. Nhà nước phải là nhà cung cấp dịch vụ thuận tiện, hoàn hảo cho cộng đồng xã hội, đòi hỏi các hoạt động công vụ và đội ngũ công chức phải nâng cao trách nhiệm và năng lực xã hội của mình để phục vụ tốt nhất nhu cầu của công dân.

Trong nền kinh tế thị trường, người dân có quyền làm giàu chính đáng trong khuôn khổ pháp luật. Do đó phải có một nhà nước pháp quyền mạnh, một nền hành chính thông thoáng, minh bạch. Thể chế luật pháp không rõ ràng, thủ tục hành chính rườm rà, bộ máy công kênh, thói đùn đẩy trách nhiệm trong đội ngũ công chức là những lực cản nặng nề đối với kinh tế thị trường. Một nhà nước hành động để phục vụ dân phải có một nền hành chính năng động, công chức phải chuyên nghiệp và chuyên môn hóa cao, tận tụy, trách nhiệm, liêm chính và công tâm.

Hội nhập quốc tế là xu hướng của sự phát triển trong quan hệ giữa các quốc gia trên thế giới, mang đến cả cơ hội và thách thức cho việc giao lưu, hợp tác giữa các quốc gia. Để hội nhập quốc tế, cần có sự thích ứng với những yêu cầu chuẩn mực chung, những quy định về “sân chơi chung”, “luật chơi chung”. Đó chính là đòi hỏi cấp thiết về cải cách hành chính, nhất là cải cách thể chế, năng lực công chức, cách thức điều hành của chính quyền. Chỉ có cải cách hành chính mới tạo được môi trường thuận lợi để thu hút đầu tư từ bên ngoài, thúc đẩy phát triển trong nước. Sự chậm trễ và kém hiệu quả của cải cách hành chính sẽ kìm hãm phát triển kinh tế thị trường, gây phiền hà cho người dân và làm chậm sự phát triển xã hội. Mặt khác, nền hành chính quan liêu là mảnh đất tốt dung dưỡng cho tham nhũng và những tiêu cực xã hội.

3. Một số giải pháp phát triển hành chính công

Một là, xây dựng lý thuyết quản lý phù hợp với thực tiễn Việt Nam.

Để nền hành chính công Việt Nam thực sự phát triển, cần xây dựng được lý thuyết cho ngành khoa học quản lý phù hợp với tình hình thực tiễn đất nước. Là một trong số ít quốc gia đi theo con đường xã hội chủ nghĩa, do một đảng lãnh đạo là Đảng Cộng sản Việt Nam, quyền lực nhà nước là thống nhất có sự phân công, phối hợp và kiểm soát giữa ba quyền lập pháp, hành pháp, tư pháp, nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa... nên thể chế và tổ chức bộ máy hành chính nhà nước Việt Nam có những điểm riêng biệt, khác với các quốc gia trên thế giới. Mặc dù luôn học hỏi và tiếp thu những ưu điểm của các lý thuyết quản lý hiện đại trên thế giới, nhưng Việt Nam không rập khuôn máy móc mà luôn có sự vận dụng. Do vậy, việc xây dựng lý thuyết quản lý hoàn toàn riêng biệt, phù hợp với thực tiễn là điều cần thiết.

Với sự đổi mới, mở cửa hội nhập quốc tế, kế thừa thành tựu các lý thuyết về quản lý của các nước phát triển, Việt Nam có nhiều thuận lợi trong việc xây dựng lý thuyết cho ngành khoa học quản lý. Lý thuyết đó phải phù hợp với thể chế chính trị, tổ chức bộ máy nhà nước và thực tiễn kinh tế - xã hội của đất nước.

Hai là, tăng cường năng lực của đội ngũ công chức.

Đội ngũ công chức là yếu tố trung tâm mang tính quyết định nền hành chính công, sự phát triển hay tụt hậu của hành chính công cơ bản phụ thuộc vào năng lực của công chức cao hay thấp.

Để phát triển hành chính công thì bắt buộc trình độ, năng lực của đội ngũ công chức phải được nâng cao. Tuy nhiên, trong nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế, khi mặt trái của kinh tế thị trường có điều kiện bộc lộ, lợi ích cá nhân của công chức, áp lực công việc và cuộc sống gia tăng... buộc công chức phải có sự lựa chọn. Trong những điều kiện như vậy thì sự lựa chọn của công chức sẽ mang tính chủ quan và tư lợi.

Tăng cường năng lực của công chức không chỉ giúp họ có bản lĩnh trước những cám dỗ, mê hoặc, mà còn giúp công chức đương đầu với những khó khăn, thách thức trong công việc cũng như trong cuộc sống thường ngày. Vì vậy, để phát triển hành chính công trong điều kiện nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế, cần tăng cường khả năng lãnh đạo, khả năng nhận biết và xử lý, khả năng ứng phó, khả năng đàm phán, khả năng vươn lên, khả năng chịu đựng... của công chức.

Ba là, hợp tác chặt chẽ giữa khu vực công và khu vực tư.

Sự hợp tác chặt chẽ giữa khu vực công và khu vực tư được thể hiện qua nhiều quan hệ khác nhau, đó là: chuyển giao công việc cho khu vực tư, học tập mô hình quản lý của khu vực tư và sử dụng các yếu tố của cơ chế thị trường.

- Về chuyển giao công việc cho khu vực tư.

Khi xã hội càng phát triển thì càng có nhiều vấn đề cần giải quyết và trở nên phức tạp hơn. Để giải quyết các vấn đề phức tạp đó, một tổ chức đơn lẻ không thể làm được hoặc làm không hiệu quả mà cần phải có sự tham gia và phối hợp của nhiều tổ chức khác nhau. Do đó, nhà nước cần tạo dựng các mối quan hệ hợp tác có hiệu quả giữa các tổ chức khu vực công và khu vực tư để giảm tải khối lượng công việc cho các tổ chức hành chính nhà nước. Chỉ có giảm khối lượng

công việc thì nhà nước mới tránh sự ô m đ m, giảm các hoạt đ ng mang tính tác nghi p cụ thể đ tập trung cho nh ng hoạt đ ng quản lý nhà nước.

Thông qua xã hội hóa mạnh mẽ đ chuyển giao công việc cho các tổ chức khu vực tư, nhà nước chỉ tập trung vào các hoạt đ ng mà các cơ quan hành chính nhà nước nên làm và làm tốt. Đ ng thời, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ hiện đ ai vào quản lý hành chính nhằm thúc đ ẩy sự hợp tác và cung cấp dịch vụ theo yêu cầu của xã hội. Việc áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính nhà nước sẽ làm thay đ i cách thức hoạt đ ng của cơ quan hành chính, vừa đ áp ứng đ ược nhu cầu phục vụ ngày càng cao của xã hội, vừa giúp giảm chi phí hoạt đ ng; góp phần cải thiện hiệu quả hoạt đ ng của các cơ quan. Mặt khác, công nghệ thông tin cũng là một trong nh ng công cụ quan trọng nhằm tăng cường tính minh bạch và trách nhiệm trong hoạt đ ng của hệ thống hành chính.

- Về học tập mô hình quản lý của khu vực tư.

Khu vực tư rất đa dạng về các loại hình tổ chức cũng như cách thức quản lý, theo đó có rất nhiều mô hình quản lý. Mặt khác, trong khu vực tư sự cạnh tranh rất khốc liệt, các tổ chức luôn phải thay đ i, thích nghi để tồn tại. Đó là nh ng bài học, nh ng mô hình quản lý tối ưu cho hành chính công học tập. Để nền hành chính công Việt Nam năng đ ng, hiệu lực, hiệu quả thì phải thay đ i cơ cấu tổ chức và cách thức quản lý. Hiện nay có một số mô hình, lý thuyết quản lý hiện đ ai mà Việt Nam có thể học tập, ví dụ như mô hình quản lý công mới, quản lý theo đ nh hướng kết quả, quản lý theo vị trí việc làm...

Để sử dụng hệ thống quản lý này, các cơ quan hành chính nhà nước phải phát triển các kế hoạch chiến lược để gắn kết mục tiêu phát triển với kết quả hoạt đ ng của tổ chức. Cách thức quản lý tập trung vào kết quả công việc đòi hỏi các nhà quản lý phải thay đ i từ quan tâm tới quy trình sang kết quả. Họ cũng đ ược trao quyền chủ đ ng và linh hoạt hơn trong quá trình hoạt đ ng để đ ạt đ ược mục tiêu đã đ nh. Quản lý theo thuyết hiện đ ai đòi hỏi phải có sự thay đ i tư duy và thái đ o của các nhà quản lý và lãnh đ ạo, từ việc tập trung xem “có đ ạt đ ược mục tiêu hay không” sang xem xét “đ ạt mục tiêu đó bằng cách nào”. Các nhà quản lý ngoài việc quan tâm đ n mục đ ích, mục tiêu, các chiến lược và biện pháp thực hiện còn phải chú ý đ n phản hồi của các nhóm khác nhau để kịp thời điều chỉnh.

- Về sử dụng yếu tố của cơ chế thị trường.

Nền hành chính công ngày càng chuyển biến từ cai trị sang phục vụ, người dân không chỉ là công dân của nhà nước, mà còn là khách hàng của nhà nước. Với tư duy như vậy, hành chính công muốn phát triển buộc phải sử dụng các yếu tố của cơ chế thị trường trong hoạt đ ng của mình, có như vậy sự quản lý của nhà nước mới thực sự hiệu quả, hiệu lực. Nhiều yếu tố của cơ chế thị trường mà hành chính công có thể áp dụng như: cạnh tranh, tạo đ ng lực làm việc gắn với thị trường, sử dụng các hình thức đấu thầu giữa các tổ chức của nhà nước và tổ chức tư nhân trong cung cấp dịch vụ công...

Bốn là, tăng cường phân quyền và mở rộng quyền lực cho cộng đồng dân cư.

Phân quyền là cách tổ chức nhà nước và quyền lực nhà nước được phân chia cho các nhánh khác nhau, độc lập tương đối với nhau. Các nhánh này hợp tác, phối hợp, giám sát và kiểm chế lẫn nhau trong thực hiện quyền lực nhà nước.

Khi xã hội càng phát triển thì công việc của nhà nước càng nhiều, nhu cầu về phân quyền càng lớn bởi số lượng các quyết định được đề ra ở cấp thấp hơn ngày càng nhiều và có nhiều chức năng chịu tác động bởi các quyết định được đề ra ở cấp thấp hơn trong tổ chức; nhà quản trị càng ít phải kiểm tra một quyết định cùng với những người khác. Mục đích của việc phân quyền quản trị chủ yếu là nhằm tạo điều kiện cho các tổ chức đáp ứng kịp thời, nhanh chóng và phù hợp với những yêu cầu của tình hình. Nếu không phân quyền, mọi việc đều phải do nhà quản lý cấp cao nhất quyết định, như vậy sẽ chậm trễ và có thể không đáp ứng đúng đòi hỏi của thực tế. Việc phân quyền là cần thiết khi nhà nước có nhiều cơ quan trải rộng từ trung ương đến địa phương. Ngoài ra, sự phân quyền cũng nhằm giải phóng khối lượng công việc cho nhà quản lý cấp cao, đồng thời tạo điều kiện đào tạo các nhà quản lý trung cấp chuẩn bị thay thế các nhà quản lý cấp cao khi cần thiết.

Trong nền hành chính công phát triển thì cộng đồng dân cư trở thành khách hàng của nhà nước. Khi người dân ngày càng tham gia vào hoạt động của hành chính công thì việc mở rộng quyền lực cho cộng đồng dân cư (hay còn gọi là sự tham gia của người dân) là điều tất yếu. Theo hướng này, nhà nước cần tạo điều kiện để công dân và tổ chức tiếp cận các thông tin về hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước một cách dễ dàng, chính xác và kịp thời, đây cũng là cơ sở đảm bảo tính minh bạch của nền hành chính công. Đề cao vai trò quan trọng của công dân trong đánh giá hoạt động của nhà nước, theo đó công dân phải được tham gia xây dựng và phát triển các tiêu chí đánh giá hoạt động của các cơ quan nhà nước. Tăng cường sự tham gia của nhân dân trong hoạch định chính sách và ra các quyết định. Gia tăng trách nhiệm trong hoạt động cung cấp dịch vụ công và đa dạng hoá các hình thức phản hồi của các tổ chức và công dân đối với các dịch vụ công. Mở rộng quyền lực cho cộng đồng dân cư không chỉ được thực hiện thông qua các đại diện của nhân dân, do nhân dân bầu ra mà còn được thực hiện trực tiếp qua việc trưng cầu ý dân và đối thoại.

Đất nước ta đã thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2001-2010 và đang tiến hành giai đoạn 2011-2020 nhằm xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại thích ứng với nền kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế. Công cuộc cải cách hành chính thời gian qua đã thu được một số kết quả nhất định, nền hành chính công có sự thay đổi theo chiều hướng tích cực; tuy nhiên, những kết quả đó mới chỉ là bước đầu, nền hành chính truyền thống chưa hoàn toàn chuyển sang nền hành chính phục vụ. Vì vậy, để phát triển nền hành chính công bền vững, bên cạnh việc đẩy mạnh cải cách hành chính cần xây dựng được lý thuyết quản lý phù hợp với điều kiện của đất nước.

Tài liệu tham khảo:

1. Hoàng Chí Bảo, “Cải cách hành chính ở Việt Nam trong tiến trình đổi mới và hội nhập quốc tế - Lý luận và thực tiễn”, Tạp chí Phát triển nhân lực, số 27 (6/12/2012).
2. Nguyễn Cảnh Chất (biên dịch), Hành chính công và quản lý hiệu quả chính phủ, Nxb Lao động - xã hội, H.2005.
3. Nguyễn Thị Hồng Hải, Một số xu hướng thay đổi của hành chính công trong thế kỷ 21, <http://caicachhanhchinh.gov.vn>.
4. Nguyễn Hữu Hải, Hành chính nhà nước - lý luận và thực tiễn, Nxb. CTQG, H.2013.
5. Nguyễn Hữu Hải, Tìm hiểu hành chính công Hoa Kỳ - lý luận và thực tiễn, Nxb. CTQG, H.2013.
6. Đoàn Trọng Truyến, Hành chính học đại cương, Nxb. CTQG, H.1997.
7. Trần Anh Tuấn, Nguyễn Hữu Hải, Quản lý công, Nxb. CTQG, H.2015.
8. Bùi Thế Vĩnh, “Cải cách hành chính để hội nhập và phát triển”, Tạp chí Kinh tế và Dự báo, số 10/2007.

ThS. Nguyễn Văn Viên

Nguồn: tcnn.vn

“XU THẾ NHẤT THỂ HÓA CHỨC DANH BÍ THƯ KIÊM CHỦ TỊCH UBND LÀ CẦN THIẾT”

Đại biểu Quốc hội Dương Trung Quốc cho rằng xu thế nhất thể hóa chức danh Bí thư kiêm Chủ tịch UBND là cần thiết trong thời kỳ xây dựng đất nước.

Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đã thông qua Nghị quyết số 26 về Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ. Một trong những đột phá của công tác cán bộ tại Nghị quyết này là chủ trương Bí thư cấp ủy cấp tỉnh không là người địa phương.

Phóng viên VOV phỏng vấn Nhà Sử học, Đại biểu Quốc hội Dương Trung Quốc về nội dung này.

PV: Từ Luật Hồi Ty cho thấy cha ông ta đã lường trước việc quan lại đứng đầu tỉnh là người địa phương thì sẽ thiết lập mối quan hệ thân quen, dòng tộc gây phức tạp, khó khăn cho công tác quản lý điều hành. Thực tế giờ đây đã nảy sinh thực trạng “Kính thưa đồng chí bố, đồng chí vợ, đồng chí con...”. Nếu thực hiện chủ trương Bí thư cấp ủy không là người địa phương thì theo ông có giải quyết triệt để vấn đề này?

Ông Dương Trung Quốc: Chắc chắn đó là yếu tố đột phá có tác động tích cực, tuy nhiên để giải quyết triệt để thì không chỉ ở khâu này. Đây chỉ là một giải pháp, đòi hỏi cả cơ chế, môi trường và đây cũng là điều cần thiết chúng ta phải làm, nhưng đi cùng với nó là xây dựng thể chế, đặc biệt là sự giám sát chặt chẽ và trách nhiệm cá nhân được giao thì sẽ từng bước khắc phục được.

PV: *Ngoài câu chuyện mối quan hệ gia đình, dòng tộc, khi người đứng đầu cấp ủy là người địa phương còn có nguy cơ lợi ích nhóm, lũng đoạn công tác cán bộ và hàng loạt tiêu cực khác. Ông có cho rằng chúng ta sẽ không phải lo lắng về vấn đề này khi Bí thư cấp ủy là người của địa phương khác?*

Ông Dương Trung Quốc: Luật Hồi Ty toàn diện hơn, không chỉ nói đến vấn đề ông quan không được trị nhậm ở quê hương của mình mà còn có nhiều quy định khác như không lấy vợ ở địa phương đó, không tậu bất động sản ở đó, thậm chí người Phó không phải là người đồng hương.

Điều quan trọng nhất, trong cơ chế chính trị của ta, Bí thư là người có vị trí cao nhất nên điều này sẽ tạo ra một sự thay đổi rất căn bản nhưng không thể triệt để ngay từ đầu được mà phải là một quá trình, nó sẽ thủ tiêu được những nguy cơ, nhưng mở ra sự phát triển, phát huy được vai trò lãnh đạo.

Ở các nước, việc lobby (vận động hành lang) là chuyện bình thường, thậm chí ở Hoa Kỳ coi đây là phương thức để làm tốt hơn công tác quản lý xã hội. Vấn đề còn lại là giám sát trên cơ sở pháp luật, rằng sự “móc ngoặc” ấy có mang lại lợi ích chung hay mang lợi ích cục bộ. Có khi sự “móc ngoặc” mang tính chất tư vấn, có khi sự tác động tích cực của nó được phát huy.

Tôi nghĩ rằng, đi cùng việc này cần phải có một hệ thống pháp luật, nếu tất cả sự “móc ngoặc” đó phục vụ tư lợi thì sẽ bị luật pháp điều chỉnh và chịu sự giám sát của pháp luật và xã hội.

PV: *Ông có cho rằng Bí thư cấp ủy không là người địa phương thì dẫn tới hiện tượng người đứng đầu sẽ bị cô lập, sẽ có những khó khăn khác khi tìm hiểu địa phương?*

Ông Dương Trung Quốc: Bí thư cấp ủy không là người địa phương thì sẽ khó khăn trong việc tìm hiểu địa phương, tôi cho rằng trong thời đại ngày nay điều này không phải là lý do chính đáng. Họ có thể tiếp cận rất nhiều qua thông tin, cũng như điều hành bộ máy vì Bí thư không phải làm một mình mà còn có các thành viên khác.

Bên cạnh đó, người lãnh đạo cấp tỉnh thì không chỉ biết vấn đề địa phương mà luôn xác lập được vị thế của tỉnh đó với tổng thể quốc gia, thậm chí hội nhập với thế giới. Chính vì vậy, người từ nơi khác đến lại có cách nhìn rộng rãi, phù hợp với xu thế hiện nay hơn là người địa phương. Và chính điều đó tạo ra sự phát triển tốt hơn cho địa phương.

Vấn đề còn lại là bộ máy, một là quan hệ giữa bộ máy của Đảng với chính quyền; thứ hai là trong nội bộ Đảng bộ đó. Giữa người ở nơi khác và người địa phương chắc chắn sẽ nảy sinh vấn đề này, vấn đề kia, nhưng nếu tạo ra một cơ chế, nhất là cơ chế trách nhiệm cá nhân thì sẽ tạo điều kiện cho mỗi người có trách nhiệm riêng đối với vị thế của mình, ở đây chính là vai trò của người lãnh đạo. Người từ nơi khác được cử đến phải có đầy đủ phẩm chất thì mới có thể phát huy được.

PV: *Theo ông, khi một cán bộ từ địa phương khác đến làm Bí thư cấp ủy cấp tỉnh thì bộ máy nào kiểm soát vị trí này?*

Ông Dương Trung Quốc: Người đứng đầu địa phương ngoài việc có phẩm chất đạo đức, được đào tạo thì vấn đề quan trọng vẫn là trách nhiệm. Lâu nay chúng ta vẫn hay nói trách nhiệm

tập thể, hay nói cách khác là hòa cả làng, thậm chí người đó không bị kỷ luật mà còn được thăng chức ở lĩnh vực khác, do đó vấn đề này chỉ có người dân giám sát, nếu chúng ta tôn trọng và có kênh để người dân tham gia giám sát thì đó là yếu tố rất tích cực hỗ trợ chủ trương tìm hệ thống quan chức có đủ năng lực điều hành địa phương.

Ở đây chúng ta đang bàn đến một khâu, và một khâu không giải quyết được vấn đề gì triệt để nhưng đó có thể là sự khởi động, đòi hỏi tất cả bộ máy phải thay đổi và mỗi con người phải tự thay đổi mình.

PV: *Theo quan điểm của ông có nên xây dựng cơ chế bảo vệ lãnh đạo để họ có thể sát cánh cùng người địa phương làm tốt nhiệm vụ của mình, vì nhiều khi vẫn có hiện tượng người đứng đầu bị cô lập?*

Ông Dương Trung Quốc: Còn nhớ, khi trao đổi về Luật Cảnh vệ, có lãnh đạo địa phương đề nghị phải có người bảo vệ sự an toàn cho họ, nhưng tôi cho rằng điều đó không quan trọng. Bởi chính điều này có thể cách ly họ với người dân địa phương.

Vấn đề quan trọng là người lãnh đạo phải đủ tài, đủ sức để cố kết các thành viên trong tổ chức để thực hiện nhiệm vụ của mình. Tính bản thiện là căn bản, họ có thể có những mặt trái, tiêu cực nhưng nếu tạo ra cơ chế để khuyến khích họ làm việc tốt, được hưởng lợi từ việc tốt, thì họ cũng không dám, không cần thiết phải tiêu cực nữa và chắc ai cũng có mong muốn được đóng góp cho địa phương, cho quê hương.

PV: *Ông nghĩ sao về quan điểm nhất thể hóa chức danh Bí thư kiêm Chủ tịch UBND?*

Ông Dương Trung Quốc: Xu thế này là cần thiết, nhất là trong thời kỳ xây dựng đất nước. Mô hình lựa chọn có thể khác, dựa trên những đặc thù riêng của chúng ta nhưng dấu sao việc quản lý quốc gia vẫn nên học hỏi các nước.

Còn nhớ có lần ở Quốc hội, chúng ta đón một nhà lãnh đạo kiêm 2 chức của một nước lớn đến, tôi thấy cả 2 nhà lãnh đạo cao cấp của nước ta đứng cùng cho đủ lễ. Tôi đã phát biểu, một nước nhỏ như Lào, nước lớn như Trung Quốc họ đều làm được thì tại sao chúng ta không làm được. Nhưng đi đôi với đó là quyền lực càng cao thì trách nhiệm càng lớn.

Gần đây đã có chuyển động rất tích cực là luật pháp không trừ một ai, và cũng thấy người dân có lòng tin đối với bộ máy lãnh đạo. Chính vì vậy, trao quyền cho cán bộ nhưng có hệ thống pháp luật và sự giám sát của người dân, cộng với trách nhiệm thì hoàn toàn có thể khắc phục được chuyện đó.

PV: *Xin cảm ơn ông./.*

Nguồn: vov.vn

TIÊU CHÍ NÀO ĐỂ SẮP XẾP TÀI SẢN CÁN BỘ VÀO DIỆN BẤT MINH?

Thẩm tra báo cáo tiếp thu, giải trình của Chính phủ về dự thảo Luật Phòng chống tham nhũng (sửa đổi), Ủy ban Tư pháp của Quốc hội đề nghị quy định cụ thể tiêu chí làm căn cứ để xác định trường hợp tài sản, thu nhập của cán bộ được coi là “không giải trình được một cách hợp lý về nguồn gốc”...

Thu hẹp diện cán bộ phải kê khai tài sản hàng năm

Tán thành với quy định mọi cán bộ, công chức đều phải có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập lần đầu, đa số ý kiến Ủy ban Tư pháp cho rằng, so với nhóm đối tượng giữ chức vụ từ Giám đốc sở trở lên hoặc những cán bộ, công chức, viên chức khác làm việc ở một số vị trí công tác trong các lĩnh vực có nguy cơ tham nhũng cao cần phải kiểm soát chặt chẽ thì trước mắt, để phù hợp với thực tế và khả thi, nhóm đối tượng cán bộ, công chức còn lại chỉ cần kiểm soát tài sản, thu nhập ở mức độ đơn giản hơn.

Mục đích chủ yếu của việc này là nhằm tạo cơ sở dữ liệu để so sánh, đối chiếu khi tài sản, thu nhập của họ có biến động từ 300 triệu đồng trở lên trong 1 năm hoặc khi có tố cáo, có dấu hiệu về việc kê khai không trung thực.

So với luật hiện hành, phương thức kê khai đã có sự thay đổi theo hướng thu hẹp đối tượng có nghĩa vụ kê khai hàng năm, chỉ bao gồm những người giữ các chức vụ cao hoặc làm việc ở những vị trí có nguy cơ tham nhũng cao, qua đó nhằm bảo đảm tập trung nguồn lực cho việc kiểm soát tài sản, thu nhập, tăng cường ý thức tuân thủ của người kê khai, bảo đảm tính khả thi và góp phần khắc phục được tính hình thức của việc kiểm soát tài sản, thu nhập như thời gian qua.

Cũng có ý kiến đề nghị thu hẹp đối tượng có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập, tập trung vào những vị trí có nguy cơ tham nhũng cao. Việc mở rộng sẽ được thực hiện khi đã làm tốt công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của nhóm đối tượng này và có đủ nguồn lực cho việc kiểm soát.

Ý kiến này cho rằng, theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng hiện hành thì đối tượng phải kê khai là cán bộ giữ chức vụ từ Phó phòng UBND cấp huyện và tương đương trở lên và được thực hiện hàng năm. Tuy nhiên, thực tế cho thấy, việc kê khai tài sản, thu nhập còn hình thức, hiệu quả thấp mà nguyên nhân là do việc kê khai chủ yếu dựa vào ý thức tự giác của người kê khai, số người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập quá lớn (trung bình khoảng hơn 1 triệu bản kê khai mỗi năm), vượt quá khả năng của các cơ quan có trách nhiệm kiểm soát tài sản, thu nhập. Nếu mở rộng đối tượng có nghĩa vụ kê khai như dự thảo Luật (cho dù là kê khai lần đầu) mà không theo dõi biến động, không xác minh tài sản, thu nhập của họ thì lại không khắc phục được tính hình thức như thời gian qua.

Bên cạnh đó, việc mở rộng đối tượng kê khai nhưng lại đồng thời thu hẹp đầu mối cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập cũng sẽ tạo áp lực rất lớn đối với cơ quan này và có thể dẫn đến tiếp tục thiếu hiệu quả trong kiểm soát tài sản, thu nhập.

Có ý kiến cho rằng, muốn phòng chống tham nhũng thực chất, hiệu quả thì cần có cơ chế kiểm soát thu nhập và thực hiện thanh toán qua tài khoản đối với mọi thành viên trong xã hội.

Áp thuế hay phạt tiền đều ở mức 45% tài sản bất minh

Sau thẩm tra, Ủy ban Tư pháp tiếp tục đưa ra cả 2 phương án về xử lý tài sản bất minh để Quốc hội thảo luận, quyết định

Sau thẩm tra, Ủy ban Tư pháp tiếp tục đưa ra cả 2 phương án về xử lý tài sản bất minh để Quốc hội thảo luận, quyết định

Báo cáo thẩm tra cũng dành dung lượng lớn cho vấn đề xử lý tài sản không giải trình được nguồn gốc của cán bộ.

Theo lựa chọn của Chính phủ, hướng xử lý sẽ là cơ quan, đơn vị kiểm soát tài sản, thu nhập yêu cầu cơ quan thuế thực hiện việc thu thuế thu nhập cá nhân. Mức thuế suất cụ thể là 45% của phần thu nhập tăng thêm mà không giải trình được một cách hợp lý về nguồn gốc.

Hướng xử lý thứ hai được nêu ra là cơ quan, đơn vị kiểm soát tài sản, thu nhập yêu cầu cơ quan có thẩm quyền ra quyết định xử phạt vi phạm hành chính với mức phạt tiền bằng 45% giá trị của phần tài sản, thu nhập chênh lệch hoặc tăng thêm không giải trình được một cách hợp lý về nguồn gốc.

Đối với cả 2 phương án, dự thảo Luật đều quy định người bị thu thuế hoặc bị xử phạt hành chính có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện tại Tòa án hành chính về kết luận xác minh tài sản, thu nhập. Việc thu thuế hay xử phạt hành chính đều không loại trừ trách nhiệm hình sự nếu các cơ quan có thẩm quyền chứng minh tài sản đó do phạm tội mà có.

Nêu quan điểm của Ủy ban Tư pháp, bà Nga cho biết hiện cơ quan thẩm tra cũng có hai loại ý kiến chủ yếu. Nhóm ý kiến tán thành với phương án 1 của dự thảo Luật cho rằng, đối với tài sản, thu nhập mà người có nghĩa vụ kê khai không giải trình được một cách hợp lý về nguồn gốc, nhưng Nhà nước cũng chưa chứng minh được tài sản này có nguồn gốc bất hợp pháp thì trước mắt, có thể coi đây là các khoản thu nhập phát sinh mà người kê khai chưa nộp thuế và buộc họ phải nộp thuế là phù hợp trong điều kiện hiện nay. Mức thuế suất 45% cũng nhận được đồng tình cao.

Nhóm ý kiến thứ hai tán thành với phương án 2 của dự thảo luật vì cho rằng, mối quan hệ giữa Nhà nước với cán bộ, công chức, viên chức trong kiểm soát, kê khai tài sản, thu nhập là mối quan hệ hành chính. Cán bộ, công chức, viên chức có nghĩa vụ phải nghiêm chỉnh chấp hành Luật Phòng chống tham nhũng, trong đó có nghĩa vụ trung thực, minh bạch trong kê khai tài sản, thu nhập.

Vì vậy, đối với tài sản, thu nhập thực tế lớn hơn tài sản, thu nhập đã kê khai hoặc tài sản, thu nhập tăng thêm mà người có nghĩa vụ kê khai không giải trình được hợp lý về nguồn gốc

thì Nhà nước sẽ xử phạt hành chính đối với hành vi kê khai tài sản, thu nhập không trung thực, không minh bạch.

Tuy nhiên, do hiện nay Luật Xử lý vi phạm hành chính chưa quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực phòng chống tham nhũng, chưa quy định về thẩm quyền xử phạt và mức phạt, vì thế nếu áp dụng theo phương án này thì cần sửa đổi Luật Xử lý vi phạm hành chính để bổ sung xử phạt hành chính trong lĩnh vực phòng chống tham nhũng, đồng thời sửa đổi về thẩm quyền, mức phạt. Về mức phạt, Ủy ban Tư pháp đề nghị cân nhắc cho phù hợp.

Ngoài ra, Ủy ban Tư pháp đề nghị quy định cụ thể tiêu chí làm căn cứ để xác định trường hợp nào được coi là tài sản, thu nhập “không giải trình được một cách hợp lý về nguồn gốc” để tránh tùy tiện, thiếu thống nhất trong áp dụng pháp luật.

Nguồn: dantri.com.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Bộ Y tế:

Thủ tướng Chính phủ đồng ý kéo dài thời gian giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Y tế đối với đồng chí Phạm Lê Tuấn kể từ ngày 25/5/2018 cho đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

* UBQG về người cao tuổi:

Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam, Chủ tịch Ủy ban Quốc gia về người cao tuổi Việt Nam vừa ký quyết định kiện toàn nhân sự Ủy ban này.

Cụ thể, ông Lê Tấn Dũng, Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội làm Ủy viên Thường trực Ủy ban Quốc gia thay bà Đào Hồng Lan.

Ông Nguyễn Hữu Độ, Thứ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo làm thành viên Ủy ban Quốc gia về người cao tuổi Việt Nam thay bà Nguyễn Thị Nghĩa.

Bà Trịnh Thị Thủy - Thứ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch làm thành viên Ủy ban Quốc gia về người cao tuổi Việt Nam thay ông Huỳnh Vĩnh Ái.

Ông Trần Văn Thuật - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam làm thành viên Ủy ban Quốc gia về người cao tuổi Việt Nam thay ông Nguyễn Văn Ngàng.

Ông Nguyễn Ngọc Lương - Bí thư Trung ương Đoàn, Phó Chủ nhiệm Thường trực Ủy ban Quốc gia về thanh niên Việt Nam làm thành viên Ủy ban Quốc gia về người cao tuổi Việt Nam thay ông Nguyễn Long Hải.

* Tỉnh Hà Giang:

Ông Hoàng Hải Lý, Bí thư Huyện ủy Hoàng Su Phì, nhiệm kỳ 2015 - 2020 được tiếp nhận và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Nội vụ.

* Tỉnh Nghệ An:

Ông Đoàn Hồng Vũ, Ủy viên Ban Chấp hành Tỉnh ủy, Bí thư Thị ủy, Chủ tịch HĐND Thị xã Hoàng Mai được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

* Tỉnh Lâm Đồng:

Ông Nguyễn Thanh Hùng, Phó Chủ tịch Hội Nhà báo tỉnh Lâm Đồng được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Đài Phát thanh Truyền hình Lâm Đồng, kể từ ngày 1/6/2018.

* Tỉnh Cà Mau:

Ông Huỳnh Quốc Việt, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Huyện ủy Cái Nước được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Ông Hồ Hoàn Tất, Tỉnh ủy viên, Bí thư Huyện ủy Năm Căn được điều động nhận nhiệm vụ tại Sở Giao thông vận tải, được Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Giao thông vận tải.

Ông Phan Hoàng Vũ, Phó Giám đốc Sở Tài chính, được luân chuyển nhận nhiệm vụ tại Thành ủy Cà Mau, được chỉ định tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giữ chức vụ Phó Bí thư Thành ủy, đã được HĐND thành phố Cà Mau bầu đắc cử chức vụ Chủ tịch UBND thành phố Cà Mau nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Nguồn: baochinhpvu.vn

KỶ LUẬT KHIỂN TRÁCH CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Tại Quyết định 628/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức khiển trách đối với ông Đinh Quốc Thái, Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai, nhiệm kỳ 2016 - 2021, do bị kỷ luật về Đảng theo Quyết định số 741-QĐ/UBKTTW ngày 24/4/2018 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Theo kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, ông Đinh Quốc Thái, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Bí thư Ban cán sự đảng, Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai có vi phạm, khuyết điểm sau: Cùng chịu trách nhiệm về những thiếu sót, khuyết điểm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020; với cương vị Phó Chủ tịch UBND tỉnh nhiệm kỳ 2006 - 2011, ông Thái ký quyết định phê duyệt điều chỉnh quy hoạch chi tiết tỷ lệ 1/2000 phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa khi chưa thực hiện đầy đủ quy trình theo quy định; với cương vị Chủ tịch UBND tỉnh nhiệm kỳ 2011-2016, ông Thái đã thiếu chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, để các đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh ký văn bản trái pháp luật liên quan đến một số dự án.

UBKT Trung ương xét thấy, những vi phạm, khuyết điểm của ông Đinh Quốc Thái đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật./.

Nguồn: <http://baochinhpvu.vn>